

```
app.MapGet("/trust/complete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => !t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});
```

TRUST CODE

معايير قواعد السلوك للأعمال التجارية في MICROSOFT

```
app.MapDelete("/trust/delete-all", async (TrustedDb db) =>
    Results.Ok(await db.Database.ExecuteSqlRawAsync("DELETE FROM TrustCode")));

app.Run();

Task EnsureDB(string connectionString)
{
    var options = new
        DbContextOptionsBuilder<TrustedDb>().UseSqlite(connectionString).Options;
    using var db = new TrustedDb(options);
    return db.Database.MigrateAsync();
}

enum Courses
{
    Accessibility,
    CompetingFairly,
    DigitalSafety,
    EthicalSelling,
    GlobalReadiness,
    InsiderTrading,
    ModelCoachCare,
    ResponsibleAI,
    Privacy,
    SecurityZeroTrust
}
```



أيها الفريق،

إن كل واحد منا يحدد ملامح ثقافتنا من خلال كلماتنا وأفعالنا. ونحن نسعى بكل قوة لبناء ثقافة التنوع والاندماج والتي تهتم بالتعلم وتعزز الثقة - إنها ثقافة يمكن لكل موظف من خلالها القيام بأفضل ما بوسعه.

إن اتخاذ قرارات جيدة وخيارات أخلاقية في عملنا يبني الثقة المتبادلة بيننا ومع عملائنا وشركائنا. ويجب عدم المساس بالنزاهة الشخصية أو سمعة شركة Microsoft والثقة التي تتمتع بها مقابل الحصول على أي مكاسب زائلة.

ونحن نكون أكثر قدرة على اتخاذ الخيارات الأخلاقية عندما تكون صفات النزاهة والصدق والامتنال هي التي توجهنا في عملية الاختيار. وينبغي أن نتحلى دائماً بالشفافية بشأن دوافعنا، وأن نتعلم من أخطائنا، وأن نطلب المساعدة عندما نواجه صعوبات. إنني أتوقع من القادة والمديرين تعزيز ثقافة يتمتع فيها الموظفون بالحرية لطرح الأسئلة وإبداء المخاوف عندما لا تسير الأمور كما ينبغي.

تركز معايير قواعد السلوك للأعمال التجارية لدينا ("قواعد السلوك الخاصة ببناء الثقة") على دور كل واحد منا في بناء الثقة، وعلى النهج الذي يجب اتباعه في عملية اتخاذ القرارات. وعندما نطبق تلك المبادئ في أعمالنا اليومية، نستطيع المضي قدماً بثقة والتحلي بالقدرة على اتخاذ قرارات جيدة لبناء الثقة وتمكين عملائنا وشركائنا من تحقيق المزيد.

شكرًا جزيلاً.

ساتيا ناديللا

الرئيس والرئيس التنفيذي



جدول المحتويات

الإبلاغ عن المخاوف	مهمتنا	ثقافتنا وقيمتنا
دور المديرين	تحقيق المزيد	
الإبلاغ	استخدام قواعد السلوك الخاصة ببناء الثقة	
	احترام الخصوصية	بناء الثقة مع عملائنا
	عدم تقديم مدفوعات غير لائقة	
	التنافس بشكل منصف	
احترام حقوق الإنسان وتعزيزها	احترام القوانين في مختلف أنحاء العالم	بناء الثقة مع الحكومات والمجتمعات
تطوير ونشر الذكاء الاصطناعي المسؤول	تصميم المنتجات والخدمات التي يمكن إتاحتها	
المساهمة في توفير مكان عمل آمن ومنتج	تعزيز التنوع والدمج	بناء الثقة مع بعضنا
	تجنب تعارض المصالح	
حماية موارد Microsoft	عدم التداول بناءً على المعلومات الداخلية	بناء الثقة مع المستثمرين والجمهور
حماية المعلومات السرية والملكية الفكرية	الاحتفاظ بسجلات وعقود دقيقة	
	التواصل بشكل دقيق مع الجمهور	
الاستعانة بممثلي الشركة الجديرين بالثقة	التعامل مع الهدايا والضيافة والسفر بشكل مسؤول	بناء الثقة مع ممثلي الشركة
	اختيار الموردين بنزاهة	
	الامتثال لقواعد السلوك الخاصة ببناء الثقة	الامتثال لقواعد السلوك الخاصة ببناء الثقة

الثقة

في ثقافتنا وقيمنا

```
c. (int id,TrustedDb db) =>  
nc(id) is Trusted trust  
);  
sted trust, TrustedDb db) =>  
/validate(trust, out var violations))  
dationProblem(violations);  
;  
trust/{trust.Id  
int id, Tr trustedDb db) =>
```



5

مهمتنا

6

تحقيق المزيد

7

كيفية استخدام قواعد السلوك الخاصة ببناء الثقة

9

كيفية الإبلاغ عن المخاوف

10

الإبلاغ عندما لا تسير الأمور كما ينبغي

12

دور المديرين

مهمتنا

مهمتنا هي تمكين كل فرد وكل مؤسسة في
شتى أنحاء العالم
من تحقيق المزيد من الأهداف.



تحقيق مهمتنا

ثقافتنا

التفكير بعقلية النمو

التركيز الشديد على العملاء

One Microsoft

التنوع والدمج

إحداثيات فارق

قيمتنا

الاحترام

النزاهة

المساءلة

إنجاز المزيد



معايير قواعد السلوك للأعمال التجارية في Microsoft

ستعرض معايير قواعد السلوك للأعمال التجارية في Microsoft ("قواعد السلوك الخاصة ببناء الثقة") كيفية استخدامنا لثقافتنا وقيمنا لبناء الثقة مع عملائنا والحكومات والمستثمرين والشركاء وممثلي الشركة وبعضنا، كي يمكننا تحقيق المزيد معا.



كيف نحقق المكاسب ونبني الثقة؟

يبدأ الأمر بتطبيق ثقافتنا وقيمنا لبناء علاقات دائمة داخل Microsoft وخارجها.

إن قيمنا هي المبادئ الثابتة التي ترشدنا للقيام بأعمالنا التجارية بنزاهة، ونحن نسعى جاهدين لكسب الثقة كل يوم.

إن ثقافتنا هي إطار عملنا - والتي تحدد ملامحنا وطريقة عملنا.

كيفية استخدام قواعد السلوك الخاصة ببناء الثقة لاتخاذ قرارات جيدة

إن اتخاذ القرارات الجيدة والخيارات الأخلاقية يبني الثقة بين كل منا والأشخاص الذين نتفاعل معهم.



لا تكون جميع الحالات التي نواجهها واضحة - فكيف يمكننا اتخاذ الخيار الأفضل عندما نواجه ظروفًا صعبة أو غير واضحة؟ كيف نتخلص من المعضلات الأخلاقية؟

تبين قواعد السلوك الخاصة ببناء الثقة لدينا ماذا نفعل في كل موقف، إلا أنها بمثابة دليل يساعد في اتخاذ قرارات جيدة ومعرفة كيفية التصرف في الحالات المعقدة التي قد لا تكون فيها الإجابات واضحة دائمًا.

Microsoft
تعمل من
خلال الثقة

عند مواجهة قرار
أو موقف صعب، يجب
اتباع الخطوات التالية:

توقف مؤقتًا

هل الوضع يجعلك لا تشعر بالراحة؟ هل لديك شعور غريزي بوجود شيء ما غير صحيح؟

توقف مؤقتًا وفكر في كيفية التعامل مع الوضع.



1

فكر

هل يتوافق نهجك مع ثقافة Microsoft وقيمها الموجودة في قواعد السلوك الخاصة ببناء الثقة؟ هل يبني نهجك الثقة أو يحافظ عليها؟ لا تخامر أبدًا بسمعتك والثقة بك على المدى الطويل مقابل منفعة زائلة.



2

اسأل

اسأل الأسئلة واحصل على مساعدة. تحدث إلى قسم الشؤون القانونية والخارجية بالشركة أو قسم التمويل أو قسم الموارد البشرية. احصل على مساعدة من مديرك أو من مدير آخر.

تتوفر هذه الموارد لمساعدتك في اتخاذ القرار الصحيح **تواصل مع buscond@microsoft.com للحصول على مساعدة.**



3



الإبلاغ عن المخاوف بشأن النزاهة


يجب الإبلاغ عندما لا تسير الأمور كما ينبغي حتى يمكننا معالجة المشكلة.

كيفية الإبلاغ عن المخاوف

ينبغي أن تكون عملية الإبلاغ عن المخاوف سهلة قدر الإمكان. لهذا السبب تتوفر مجموعة متنوعة من الطرق للإبلاغ عند وقوع خطأ ما.

اختر خيار الإبلاغ الذي تشعر أنه الأكثر ملاءمة بالنسبة لك. وأيًا كان اختيارك، ستتم حماية خصوصيتك.

عندما يسمح قانون بلدك بذلك، يمكن أن يتم الإبلاغ بشكل مجهول الهوية من خلال الاتصال بخطنا الساخن الخارجي، أو يمكن طلب قيام فريق الامتثال والأخلاقيات بالتعامل مع عملية الإبلاغ على أنها سرية.


1-425-708-7177 الفاكس 

www.microsoftintegrity.com الويب 

عن طريق البريد 

buscond@microsoft.com البريد الإلكتروني 

Business & Regulatory Investigations
Microsoft Corporation
One Microsoft Way
Redmond, WA 98052 United States

1-877-320-6738 الهاتف 
+1-720-904-6844 Intl. Collect



SCAN ME

على الجوال؟ امسح رمز الاستجابة السريعة هذا لإرسال بريد إلكتروني إلينا.

الموارد الإضافية
بالإضافة إلى ما سبق، يمكن دائمًا إبداء المخاوف إلى مديرك أو أي مدير في Microsoft أو إلى قسم الموارد البشرية أو التمويل أو قسم الشؤون القانونية والخارجية بالشركة.

الإبلاغ

عندما لا تسير الأمور كما ينبغي

جزء من ترسيخ ثقافة الثقة هو تعلم الإبلاغ عندما لا تسير الأمور كما ينبغي، وعندما يكون هناك شيء ما غير صحيح، حتى يمكننا معالجة المشكلة.

Microsoft
تعمل من
خلال الثقة



الإبلاغ عن

المخاوف بشأن النزاهة



لا تحتاج إلى الحصول على جميع التفاصيل أو التأكد من وجود خطأ لإبداء المخاوف بشأن النزاهة.

نحن نسعى جاهدين لمعالجة عمليات الإبلاغ بشكل جاد ومنصف والتصرف بسرعة إذا لزم الأمر استنادًا إلى ما نتوصل إليه من معلومات.

نحن نحظر الانتقام

يلزم التحلي بالشجاعة للإبلاغ عندما لا تسير الأمور كما ينبغي. نحن ندرك أنك قد تشعر بعدم الراحة أو القلق. لهذا السبب نحظر الانتقام.
نحن نحظر الانتقام بسبب:

رفض فعل شيء ما يؤدي إلى انتهاك قواعد السلوك الخاصة ببناء الثقة أو سياسات Microsoft أو القانون، حتى لو كان رفضك يؤدي إلى فقدان شركة Microsoft للأعمال التجارية.



الإبلاغ بنية حسنة عن المخاوف بشأن إساءة السلوك المحتملة.



التعاون في تحقيق.



إن سياساتنا تجعل أي شخص ينتقم من موظف بسبب المشاركة في أي من هذه الأنشطة عرضة للإجراءات التأديبية، والتي قد تصل إلى الفصل من الخدمة.



دور المديرين



كقائد، تقع على عاتقك مسؤولية
خاصة عن ترسيخ الثقافة
وتنظيم بيئة العمل لفريقك.

ستكون طريقة اتخاذ القرارات والتعامل مع المخاوف والآراء المختلفة وحتى الأخبار السيئة، بمثابة الأساس لبناء الثقة مع فريقك والعملاء وأصحاب المصلحة. يعتمد نجاح فريقك على الثقة المتبادلة التي يتم بناؤها.

قم بهذه الخطوات البسيطة لبناء ثقافة
بناء الثقة والنزاهة بين فريقك:

التواصل مع الآخرين

قم بشكل دوري بتوضيح أهمية الأخلاقيات والنزاهة بالنسبة لفريقك، وأوضح أنك تتوقع أن يتم العمل بشكل أخلاقي.

القدوة

كن قدوة لغيرك، من خلال عمل نماذج لاتخاذ القرار بشكل أخلاقي والتخلي بالحصافة.

طرح الأسئلة

تأكد أن فريقك يعرف أنه لكي تكون النتائج مهمة، يجب تحقيقها بالطريقة الصحيحة. ثم اطرح الأسئلة وأوضح بنفسك أن النتائج قد تم تحقيقها بالطريقة الصحيحة.

الاستماع

بالنسبة للمدير، من الأهمية بمكان أن تدرّب فريقك وتبدي الاهتمام به. تأكد أن فريقك على علم أنك ستصغي إليه، حتى عند مواجهتهم للمواقف الصعبة لإبداء آرائهم.

الطريقة التي ينبغي على المديرين التعامل من خلالها التعامل مع المخاوف

إذا أتى إليك شخص ما لديه مخاوف، فأنت مسؤول بشكل خاص عن الاستماع إليه والتصرف حيال مخاوفه. إن التعامل مع المخاوف بشكل مناسب أمر بالغ الأهمية للحفاظ على الثقة وحماية شركة Microsoft.

إذا أبدى شخص ما مخاوفه، فاتبع الخطوات التالية:



تكلم مع الشخص بشكل محترم وتعامل مع كل المخاوف التي يبديها بجدية، حتى في حالة الاختلاف معه. أظهر التزامك بحل المشكلة.



تخلص مما يشنت انتباهك ثم استمع بعناية. وجه الشكر وجه الشكر للشخص على الإبلاغ عن مخاوفه، وتذكر أنه قام بعمل صعب وهام للغاية لصالح شركة Microsoft.



إذا عرفت بوجود أحد المخاوف أو لاحظت سلوكًا قد ينتهك سياسة منع التحرش وكذلك منع التمييز، فيجب عليك التواصل على الفور مع فريق العمل في منصة [AskHR](#).

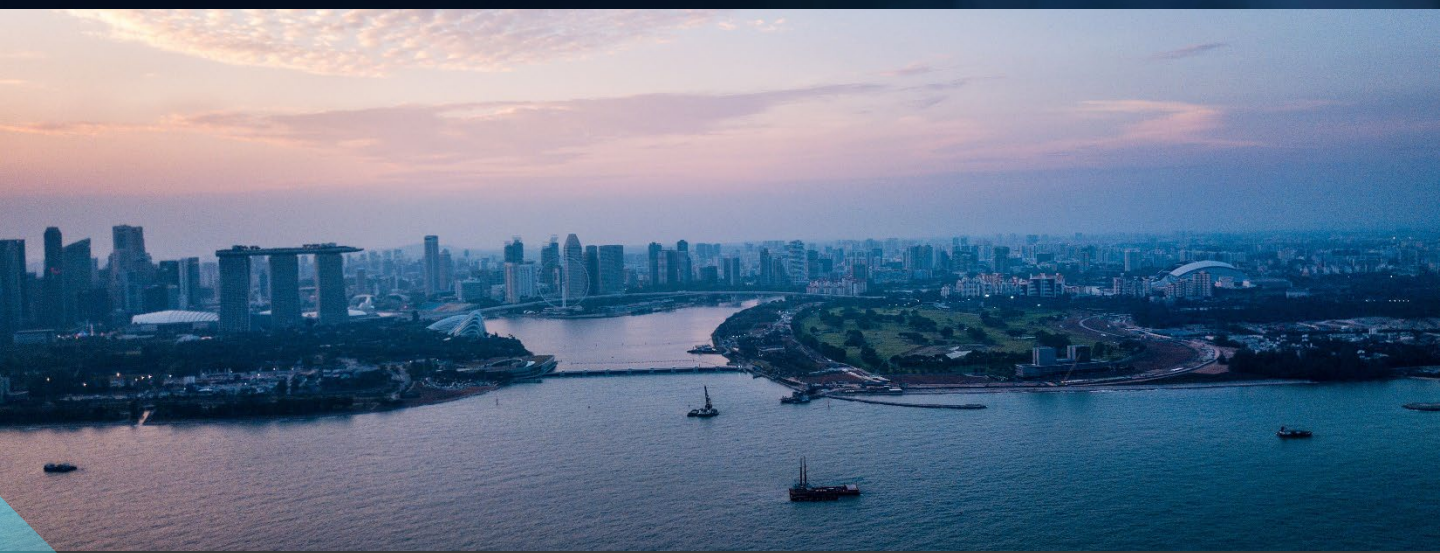


اتخذ الخطوات لحماية سرية الشخص — تجنب النقاش مع الآخرين في فريقك حول المحادثة التي دارت بينكما.

بصفتك مديرًا، يجب أن تشعر أنك قادر على حل مشكلات الأداء بنفسك، كما يجب عليك تصعيد المخاوف بشأن النزاهة المتعلقة بأخلاقيات الأعمال أو إساءة السلوك إلى قسم الأعمال التجارية والتحقيقات التنظيمية في Microsoft.

إذا كان لديك سؤال أو كنت غير متأكد بخصوص قدرتك على حل المشكلة بنفسك أو بخصوص ما إذا كان يجب عليك حلها بنفسك، يمكنك دائمًا التواصل عبر البريد الإلكتروني مع فريق قواعد السلوك للأعمال التجارية والامتثال عبر (buscond@microsoft.com) للحصول على النصيحة.

التواصل عبر البريد الإلكتروني مع فريق "قواعد السلوك
للأعمال التجارية والامتثال"



يجب الإبلاغ عندما لا تسير الأمور كما ينبغي حتى يمكننا معالجة المشكلة.



سياسة الإبلاغ عن المخاوف بشأن
إساءة السلوك



الإبلاغ عن المخاوف بشأن النزاهة

```
(int id,TrustedDb db) =>  
(id) is Trusted trust
```

```
ed trust, TrustedDb db) =>
```

```
lvalidate(trust, out var violations))  
tionProblem(violations);
```

```
ust/{trust.Id}", trust);
```

```
t id, Trusted. inputTrust, TrustedDb db) =>
```

```
date(inputTrust, out var violations))  
roblem(violations);
```

```
ode.FindAsync
```

```
results.NotFound
```

```
ync. (int  
sync(id) i  
);
```

```
trusted tru
```

```
ryValida  
validation
```

```
();
```

```
"/trust/
```

```
(int i
```

```
Validate(  
ionProble
```

```
ustCode.Finc
```

```
rn Results.Not
```

```
Get("/trust/{id}", db) =>
```

```
await db.TrustCode.Fi
```

```
? Results.Ok(t
```

```
: Results.NotF
```

```
Post("/trust", asyn
```

```
if (!MinimalValid  
return Res  
ons))
```

```
db. TrustCode.Add
```

```
await db.SaveChar
```

```
return. Results.
```

الثقة

مع عملائنا

18

احترام الخصوصية

19

عدم تقديم مدفوعات غير لائقة

21

التنافس بشكل منصف

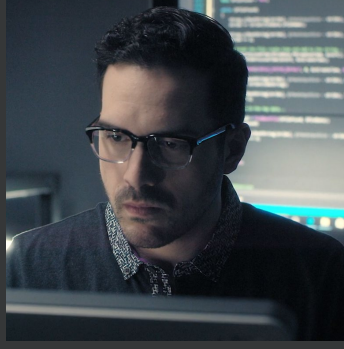
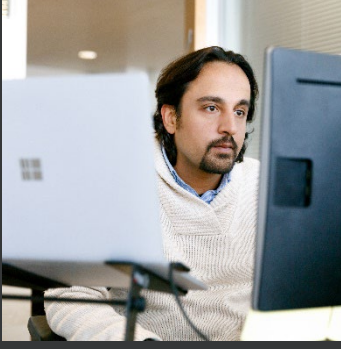


عند اتخاذ القرارات، اسأل نفسك، هل هذا القرار يبني ثقة عمالنا بنا أم يضر بها؟

إن قدرتنا على مقابلة الأشخاص والمؤسسات أينما كانوا، ومعرفة ما يريدونه وما يحتاجون إليه، هي طريقنا لتحقيق النجاح.

يجب أن يكون عملاؤنا في جوهر كل ما نقوم به من أعمال. يجب البحث عن طرق لإشراك عملائنا، ودعمهم، وتمكينهم من تحقيق المزيد.





نحن نحترم الخصوصية من خلال توفير الشفافية حول طريقة تعاملنا مع بيانات العملاء، بما في ذلك البيانات الشخصية.

ونحن نريد أن يثق بنا عملاؤنا لحماية خصوصيتهم واستخدام بياناتهم بالطرق التي سمحوا بها.

احترام الخصوصية

<طريقة احترامنا للخصوصية>



من خلال توفير إشعارات واضحة ودقيقة حول الخصوصية عند جمع البيانات الشخصية أو معالجتها، بما في ذلك البيانات الشخصية للموظفين.



من خلال اتباع القوانين المحلية لحماية الخصوصية والبيانات



من خلال حماية بيانات عملائنا عبر توفير منتجات وخدمات آمنة.



من خلال احترام خيارات الخصوصية عبر استخدام بيانات العملاء لتوفير الخدمات التي وافق عليها العملاء.

تعرف على المزيد من خلال زيارة الروابط أدناه ↓



مبادئ الخصوصية



سياسة الخصوصية (في الداخل فقط)



```
app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
await db.TrustCode.Where(t => !t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
? Results.Ok(trust)
: Results.NotFound());
```

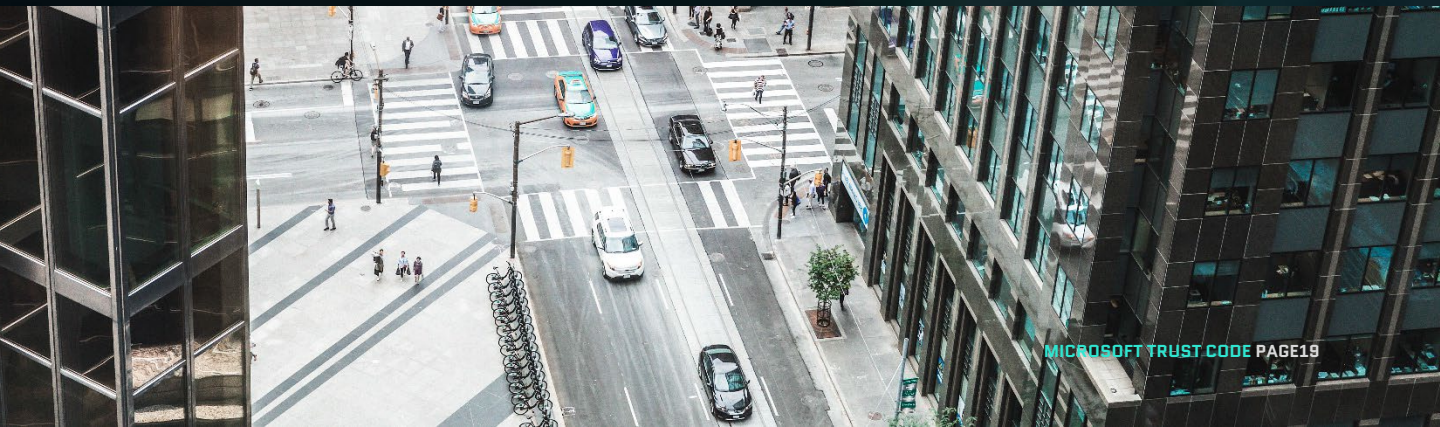
عدم تقديم مدفوعات غير لائقة

إن كسب ثقة العملاء والحفاظ عليها كل يوم أهم من أي استفادة قد نحصل عليها من القيام بأعمالنا بشكل غير صحيح. في بعض أنحاء العالم، قد يكون دفع الرشاوي للحصول على الأعمال التجارية أمرًا يفعله الآخرون. لكننا نحظر ذلك.

نحن نفضل فقدان الأعمال التجارية بدلاً من الحصول عليها من خلال دفع الرشوة أو تقديم منفعة أخرى غير لائقة.

نحن ملتزمون بالتفاعل مع العملاء بشفافية ومصداقية، ونحن نحظر أي محاولة للتأثير على قراراتهم من خلال عمليات الدفع غير اللائقة.

يمكن أن يسيء الفساد إلى عملاتنا من عدة طرق، ويشمل ذلك في بعض الأحيان دفع مبلغ أكبر مما ينبغي دفعه.



<طريقة بنانا للثقة>

من خلال رفض عرض الرشوة أو دفعها لأي شخص.

من خلال حظر جميع أنواع عمليات الدفع التي تنطوي على الفساد، والتي تشمل الدفع للحصول على التراخيص أو الموافقات، والمدفوعات البسيطة لتسريع الأعمال الحكومية الروتينية (غالبًا ما تعرف باسم "الإكراميات").

في أي معاملة، سنتجنب الشروط أو الترتيبات الخفية وسوف نقلل من التعقيد قدر الإمكان، لأن المعاملات الشفافة تقلل من خطر دفع الرشاوي.

من خلال استخدام الشركاء الذين يتمتعون بسمعة طيبة بخصوص النزاهة، والإبلاغ عن ظهور علامات لتصرف أحد ممثلي الشركة بشكل غير أخلاقي أو لإمكانية دفعه للرشوة.

من خلال التأكد من أن أي هدايا أو ضيافة أو سفر يتم تقديمها إلى المسؤولين الحكوميين أو العملاء تكون معقولة وملئمة، مع الحصول على تصديق مسبق عليها عند الحاجة.

من خلال تعيين المرشحين بناء على قدراتهم، وليس اتخاذ قرارات التعيين لإفادة أحد العملاء أو المسؤولين الحكوميين.

إذا قمنا بجمع تبرعات للأعمال الخيرية، فإننا سنقوم بذلك لدعم قضية خيرية مشروعة، وليس كجزء من تبادل المصالح.

سياسة مكافحة الفساد

تقديم الهدايا والضيافة والسفر إلى المسؤولين الحكوميين (في الداخل فقط)

الالتزام بمكافحة الفساد والرشوة

التنافس بشكل منصف

إن طريقة تنافسنا مهمة بقدر أهمية النتائج التي نحققها.

تجعل المنافسة الصحية وممارسات الأعمال النزيدة الأولوية لعملائنا في المقام الأول من خلال منحهم الوصول إلى مجموعة متنوعة من المنتجات والخدمات بأسعار معقولة. إن المنافسة بشكل منصف تضمن تحقيقنا لأهداف أعمالنا التجارية مع عدم المساس بالنزاهة.



طريقة تنافسنا بشكل منصف <

- < من خلال تجنب أي اتفاقيات رسمية أو غير رسمية مع المنافسين تكون سبب في الحد من المنافسة.
- < من خلال احترام عمليات المناقصات التنافسية، وليس التلاعب أو تحديد النتائج أو مساعدة أي شخص آخر في القيام بذلك.
- < من خلال عدم تحديد الأسعار التي يطلبها شركاؤنا ذوو القنوات المستقلة من عملائهم.
- < من خلال جمع المعلومات التنافسية باستخدام الموارد المناسبة فقط، والتخلي بالصدق، وليس إساءة تمثيل شركتنا.

تعرف على المزيد من خلال زيارة الروابط أدناه



سياسة المعلومات التنافسية
(في الداخل فقط)



سياسة المنافسة بشكل منصف
(في الداخل فقط)

```
t id,TrustedDb db) =>  
s Trusted trust
```

```
st, TrustedDb db) =>
```

```
(trust, out var violations))  
blem(violations);
```

```
rust.Id}”, trust);
```

```
Trusted. inputTrus edDb db) >
```

```
inputTrusted, out car s))  
(violations):
```

```
nc(id):
```

```
nd(
```

الثقة

مع الحكومات والمجتمعات

23

احترام القوانين في مختلف أنحاء العالم

25

تصميم المنتجات والخدمات المتاحة

26

احترام حقوق الإنسان وتعزيزها

27

تطوير ونشر الذكاء الاصطناعي
المسؤول

عند اتخاذ القرارات، اسأل نفسك: هل هذا القرار يعزز بناء الثقة مع الحكومات والمجتمعات؟

يتوقف إنجاز مهمتنا على معرفة الحكومات والمجتمعات المحلية أننا سوف نتبع القوانين واللوائح الخاصة بالبلدان التي نعمل فيها، وأنها نحترم حقوق الإنسان في جميع أنحاء العالم.



احترام القوانين

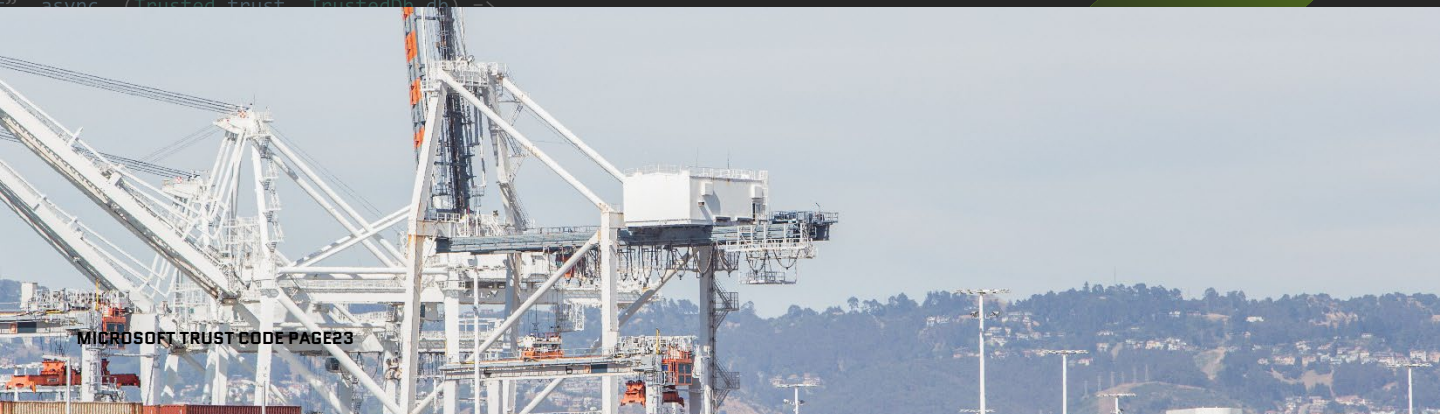
في كل أنحاء العالم

نحن نعمل في جميع أنحاء العالم ونلتزم باحترام القوانين في أي مكان نعمل فيه.

وهذا يساعدنا في بناء الثقة مع الحكومات، وتعزيز المجتمعات التي نعيش ونعمل فيها، ويسهم في بناء مجتمع يتم بالعدالة نتمتع فيه بالحماية من خلال هذه القوانين نفسها.

```
{id}", async. (int id,TrustedDb db) =>  
TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust  
Results.Ok(trust)  
Results.NotFound();
```

```
async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
```





> طريقة احترامنا للقوانين في < جميع أنحاء العالم <

من خلال التحلي بالصدق والشفافية في مناقشاتنا مع ممثلي الحكومة والمسؤولين.



من خلال احترام ضوابط التجارة العالمية والعقوبات الاقتصادية التي تحظر علينا القيام بأعمال تجارية مع بعض البلدان والحكومات والكيانات والأشخاص، والامتثال لتلك الضوابط.



من خلال احترام القوانين التي تضبط كيفية توزيع تكنولوجياتنا واستخدامها دوليًا والامتثال لها.

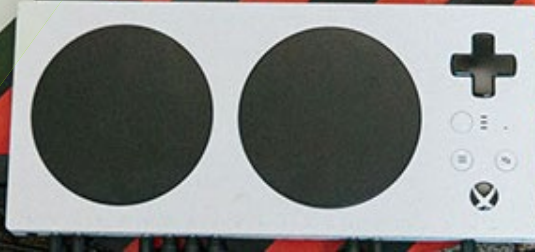


من خلال الاستجابة لطلبات الحكومية للحصول على المعلومات بشكل صادق وفي الوقت المناسب.



من خلال اتباع القوانين واللوائح المعمول بها في الولايات المتحدة وجميع الأماكن التي نعمل فيها.





التصميم المتاح للجميع

المنتجات والخدمات

نحن نجعل الأولوية للتصميم الشامل في تطوير منتجاتنا وخدماتنا.

ومع وجود أكثر من مليار شخص في جميع أنحاء العالم من ذوي الإعاقة، لدينا فرصة ومسؤولية عن التصميم الذي يمكن للجميع الاستفادة منه. يساعد الاستثمار في إمكانية الوصول شركة Microsoft في دعم عملائنا لتحقيق أهداف الدمج. ونحن نؤمن بأنه لا توجد حدود لما يمكن أن يحققه الأشخاص عندما تعكس التكنولوجيا تنوع كل من يستخدمونها.

<طريقة التصميم بشكل متاح للجميع>

من خلال تضمين الأشخاص ذوي مختلف وجهات النظر والتعلم منهم، والتصميم بشكل شامل وجعل الأشخاص في جوهر اهتمامنا منذ بداية عملية التصميم.



من خلال جعل منتجاتنا في متناول جميع المستخدمين، بما في ذلك المستخدمين الذين لديهم إعاقات في الرؤية والاستماع والتعلم والتنقل والصحة العقلية وإعاقات تتعلق بالعمر والحواس والكلام.



سياسة إمكانية الوصول
(في الداخل فقط)



الأكاديمية الخاصة بإمكانية
الوصول (في الداخل فقط)



بوابة إمكانية الوصول
(في الداخل فقط)

احترام حقوق الإنسان وتعزيزها

نحن ملتزمون باحترام حقوق الإنسان وتعزيزها لتمكين الناس في جميع أنحاء العالم من استخدام التكنولوجيا لتحقيق الخير للإنسانية.

<كيفية احترامنا لحقوق الإنسان وتعزيزها>

نحن نحترم سيادة القانون وحقوق الإنسان وندعم ذلك بموجب القوانين والمبادئ والمعايير الدولية.



نحن نؤمن بأن وجودنا والمشاركة المسؤولة مع الناس والحكومات وأصحاب المصلحة الآخرين في البلدان التي تواجه تحديات كبيرة في مجال حقوق الإنسان تبشر بقدر أكبر من الوعود في النهوض بحقوق الإنسان على المدى الطويل.



وعندما نواجه متطلبات من الحكومات لتقديم بيانات المستخدمين أو إزالة المحتوى، نتحقق مما إذا كانت مطالب الحكومة صحيحة وملزمة وتمثل أيضًا لسيادة القانون.



نحن نتحرى العناية الواجبة لتقييم تأثير تقنياتنا على حقوق الإنسان. نحن نتعلم من أصحاب المصلحة لمراجعة أفكارنا، وتطوير سياساتنا وممارساتنا وتحسينها، وتحسين تقنياتنا وطريقة تقديمها للوفاء بالتزامنا بحقوق الإنسان.



```
Results.ValidationProblem(violations)
tCode.Add(trust)
b.SaveChangesAsync
di.tsurT)/tsurt/"return. Results.Created($
upni .detsurT ,di tni) cnysa ,"{di}/tsurt/"app.MapPut(
detsurT
alValidation,TryValidate(inputTrusted, out car
s))
results.ValidationProblem(violations)
t = await db.TrustCode.FindAsync(id)
ust is null) return Results.NotFound
i tni) .cnysa ,"{di}/tsurt/"app.MapGet(
e.FindAsync(id) is Trusted trust
?
nd :
tsurt detsurT).cnysa ,"/tsurt/"app.MapPost(
tion.TryValidate(trust, out var violations))
/validationProblem(violations)
d(trust)
angesAsync
)/tsurt/"return. Results.Created($
tsurT ,di tni) .cnysa ,"/tsurt/"app.MapPut(
tion,TryV
alidatic
t db.Trust
ull) retu
```

تطوير ونشر الذكاء الاصطناعي المسؤول

نحن ملتزمون بتطوير الذكاء الاصطناعي والتقنيات الجديدة لنشرها بطريقة تتوافق مع مبادئ الذكاء الاصطناعي، ومعيار الذكاء الاصطناعي المسؤول، ورسالة الشركة، وقيمها، والتزامنا بحقوق الإنسان.

نحن نسعى جاهدين لإنشاء أنظمة يثق بها الأشخاص. وهذا يعني إبقاء الأشخاص وأهدافهم في مركز قرارات تصميم النظام، واحترام القيم الثابتة مثل العدالة والموثوقية والسلامة والخصوصية والأمان والشمولية والشفافية والمحاسبة.

< طريقة تطوير ونشر الذكاء الاصطناعي المسؤول >

من خلال طلب المساعدة عندما تكون بحاجة إلى إرشادات إضافية.

من خلال إعداد تقارير عن الاستخدامات الحساسة إلى مكتب الذكاء الاصطناعي المسؤول والإرشادات التي تتلقاها.

من خلال اتباع معيار **Microsoft للذكاء الاصطناعي** المسؤول عند تطوير تقنيات الذكاء الاصطناعي ونشرها.



تعرف على المزيد من خلال زيارة الروابط أدناه



مكتب الذكاء الاصطناعي المسؤول
(داخلي فقط)



سياسة **Microsoft** الخاصة بالذكاء
الاصطناعي المسؤول (داخلي فقط)



الإبلاغ عن استخدام حساس
(داخلي فقط)



مبادئ الذكاء الاصطناعي المسؤول من **Microsoft**



معيار **Microsoft للذكاء الاصطناعي** المسؤول

الثقة

المتبادلة بيننا

```
async (int id,TrustedDb db) =>
    Async(id) is Trusted trust
    t)
    d());

Trusted trust, TrustedDb db) =>

TryValidate(trust, out var violations))
    ValidationProblem(violations);
;
c());

$/trust/{trust.Id}", trust);

c (int id, Trusted. inputTrusted, TrustedDb db) =>

yValidate(inputTrusted, out car violations))
    tionProblem(violations):

rustCode.FindAsync(id);

urn Results.NotFound());

async (int id,TrustedDb db) =>
    Async(id) is Trusted trust
    t)
    d());

Trusted trust, TrustedDb db) =>

TryValidate(trust, out var violations))
    ValidationProblem(violations);
;
c());

$/trust/{trust.Id}", trust);
```

30

تعزيز التنوع والدمج

32

مكان عمل آمن ومنتج

34

تجنب تعارض المصالح

عند اتخاذ القرارات، اسأل نفسك: هل هذا القرار يحسن طريقة عملنا معًا في One Microsoft؟

تأتي المساهمات الأقوى من الفرق التي تثق ببعضها البعض - تلك التي يمكن أن تكون مفتوحة وصادقة وبناءة مع بعضها البعض.

وهذا يتطلب منا جميعًا العمل معا لتوفير مناخ من الاحترام المتبادل والدمج والتعاون.



```
Validation.TryValidate(trust, out var violations))
Results.ValidationProblem(violations);
Add(trust);
ChangesAsync();

.Created($"*/trust/{trust.Id}", trust);

d)", async (int id, Trusted inputTrusted, TrustedDb db) =>
Validation.TryValidate(inputTrusted, out var violations))
Results.ValidationProblem(violations):

await db.TrustCode.FindAsync(id);

null) return Results.NotFound();

d)", async (int id, TrustedDb db) =>
Code.FindAsync(id) is Trusted trust
s.Ok(trust)
s.NotFound());

async (Trusted trust, TrustedDb db) =>

Validation.TryValidate(trust, out var violations))
Results.ValidationProblem(violations);
Add(trust);
ChangesAsync();

.Created($"*/trust/{trust.Id}", trust);

id, TrustedDb db) =>
```



تعزير التنوع والدمج

نحن نعمل معًا بشكل أفضل بفضل
التنوع والاختلافات بيننا، وليس
بالرغم من وجودها.

نحن نؤمن بأننا يمكننا تقديم أفضل
خدمة للجميع في شتى أنحاء العالم
وإثراء ثقافتنا الخاصة أيضًا من
خلال المهارات والتجارب والخلفيات
المتنوعة التي ينتمي إليها كل
واحد منا.

< كيفية تعزيزنا للتنوع والدمج >



من خلال الانتباه لعدم التحيز بصورة غير واعية واتخاذ الخطوات اللازمة لترسيخ ثقافة شاملة تجعل كل موظف يشعر أنه موضع ترحيب.



من خلال الالتزام الدائم بتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة وتوفير أماكن إيواء معقولة للموظفين المؤهلين.



من خلال توفير فرص عمل متساوية لجميع المرشحين والموظفين المؤهلين.



من خلال عدم التمييز على أساس السن أو الأصل أو اللون أو إجازة الرعاية الأسرية أو الطبية أو الهوية الجنسية أو التعبير الجنسي أو المعلومات الجنسية أو الحالة الاجتماعية أو الحالة الطبية أو الأصل القومي أو الإعاقة الجسدية أو العقلية أو الانتماء السياسي أو حالة المحاربين المحمية أو العرق أو الدين أو الجنس (بما في ذلك الحمل)، والميل الجنسي، أو أي سمات أخرى محمية بالقوانين واللوائح والأنظمة المعمول بها.

↓ تعرف على المزيد من خلال زيارة الروابط أدناه



التنوع والدمج عالميًا



سياسة تكافؤ فرص العمل (في الداخل فقط)



المساهمة في توفير مكان عمل آمن ومنتج

نحن ملتزمون بتوفير بيئة العمل التي تمكن الجميع من القيام بأفضل ما بوسعهم. إن مكان العمل الآمن يلهم نحو بناء الثقة ويتيح لنا جميعًا المشاركة وتحقيق النجاح.

إن التمييز والتحرش وظروف العمل غير الآمنة تقلل ما يمكننا إنجازه معًا.

↓ تعرف على المزيد من خلال زيارة الروابط أدناه



سياسة منع التحرش والتمييز
(في الداخل فقط)



سياسة الترفيه (في الداخل فقط)



سياسة العنف في مكان العمل
(في الداخل فقط)



سياسة مكان العمل الخالي من المخدرات
(في الداخل فقط)



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted inputTrusted, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrusted, out var violation))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
```

< كيفية المساهمة في توفير مكان عمل آمن ومنتج >

من خلال التعامل مع الآخرين باحترام
وعدم التسامح مع التحرش أو التمييز.

من خلال دمج ممارسات السلامة والصحة
السليمة في عملياتنا والامتثال للوائح السلامة
في أماكن العمل.

من خلال عدم العمل تحت تأثير المخدرات
أو المشروبات الكحولية.

من خلال حل المشاكل بشكل محترم، وعدم
اللجوء إلى أعمال عنف أو تهديدات بالعنف.

```
ust/{id}", async (int id,TrustedDb db) =>  
.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust  
Results.Ok(trust)  
Results.NotFound());
```

```
rust" async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
```

```
plations))
```

```
sted, TrustedDb db) =>
```

```
ar violations))
```

تجنب تعارض المصالح

يمكن أن يحدث تعارض المصالح عندما يكون هناك تدخل بين علاقتنا الشخصية أو مصالحنا المالية ومسؤولياتنا في العمل.

إذا لم ننتبه إلى التعارض المحتمل في المصالح بعناية، فقد تؤثر هذه الحالات على القرارات التي نتخذها، وقد تقلل الثقة داخل الفرق، وقد تسيء إلى سمعة شركة Microsoft.



«كيفية تجنبنا لتعارض المصالح»

من خلال العمل على تحقيق مصالح Microsoft بأفضل صورة.



من خلال تجنب - أو الانسحاب من - المواقف التي قد تؤثر فيها العلاقات الشخصية أو المصلحة المالية في شركة أخرى على طريقة اتخاذنا للقرارات في وظائفنا.



↓ (القائمة تُتبع أدناه)

من خلال فهمنا أن تعارض المصالح يمكن أن يحدث حتى لو كنا على قناعة بأن قراراتنا لن تتأثر بالعلاقات الخارجية.



عندما يظهر تعارض المصالح، يمكننا الكشف عنه والحصول على النصائح أو الموافقة.



قبل القيام بأعمال خارج الشركة، يجب التأكد من أن العمل لا يضر بالمصالح التجارية لشركة Microsoft أو ينتهك أي اتفاقيات قمنا بالتوقيع عليها مع الموظفين.



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());
```

تعرف على المزيد من خلال زيارة الروابط أدناه



سياسة القيام بأعمال خارج الشركة
(في الداخل فقط)



تعارض المصالح
(في الداخل فقط)



أداة الموافقة على تعارض المصالح
(في الداخل فقط)

```
if (trust is null) return Results.NotFound();
```

الثقة

مع المستثمرين
والجمهور

37

عدم تداول المعلومات الداخلية

39

الاحتفاظ بسجلات وعقود دقيقة

41

التواصل بشكل دقيق مع الجمهور

43

حماية موارد Microsoft

44

حماية المعلومات السرية والملكية الفكرية

عند اتخاذ القرارات، اسأل نفسك:

هل هذا القرار يعزز سمعة Microsoft لدى المستثمرين والجمهور
أم يضر بها؟

يجب أن يكون لدى المستثمرين لدينا الثقة بأننا سنوفر القيمة لهم بطريقة
مسؤولة ومدروسة.

يجب كسب ثقتهم من خلال حماية أصولنا ومعلوماتنا، والإفصاح بدقة عن توجهنا
كشركة، والتواصل بأمانة معهم ومع الجمهور.

عدم التداول بناءً على

المعلومات الداخلية

لحفاظ على الثقة مع المستثمرين لدينا والجمهور، نحن نحترم القوانين الخاصة بالأوراق المالية، مما يعني أننا لا نتداول عندما تكون المعلومات الهامة والمعلومات غير العامة بحوزتنا.

في عملنا، قد نكون على علم بالمعلومات الهامة والمعلومات غير العامة بخصوص شركة Microsoft أو الشركات التي نعمل معها. تعتبر المعلومات "هامة" إذا اعتبرها أحد المستثمرين الذين يستثمرون في رأس المال ضرورية لاتخاذ قرار بشأن شراء أوراق مالية لشركة ما أو بيعها. وتعتبر المعلومات "غير متاحة للجمهور" إذا لم تتم إتاحتها على نطاق واسع إلى جمهور الاستثمار.

إن تداول أسهم شركة Microsoft أو أسهم أي شركة أخرى استنادًا إلى هذه المعلومات لا يزرع الثقة مع مستثمرينا والجمهور فحسب، ولكنه أمر غير قانوني أيضًا، ومخالف لسياسة الشركة، وبعد أمرًا ظالمًا للمستثمرين الآخرين.

تعرف على المزيد من خلال زيارة الروابط أدناه



سياسة نافذة التداول المقيدة
(في الداخل فقط)



سياسة التداول المعلومات بناءً على معلومات
داخل الشركة
(في الداخل فقط)

كيفية بنائنا للثقة

من خلال عدم شراء أي أوراق مالية أو بيعها بناءً على معلومات Microsoft الهامة وغير العامة أو التي تم الحصول عليها من خلال العمل لدى الشركة.



من خلال عدم منح شخص آخر (على سبيل المثال، صديق أو أحد الزوجين أو وسيط) "نصيحة" بخصوص المعلومات الهامة أو غير العامة.



من خلال عدم توصية أي شخص آخر أو تقديم اقتراح له لتداول الأوراق المالية بناءً على المعلومات الهامة وغير العامة عن Microsoft أو التي تم الحصول عليها من خلال العمل لدينا، حتى في حالة عدم مشاركتنا للمعلومات ذاتها.



الاحتفاظ بسجلات ومعاملات دقيقة

تتميز سجلاتنا بالوضوح والدقة والاكتمال.

يعتمد المستثمرون على معلومات دقيقة ويمكن فهمها بسهولة لفهم نتائجنا المالية وتوجيهنا كشركة، ولكسب الثقة في هذا التوجه.

إن الاحتفاظ بالسجلات الدقيقة أمر في غاية الأهمية للحفاظ على الثقة لدى المستثمرين، ولاتخاذ القرارات التجارية الجيدة، وللوفاء بالتزاماتنا التنظيمية كشركة عامة.



<كيفية احتفاظنا بسجلات ومعاملات دقيقة>



نحن نلتزم بالشفافية بخصوص التزاماتنا تجاه شركائنا وعملائنا، كما أن عقودنا المكتوبة تعكس القيمة الاقتصادية الفعلية للمعاملة.



نحن نسجل المعاملات المالية والمعلومات التجارية ونعدّ التقارير بها بأمانة ودقة، مع اتباع القوانين واللوائح وممارسات المحاسبة المعمول بها.



عندما نحفظ بالمستندات ونتصرف بها، فنحن نتبع المتطلبات المؤسسية المحددة للاحتفاظ بالمستندات التي تفي بالتزاماتنا القانونية ومتطلبات الأعمال على المدى الطويل.



نحن لا نقوم بعمل اتفاقيات جانبية أو ترتيبات أخرى "غير مدونة بسجلاتنا"



يمثل الرئيس التنفيذي والمدير المالي والمراقب بالشركة والموظفون الآخرون في مؤسسة التمويل لمدونة قواعد السلوك المهني الخاصة بالشؤون المالية.



نحن ننفذ العمليات المالية بعد الحصول على التراخيص المناسبة فقط، وندونها في سجلاتنا امتثالاً لممارسات المحاسبة في شركة Microsoft



نحن نستخدم الاتفاقيات والعمليات التعاقدية القياسية أو نحصل على الموافقات اللازمة في حالة وجود شروط مخصصة.

تعرف على المزيد من خلال زيارة الروابط أدناه ↓



سياسة الاحتفاظ بالمستندات
(في الداخل فقط)



سياسة الاتفاقيات
المخصصة والجانبية
(في الداخل فقط)



مدونة قواعد السلوك المهني
الخاصة بالشؤون المالية
(في الداخل فقط)



إن تصريحاتنا واتصالاتنا العامة تتسم بالأمانة
وعدم الخداع.

إن ما يصدر عنا من تصريحات وطريقة الإدلاء بها من
الأهمية بمكان. ونحن لن نكسب ثقة مستثمرينا والجمهور
ونحافظ عليها إلا إذا كانوا يعرفون أنه بوسعهم الاعتماد
على ما نخبرهم به.

التواصل
بشكل دقيق
مع الجمهور





نحن لا نتكلم بالنيابة عن الشركة ما لم يكن مسموحاً لنا بذلك؛ ونحن نوجه استفسارات المحللين ووسائل الإعلام إلى قسم علاقات المستثمرين أو العلاقات العامة.



نحن نصغي بعناية لملاحظات المساهمين وأصحاب المصلحة الآخرين وأسئلتهم.



نحن نقوم بعمليات الإفصاح المالي الكاملة والدقيقة وفي الوقت المناسب في التقارير والمستندات التي نقدمها إلى هيئة الأوراق المالية والبورصات في الولايات المتحدة وفي البيانات العامة الأخرى.



إذا قمنا بدعم منتجاتنا وخدماتنا على وسائل التواصل الاجتماعي، فإننا نوضح أنها خاصة بالشركة ونوضح رأينا بأمانة عن المنتج أو الخدمة التي ندعمهما.



إن موادنا الإعلانية والترويجية صحيحة وخالية من الادعاءات الزائفة.



نحن نتأكد من صحة أي بيانات عن منتجاتنا وخدماتنا ومن دقتها.

↓ تعرف على المزيد من خلال زيارة الروابط أدناه



سياسة الإفصاح عن المعلومات المالية
(في الداخل فقط)



سياسة الامتثال مع العامة
(في الداخل فقط)



إرشادات حول وسائل التواصل الاجتماعي
(في الداخل فقط)



حماية

موارد MICROSOFT

نحن مسؤولون عن حماية موارد Microsoft. ونحن نستخدم موارد الشركة والمال للقيام بأعمالنا اليومية. وهذه الموارد خاصة بشركة Microsoft؛ ونحن نقدمها للمستثمرين لدينا لاستخدامها بشكل مسؤول وبطرق تحافظ على الثقة وتضيف القيمة.

<كيفية حمايتنا لموارد Microsoft>

من خلال إنفاق أموال Microsoft بحكمة وحمايتها من الإسراف وإساءة الاستخدام.

من خلال فهم أن البيانات المتعلقة بالأعمال التجارية هي بيانات مملوكة لشركة Microsoft، وأنه يمكن الوصول إليها والحفاظ عليها ومراجعتها وفقاً لسياساتنا والقوانين المعمول بها.

من خلال ممارسة الصحافة عند استخدام الموارد التقنية التي توفرها الشركة، واستخدامها لأسباب شخصية وفقاً لسياسة الشركة، واستخدامها فقط إذا لم تتداخل مع المسؤوليات الوظيفية أو تضر ببيئة العمل لدينا.

من خلال استخدام حسابات شركتنا وخدماتنا، وليس حساباتنا الشخصية أو خدماتنا، للمراسلة والبيانات الخاصة بالشركة.

تعرف على المزيد من خلال زيارة الروابط أدناه ↓



سياسة التكاليف
(في الداخل فقط)



سياسة الاستخدام المسؤول للتكنولوجيا
(في الداخل فقط)

حماية المعلومات السرية والملكية الفكرية



نحن نحمي المعلومات والأفكار وندرك قيمتها التجارية، سواء أكانت مملوكة لشركة Microsoft أو لشركة أخرى.

قد نفقد ميزتنا التنافسية إذا قمنا بالإفصاح عن معلومات
Microsoft السرية.

نحن نفقد الثقة إذا قمنا بالإفصاح عن المعلومات السرية التي نعرفها من الشركات التي نقوم بالأعمال التجارية معها. إن حماية المعلومات والأفكار، سواء كانت خاصة بنا أو خاصة بالآخرين، هو أمر في غاية الأهمية لنجاح أعمالنا التجارية، فضلاً عن بناء السمعة الطيبة عنا كشريك جدير بالثقة.

<كيفية حمايتنا للمعلومات السرية والملكية الفكرية>



من خلال عدم استخدام المعلومات السرية لأغراض غير متعلقة بشركة Microsoft والحفاظ على السرية حتى في حالة التوقف عن العمل لدى Microsoft.



من خلال استخدام أفضل الممارسات لحماية الوصول إلى المعلومات السرية، وتجنب النقاش بخصوصها في الأماكن المشتركة، أو مع الزملاء الذين لا يحتاجون إلى معرفتها.



من خلال احترام السرية وحقوق الملكية الفكرية للآخرين، وعدم استخدام معلومات الآخرين السرية بدون موافقة منهم.



من خلال حماية حقوق الملكية الفكرية الخاصة بشركة Microsoft عبر حماية حقوق النشر والعلامات التجارية وغيرها من صور الملكية الفكرية التي تحمي قيمة ابتكارنا.



↓ [تعرف على المزيد من خلال زيارة الروابط أدناه](#)



سياسة المعلومات السرية
(في الداخل فقط)



سياسة حقوق النشر
(في الداخل فقط)

من خلال عدم استخدام مواد محمية بحقوق النشر الخاصة بجهة خارجية أو نسخها، مثل البرامج والرسومات ومقاطع الفيديو والموسيقى، بدون الحصول على ترخيص أو إذن من قسم الشؤون القانونية والخارجية بالشركة.

```
d($"trust/{trust.Id}", trust);  
  
ync (int id, Trusted inputTrusted,  
  
TryValidate(inputTrusted, out car  
  
dationProblem(violations):  
  
.TrustCode.FindAsync(id);  
  
return Results.NotFound());
```

الثقة

مع ممثلي الشركة

47

الاستعانة بممثلي الشركة الجديرين بالثقة

49

التعامل مع الهدايا، والضيافة والسفر بشكل مسؤول

51

اختيار الموردين بنزاهة



عند اتخاذ القرارات، اسأل نفسك:
هل سيعزز هذا القرار علاقات العمل طويلة الأمد مع
ممثلينا وعملائنا؟

نحن نلتزم بالمعايير الأخلاقية العالية، ونتوقع من ممثلينا، الذين هم
الشركاء والبائعون والاستشاريون والشركات الأخرى الذين يعملون
بالتياقة عنا، تلبية المعايير التي حددناها لأنفسنا.

نحن نكسب ثقة ممثلينا عندما نقدم القيمة إليهم،
وعندما لا نطلب منهم فعل أي شيء لن نقوم بأنفسنا به.

الإستعانة بممثلي الشركة الجديرين بالثقة

نحن نسعى جاهدين للإستعانة بممثلين للشركة يتسمون بالصدق والأخلاقيات ويلتزمون بالعمل بشكل أخلاقي عند العمل نيابة عنا. تعتمد أعمالنا على شبكة كبيرة من الممثلين - مثل الشركاء والموردين والاستشاريين - من أجل النجاح.

وتعكس تلك الإجراءات سمعة شركتنا وكذلك سمعتنا بنفس الدرجة. وعندما يقوم ممثلونا بإبرام الأعمال التجارية بنزاهة، فنحن نحافظ على الثقة التي بنيناها مع عملائنا والعامّة ونعززها.

<طريقة الاستعانة بممثلي الشركة الجديرين بالثقة>

من خلال فهمنا لمؤهلات ممثلينا وسمعتهم قبل تكليفهم بالعمل نيابةً عنا.



من خلال فهم أسباب تضمين ممثل معين عن الشركة لإبرام صفقة أو معاملة، على أن يتم فعل ذلك فقط عند الملاءمة.



من خلال تعزيز الثقة مع ممثلينا، وعدم تكليفهم بالقيام بأشياء لا يسمح بها القانون أو سياساتنا أو تقديم اقتراح لهم للقيام بذلك.



من خلال عدم الضغط على الشركاء أو البائعين لتقديم طلبات للحصول على منتجات أو خدمات لا يريدونها أو يحتاجونها، ومن خلال عدم الانتقام منهم إذا رفضوا القيام بذلك.



من خلال الإبلاغ عن وجود علامات أن أحد ممثلي الشركة قد يكون قد مارس سلوكًا فاسدًا أو غير أخلاقي أثناء تمثيل شركة Microsoft.



تعرف على المزيد من خلال زيارة الروابط أدناه ↓



سياسة المبيعات الأخلاقية
(في الداخل فقط)



سياسة ممثلي الشركة الجديرين بالثقة
(في الداخل فقط)

التعامل مع الهدايا، والضيافة والسفر بشكل مسؤول

نحن نسعى جاهدين لإظهار الحصافة والاعتدال عند تبادل المجاملات الخاصة بالعمل.

إن تقديم الهدايا والضيافة والسفر وتلقيها يمكن أن يبني علاقات عمل وتعاون قوية بين Microsoft ومن نعمل معهم.

ولكن يمكن النظر إلى الهدايا أو الوجبات أو رحلات العمل التي تكون زائدة عن الحاجة أو تفتقر إلى الشفافية أو لغرض مشروع على أنها رشوة أو غير ملائمة. إن هذه الأشياء تقلل الثقة وتضر بأعمالنا.

> كيفية التعامل مع الهدايا، والضيافة والسفر

< بشكل مسؤول <

من خلال تطوير علاقات إيجابية خالية من الفساد والرشوة التجارية.



عند تقديم الهدايا أو الضيافة أو السفر أو قبولها، من خلال التأكد من أنها معقولة وملائمة لغرض تجاري مشروع.



من خلال عدم طلب الهدايا أو الضيافة أو السفر من جهات خارجية، أو جعلها تشعر أنها ملزمة بتقديم شيء ما من أجل القيام بأعمال تجارية معنا.



من خلال عدم طلب الحصول على الهدايا أو الضيافة أو السفر من أحد ممثلي الشركة، مثل شريك أو مورد، نيابةً عنا.



من خلال عدم منح المال أو قبوله.



↓ تعرف على المزيد من خلال زيارة الروابط أدناه



سياسة قبول الهدايا والضيافة
والسفر (في الداخل فقط)



سياسة منح الهدايا والضيافة والسفر إلى
المستلمين التجاريين (في الداخل فقط)



سياسة منح الهدايا والضيافة والسفر إلى
المسؤولين الحكوميين (في الداخل فقط)

اختيار الموردين بنزاهة

نحن نعول على علاقتنا بموردينا من أجل تحقيق النجاح. ولتحقيق مهمتنا، نحن بحاجة إلى موردين ملتزمين بنفس درجة التزامنا ببناء الثقة مع عملائنا، والذين سيعملون بشكل رائع، وسيتبعون القانون.

<طريقة اختيارنا للموردين بنزاهة>

من خلال اختيار أفضل الموردين لهذه المهمة، ومن خلال دراسة سجلهم الحافل وسمعتهم الطيبة من حيث النزاهة والمزايا الأخرى بعناية - بعيدًا عن المحسوبية.

من خلال العمل على القضاء على عمالة الأطفال والاتجار بالبشر وغير ذلك من صور إساءة استغلال العمالة في سلسلة التوريد لدينا.

تعرف على المزيد من خلال زيارة الروابط أدناه ↓



سياسة عقود الموردين
(في الداخل فقط)



سياسة الشراء
(في الداخل فقط)



الامتثال لقواعد السلوك الخاصة ببناء الثقة

TRUST CODE

مسؤوليات الموظفين

من المتوقع أن يتمثل الموظفون لقواعد السلوك الخاصة ببناء الثقة هذه وكذلك لسياسات Microsoft والقانون. وهذا يعني أنه يجب عليهم القيام بالآتي:

< الإبلاغ عند رؤية حدوث انتهاكات محتملة لقواعد السلوك الخاصة ببناء الثقة، وسياسات Microsoft، والمتطلبات القانونية والتنظيمية.

< قراءة قواعد السلوك الخاصة ببناء الثقة هذه، والسياسات والقوانين واللوائح التي تنطبق على أعمالهم، وفهمها.

< إكمال التدريب على قواعد السلوك الخاصة ببناء الثقة، والإقرار بفهم تلك القواعد والامتثال لها. إن عدم قراءة قواعد السلوك الخاصة ببناء الثقة أو الإقرار بها لا يعفي من تلك المسؤوليات.

< التحلي بالصدق والتعاون بشكل كامل في أي عمليات تحقيق داخلية. عدم إخفاء المعلومات أو إتلافها.

تمت الموافقة على معايير قواعد السلوك للأعمال التجارية في Microsoft وبرنامج الامتثال والأخلاقيات بواسطة مجلس إدارة Microsoft الذي يقدم الدعم الكامل لها. يتحمل مجلس الإدارة والإدارة المسؤولة عن مراقبة برنامج الامتثال والأخلاقيات وكذلك عملية الامتثال لهذه المعايير. تنطبق هذه المعايير على مجلس إدارة شركة Microsoft وجميع الموظفين والمسؤولين التنفيذيين في Microsoft.

عندما نشير إلى "Microsoft"، فنحن نعني شركة Microsoft Corporation وجميع الشركات الفرعية والشركات التابعة لها التي تمتلك نسبة تزيد عن 50٪ بشكل مباشر أو غير مباشر من قوة التصويت. تشمل الإشارة إلى "الموظفين" مجلس الإدارة والموظفين والمديرين والمسؤولين التنفيذيين في Microsoft.

يجوز لمجلس الإدارة فقط إعفاء مدير أو مسؤول تنفيذي ما من أي شرط من هذه المعايير. يتم الإفصاح عن أي إعفاء يتم منحه لمدير أو مسؤول تنفيذي بشكل علني كما هو مطلوب من قبل متطلبات الإدراج في بورصة ناسداك والقوانين واللوائح المعمول بها.

وهذه المعايير مهمة بالنسبة إلينا. وقد يؤدي انتهاك هذه المعايير إلى اتخاذ إجراء تأديبي، والذي قد يصل إلى الفصل. ومن المتوقع أن يمارس الموظفون الحكمة والحصافة وأن يعملوا بشكل مسؤول، بغض النظر عن وجود سياسة تحظر سلوكًا محددًا.

يجب الإبلاغ عندما لا تسير الأمور كما ينبغي حتى يمكننا معالجة المشكلة.



الإبلاغ عن المخاوف بشأن النزاهة

TRUST CODE

معايير قواعد السلوك للأعمال التجارية في MICROSOFT