

```

app.MapGet("/trust/complete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => !t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
        ? Results.OK(trust)
        : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});

```

TRUST CODE

СТАНДАРДИ ПОСЛОВНОГ ПОНАШАЊА КОРПОРАЦИЈЕ MICROSOFT

```

app.MapDelete("/trust/delete-all", async (TrustedDb db) =>
    Results.Ok(await db.Database.ExecuteSqlRawAsync("DELETE FROM TrustCode")));

app.Run();

Task EnsureDB(string connectionString)
{
    var options = new
    DbContextOptionsBuilder<TrustedDb>().UseSqlite(connectionString).Options;
    using var db = new TrustedDb(options);
    return db.Database.MigrateAsync();
}

enum Courses
{
    Accessibility,
    CompetingFairly,
    DigitalSafety,
    EthicalSelling,
    GlobalReadiness,
    InsiderTrading,
    ModelCoachCare,
    ResponsibleAI,
    Privacy,
    SecurityZeroTrust
}

```

“

Драге моје колеге,

Свако од нас обликује нашу културу речима и делима. Настојимо да изградимо разноврсну и инклузивну културу у којој се подстичу учење и поверење. Културу у којој сви запослени могу да дају најбоље од себе.

Добре одлуке и етички избори у раду граде међусобно поверење и поверење наших клијената и партнера. Никада не би требало да угрожавате свој лични интегритет или углед и поверење корпорације Microsoft у замену за било какав краткорочни добитак.

Вероватније је да ће наше одлуке бити етичке ако се приликом доношења одлука трудимо да очувамо интегритет, поштење и усклађеност. Требало би да наши мотиви увек буду транспарентни, да учимо на својим грешкама и тражимо помоћ када се суочимо са тешком ситуацијом. Очекујем од лидера и менаџера да негују културу у којој запослени слободно постављају питања и изражавају забринутост у ситуацијама које делују сумњиво.

Наши стандарди пословног понашања (наш „кодекс етичког пословног понашања“) наглашавају улогу коју свако од нас има у изградњи поверења и приступ који би требало да имамо приликом доношења одлука. Када у свакодневном раду примењујемо ова начела, можемо да напредујемо са поверењем у сопствену способност доношења добрих одлука које граде поверење и оснажују наше клијенте и partnere да постигну више.

Пуно вам хвала.

Сатја Надела

Председник и извршни директор

”



САДРЖАЈ

НАША КУЛТУРА И НАШЕ ВРЕДНОСТИ

Наша мисија

Пријавите проблем

Постигните више

Улога руководиоца

Коришћење кодекса етичког пословног понашања

Отворено изражавање сопственог мишљења

ПОВЕРЕЊЕ НАШИХ КЛИЈЕНАТА

Поштујте приватност

Не обављајте непрописна плаћања

Поштено се надмећите

ПОВЕРЕЊЕ ВЛАДА И ЗАЈЕДНИЦА

Поштујте законе широм света

Поштујте и промовишите људска права

Развијајте приступачне производе и услуге

Развијање и примена одговорне вештачке интелигенције

МЕЂУСОБНО ПОВЕРЕЊЕ

Подстичите различитост и инклузију

Доприносите сигурном и продуктивном радном месту

Избегавајте сукобе интереса

ПОВЕРЕЊЕ НАШИХ ИНВЕСТИТОРА И ЈАВНОСТИ

Немојте трговати повлашћеним информацијама

Штитите ресурсе корпорације Microsoft

Водите тачне записе и евиденцију о уговорима

Штитите поверљиве информације и интелектуалну својину

Јавности преносите тачне и актуелне информације

ПОВЕРЕЊЕ НАШИХ ПРЕДСТАВНИКА

Одговорно се односите према поклонима, гостопримству и путовањима

Користите поуздане представнике

Одаберите добављаче са интегритетом

ПОШТОВАЊЕ НАШЕГ КОДЕКСА ЕТИЧКОГ ПОСЛОВНОГ ПОНАШАЊА

Поштовање нашег кодекса етичког пословног понашања

ПОВЕРЕЊЕ

НАШЕ КУЛТУРА И ВРЕДНОСТИ

Наша исија

5

Постигните више

6

Како се користи кодекс етичког пословног понашања

7

Како се пријављује проблем

9

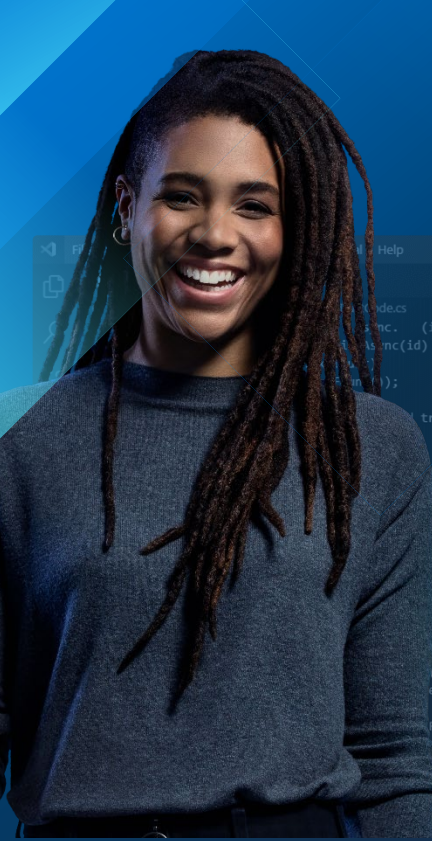
Отворено реците када нешто није у реду

10

Улога менаџера

12





НАША МИСИЈА

Омогућите свим особама и свим
организаацијама на планети
да постигну више.

ОСТВАРИВАЊЕ НАШЕ МИСИЈЕ

НАШЕ ВРЕДНОСТИ

Поштовање

Интегритет

Одговорност

НАША КУЛТУРА

Начин размишљања
усмерен на развој

Фокусираност на корисника

Један Microsoft

Различитост и инклузија

Допринос променама

Постигните ВИШЕ



Како стичемо и градимо поверење?

Све почиње применом наших културе и вредности за изградњу трајних односа унутар и изван корпорације Microsoft.

Наше вредности су трајна начела која нас подстичу да послујемо са интегритетом док сваког дана настојимо да стекнемо поверење.

Наша култура је наш оперативни оквир, оно што јесмо и начин на који се понашамо.



Стандарди корпорације Microsoft за пословно понашање

Стандарди корпорације Microsoft за пословно понашање (наш „**Кодекс етичког пословног понашања**“) показује вам како ћемо користити наше културу и вредности за стицање и задржавање поверења наших корисника, влада, инвеститора, представника и међусобног поверења да бисмо заједно постигли више.

КАКО СЕ КОДЕКС ЕТИЧКОГ ПОСЛОВНОГ ПОНАШАЊА КОРИСТИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ДОБРИХ ОДЛУКА



Доношење добрих и етичких одлука гради поверење између сваког од нас и особа са којима ступамо у интеракцију.

Међутим, нису све ситуације у којима се можете наћи једноставне. Како да донесете најбољу одлуку када се суочавате са тешким или нејасним околностима? Како да се снађете у етичким дилемама?

Будући да наш кодекс етичког пословног понашања наводи тачно шта треба урадити у свакој ситуацији, он служи као водич који може да вам **помогне у доношењу добрих одлука и сналажењу у сложеним ситуацијама** у којима решење није потпуно јасно.



Када се суочите са тешком одлуком или ситуацијом следите ове кораке:

Microsoft runs on trust.



1

ЗАСТАНИТЕ

Да ли се због ситуације осећате нелагодно? Да ли вам инстинкт говори да нешто није у реду?

Застаните и размислите како да приступите ситуацији.



2

РАЗМИСЛИТЕ

Да ли је ваш приступ у складу са културом и вредностима наведеним у кодексу етичког пословног понашања корпорације Microsoft? Да ли гради или одржава поверење? Никада немојте жртвовати дугорочан углед нити поверење ради краткорочне користи.



3

ПИТАЈТЕ

Постављајте питања и затражите помоћ. Разговарајте са организацијом CELA, службом за финансије или људске ресурсе. Затражите помоћ од свог или другог менаџера. Ови ресурси служе за то да вам помогну у доношењу исправне одлуке. **Пошаљите е-поруку на адресу buscond@microsoft.com и затражите помоћ.**

Отворено реците када нешто није у реду како бисмо могли да решимо проблем.

Пријавите проблем у вези са интегритетом



КАКО ДА ПРИЈАВИТЕ ПРОБЛЕМ

Изражавање забринутости треба да буде врло једноставно. Зато постоје разни начини који вам омогућавају да кажете када нешто није у реду.

Одаберите опцију пријављивања која вам је најједноставнија. Коју год опцију да одаберете, ваша поверљивост ће бити заштићена.



Ако је то дозвољено законом у вашој земљи, пријаве можете поднети анонимно, путем наше спољне отворене телефонске линије или од тима за усклађеност и етику можете затражити да вашу пријаву третира као да је анонимна.



Веб www.microsoftintegrity.com



Факс 1-425-708-7177



Е-пошта buscond@microsoft.com



Пошта

Business & Regulatory Investigations
Microsoft Corporation
One Microsoft Way
Redmond, WA 98052
Сједињене Америчке Државе



Телефон 1-877-320-6738
Међунар. позиви +1-720-904-6844

Додатни ресурси

Осим тога, увек можете да изразите забринутост свом менаџеру, било ком менаџеру у корпорацији Microsoft, служби за људске ресурсе, служби за финансије или организацији CELA.

[Microsoft кодекс етичког пословног понашања](#) страна 9

На мобилном телефону?

Скенирајте овај QR код да бисте нам послали е-поруку.



SCAN ME

КАДА НЕШТО НИЈЕ У РЕДУ ОТВОРЕНО РЕЦИТЕ

Microsoft
runs on
trust.

Део грађења културе поверења је и то да научите да отворено говорите када нешто није у реду како бисмо могли да решимо проблем.

ИЗРАЖАВАЊЕ ЗАБРИНУТОСТИ У ВЕЗИ СА ИНТЕГРИТЕТОМ

Не морате да имате све информације или да будете сигурни да нешто није у реду како бисте изразили забринутост у вези са интегритетом.

Настојимо да озбиљно и поштено поступамо са вашим пријавама и да реагујемо брзо ако нешто треба да се исправи на основу сазнања до којих смо дошли.





ЗАБРАЊУЈЕМО ОСВЕТУ

Потребна је храброст да се отворено каже када нешто није у реду. Разумемо да може да буде неугодно или узнемирујуће. Зато забрањујемо освету. Забрањујемо освету за:



Одбијање тога да урадите нешто што крши кодекс етичког пословног понашања, правила корпорације Microsoft или закон, чак и ако ваше одбијање доведе до губитка посла за корпорацију Microsoft.



Изражавање забринутости у доброј намери због могућег лошег поступања.



Сарадњу у истрази.

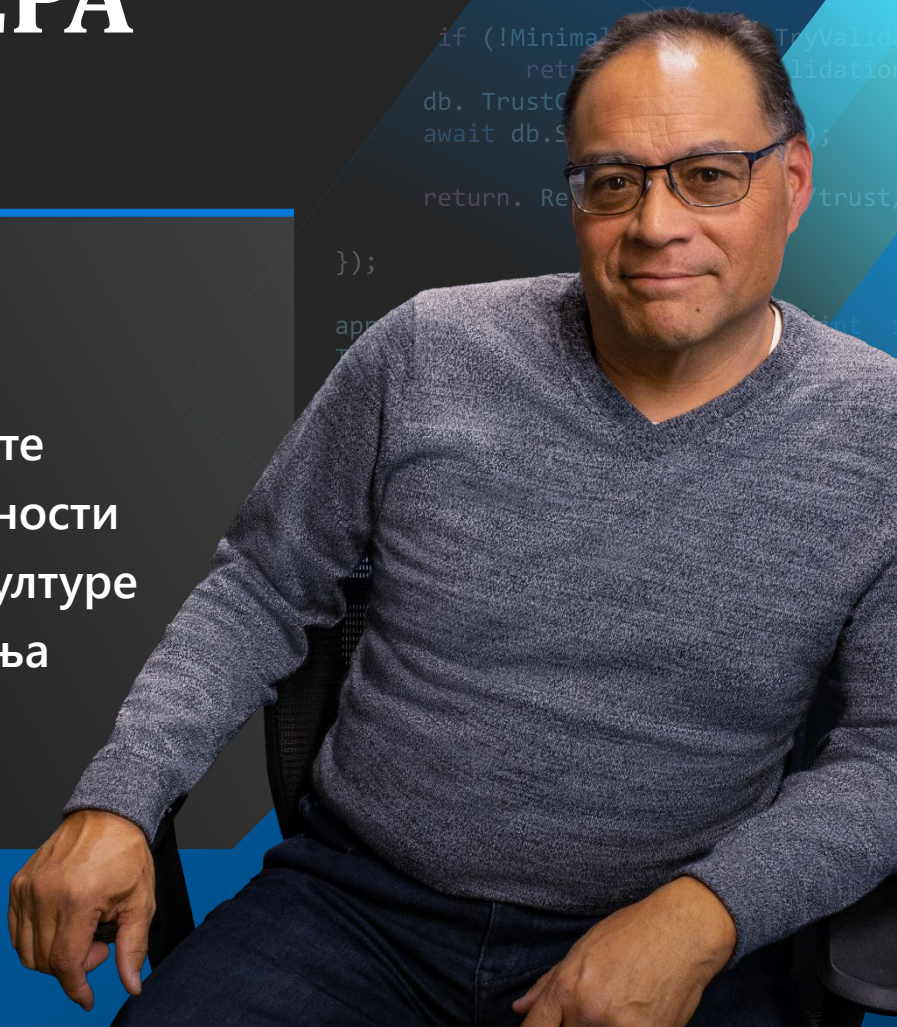
Наша правила налажу да свако ко се освети запосленом због учествовања у било којој од ових активности подлеже дисциплинским мерама, укључујући и отказ.



УЛОГА МЕНАяЕРА



Као менаяер имате посебне одговорности за дефинисање културе и радног окружења за свој тим.

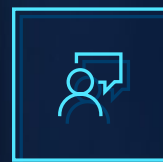


Начин на који доносите одлуке и решавате проблеме, различита мишљења па чак и лоше вести, поставиће темеље за поверење ваших тимова, клијената и деоничара. Ваш успех и успех вашег тима зависе од поверења које заједно градите.

ПРЕДУЗМИТЕ ОВЕ ЈЕДНОСТАВНЕ КОРАКЕ ДА БИСТЕ ИЗГРАДИЛИ КУЛТУРУ ПОВЕРЕЊА И ИНТЕГРИТЕТА У СВОМ ТИМУ:

Комуникација

Редовно говорите свом тиму о важности етике и интегритета и јасно им реците да очекујете извршавање послова на етички начин.



Модел

Водите примером, приказивањем етичког доношења одлука и добре процене.



Преиспитивање

Побрините се за то да ваш тим зна да се резултати који су важни морају постићи на исправан начин. Затим поставите питања и уверите се да су резултати постигнути на исправан начин.



Слушање

Кључно је да, као менаџер, обучавате своје тимове и показујете бригу за њих. Уверите се да ваш тим зна да ћете саслушати чак и ако оно што имају да кажу нешто сложено.



КАКО БИ МЕНАѢЕРИ ТРЕБАЛО ДА РЕШАВАЈУ ПРОБЛЕМЕ

Ако вам дође неко ко има проблем, дужни сте да саслушате и реагујете. Одговарајуће решавање проблема је кључно за очување поверења и заштиту корпорације Microsoft.

Ако неко изрази забринутост, следите ове кораке:



Уклоните сметње и **пажљиво** слушајте. **Захвалите се** особи која је отворено изразила своје мишљење. Запамтите да је управо урадила нешто што је веома тешко и веома важно за корпорацију Microsoft.



Одговорите **са поштовањем** и сваки проблем **сматрајте** озбиљним, чак и ако се не слажете. Покажите да сте посвећени решавању проблема.



Предузмите кораке да бисте заштитили поверљивост **особе**. Избегавајте да у тиму дискутујете о разговору са другима.

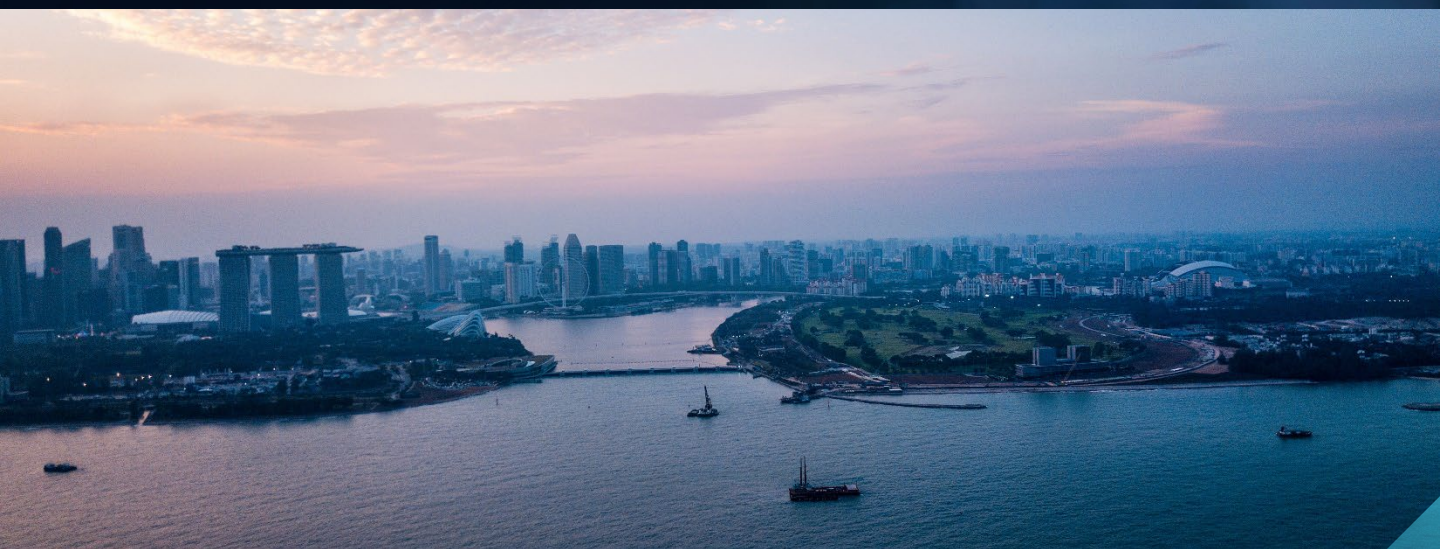


Ако сазнате за проблем или приметите понашање које може да крши правила **против узнемиравања** и правила **против дискриминације**, морате да благовремено ступите у контакт са виртуелним асистентом [AskHR](#).

Као менаџер би требало да се осећате способним да сами решавате проблеме са учинком, али би требало да у пословним и регулаторним истрагама корпорације Microsoft саопштите забринутост у вези са интегритетом у погледу пословне етике или непримереног понашања

Ако имате питања или нисте сигурни да ли можете и да ли би требало да сами решите проблем, увек можете да пошаљете е-поруку на псеудоним за пословно понашање и усклађеност (buscond@microsoft.com) ради савета.

Пошаљите е-поруку одељењу за пословно понашање и усклађеност



Отворено реците када нешто није у реду како бисмо могли да решимо проблем.

Пријавите проблем у вези са интегритетом



Пријава проблема у вези са правилима против лошег поступања



ПОВЕРЕЊЕ

НАШИХ КОРИСНИКА

Поштујте приватност

18

Не обављајте непрописна плаћања

19

Поштено се надмећите

21

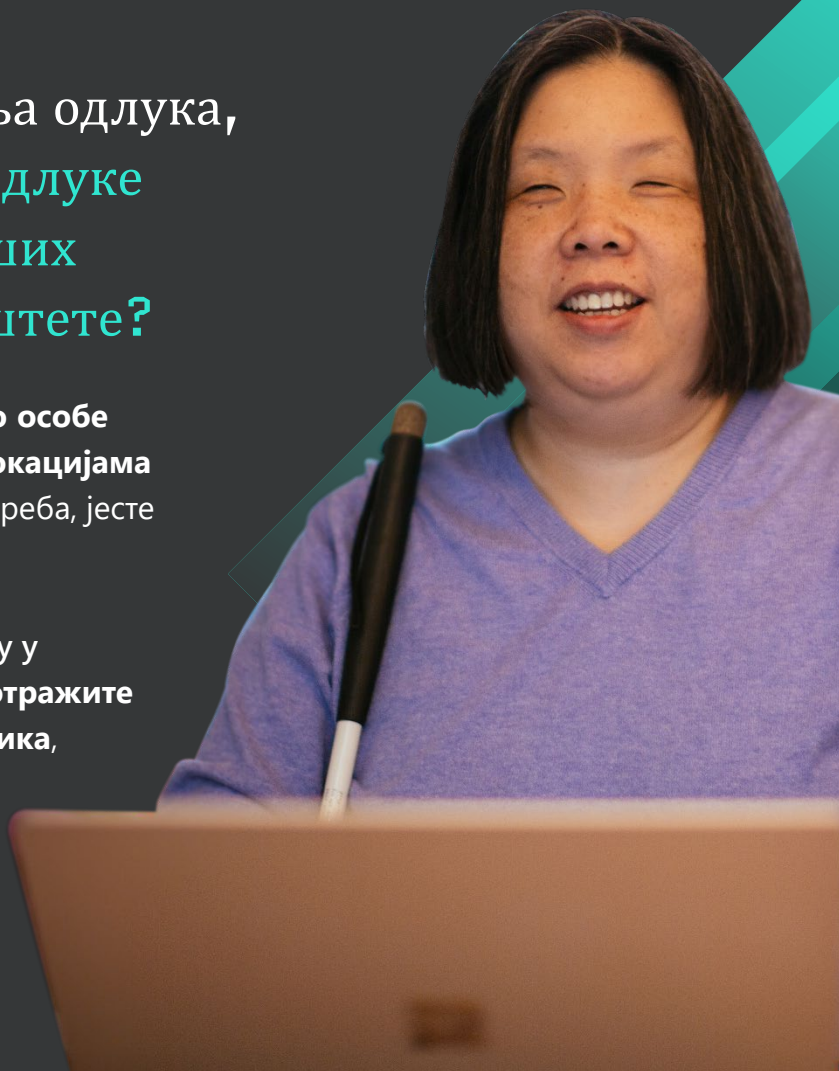


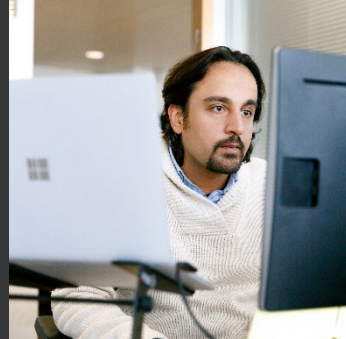
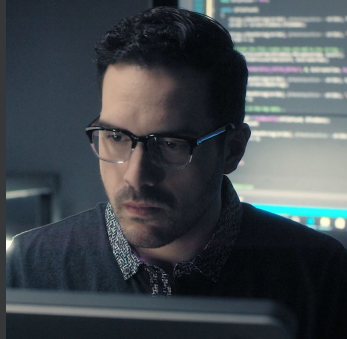


Приликом доношења одлука,
запитајте се **да ли одлуке
граде поверење наших
корисника или му штете?**

Наша способност да **упознајемо особе
и организације на њиховим локацијама**
и сазнајемо шта желе и шта им треба, јесте
наш пут до успеха.

Наши корисници морају да буду у
средишту свега што радимо. **Потражите
начине за ангажовање корисника,**
залажите се за њих и оснажите
их да постигну више.



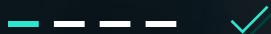


ПОШТУЈТЕ ПРИВАТ- НОСТ

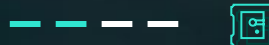
Поштујемо приватност тиме што је начин на који поступамо са подацима о корисницима, укључујући и податке о личности, транспарентан.

Желимо да нам наши корисници верују како бисмо заштитили њихову приватност и користили њихове податке на начине које нам они дозволе.

«Како поштујемо приватност»



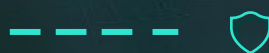
Поштовањем локалних закона о приватности и заштити података



Пружањем јасних и тачних обавештења о приватности приликом прикупљања или обраде података о личности, укључујући и податке о личности запослених.



Поштовањем избора приватности путем коришћења корисничких података за пружање услуга на које су корисници пристали.



Заштитом података наших корисника путем развоја безбедних производа и услуга.

Сазнајте више праћењем веза у наставку ↓

[Правила о приватности
\(само интерна\)](#)



[Начела приватности](#)





```
app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
await db.TrustCode.Where(t => !t.IsComplete).ToListAsync());
```

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
? Results.Ok(trust)
: Results.NotFound());
```

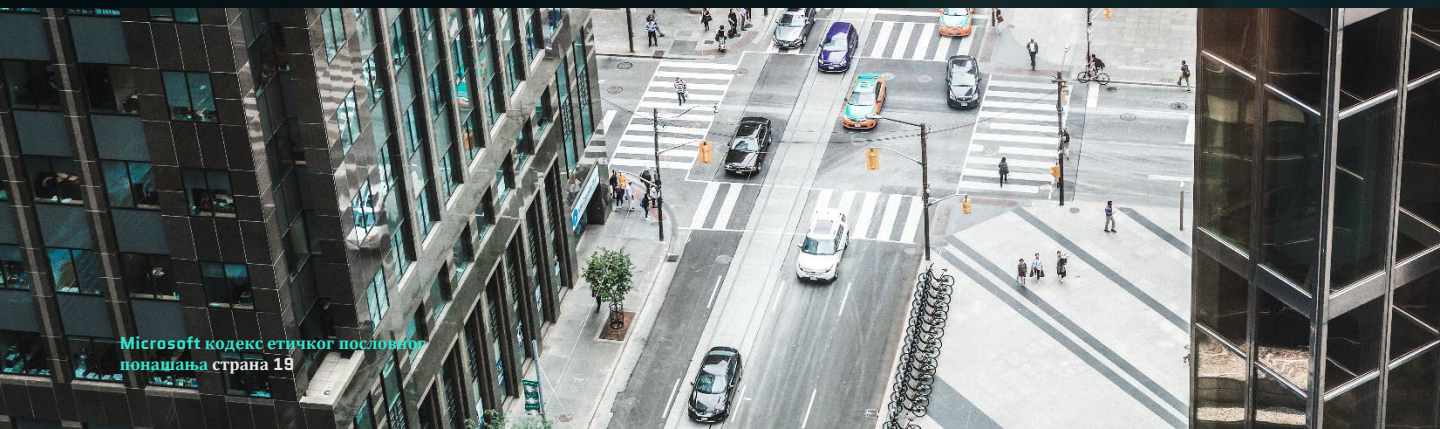
НЕ ОБАВЉАЈТЕ НЕПРОПИСНА ПЛАЋАЊА

Настојимо да наше интеракције са корисницима буду искрене и транспарентне и забрањујемо сваки покушај утицаја на њихове одлуке обављањем непрописних плаћања.

Корупција може да штети корисницима на много начина, а понекад може довести до тога да плате више него што треба.

Свакодневно придобијање и очување поверења корисника је важније од било какве користи коју бисмо могли да остваримо непрописним пословањем. У неким деловима света подмићивање ради обављања посла може бити нешто што други раде. Ми то забрањујемо.

Радије ћемо да изгубимо посао него да га обезбедимо подмићивањем, корупцијом или стицањем користи на други непрописан начин.



«Како градимо поверење»

Одбијањем нуђења или плаћања мита било коме или прихватањем накнада од било кога.

Забраном коруптивних плаћања сваке врсте, укључујући плаћања за добијање дозвола или одобрења и плаћања малих износа за убрзавање рутинског поступка владе (често познатог као „мала незванична плаћања“).

У сваком послу ћемо избегавати скривене услове или договоре и трудити се да поједноставимо процес кад год је то могуће, јер транспарентне трансакције смањују ризик од мита или корупције.

Коришћењем партнера који имају добру репутацију и пријављивањем знакова који указују на то да је представник неетичан или да би могао да плаћа мито.

Обезбеђивањем тога да су сви поклони, гостопримства или путовања која нудимо владиним званичницима или корисницима разумни и прикладни и да су унапред одобрени према потреби.

Запошљавањем кандидата на основу њихових заслуга, а не доношењем одлука о запошљавању у корист корисника или државног званичника.

Ако дамо добротворне донације, урадићемо то да бисмо подржали легитиман добротворан циљ, а не као део размене услуга.

Правила против корупције



Давање поклона, указивање гостопримства и поклањање путовања државним службеницима (само интерно)



Преданост борби против корупције и подмићивања





ПОШТЕНО СЕ НАДМЕЋИТЕ

Начин на који се надмећемо је подједнако важан као и резултат који постижемо.

Здрава конкуренција и поштена пословна пракса стављају наше кориснике на прво место дајући им приступ разним производима и услугама по поштеним ценама. Поштено надметање омогућава нам да постижемо пословне циљеве без угрожавања нашег интегритета.

⟨Како да се поштено надмећемо⟩

- Избегавањем формалних и неформалних споразума са конкурентима којима се ограничава тржишна конкуренција.
- Поштовањем конкурентних поступака надметања, а не намештањем или поправљањем исхода или помагањем било ком другом да то уради.
- Неодређивањем цена које наши независни партнери у дистрибутивном каналу наплаћују својим корисницима.
- Прикупљањем података о конкуренцији искључиво путем одговарајућих ресурса, искреним, а не лажним представљањем.

Сазнајте више праћењем веза у наставку

Правила о поштену тржишном надметању (само интерно)



Правила о подацима о конкуренцији (само интерно)



ПОВЕРЕЊЕ

ВЛАДА И ЗАЈЕДНИЦА

Поштујте законе широм света 23

Развијајте приступачне производе и услуге 25

Поштујте и промовишите људска права 26

Развијање и примена одговорне вештачке интелигенције 27

Приликом доношења одлука запитајте се: да ли одлука подстиче поверење влада и заједница?

Постизање наше мисије зависи од тога да ли ће владе и заједнице знати да поштујемо законе, обичаје земаља у којима послујемо и људска права широм света.





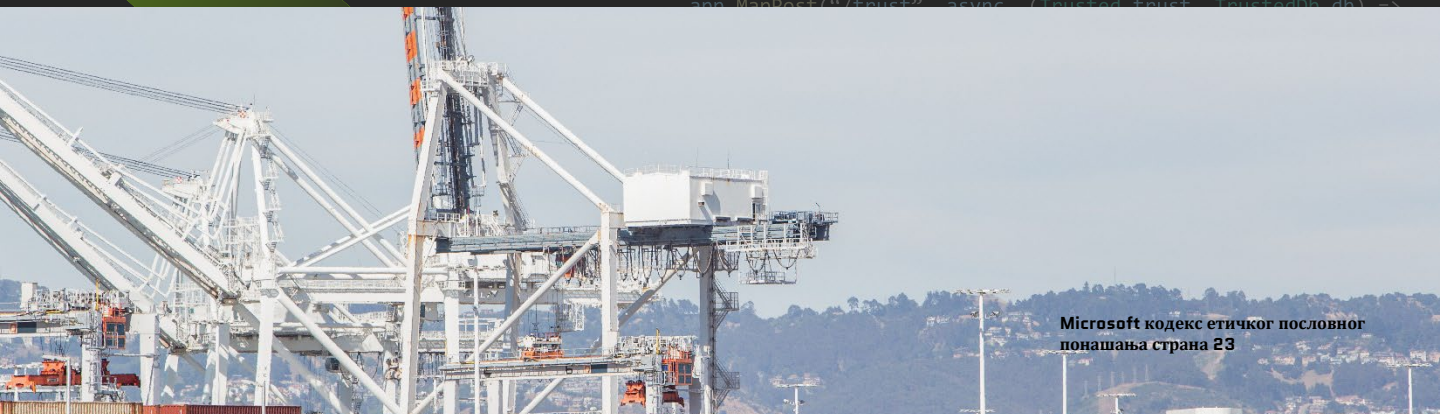
ПОШТУЈТЕ ЗАКОНЕ ШИРОМ СВЕТА

Послујемо широм света и обавезујемо се да ћемо поштовати законе где год да послујемо.

То нам помаже да изградимо поверење влада и ојачамо заједнице у којима живимо и радимо и да допринесемо праведном друштву у ком нас ти исти закони штите.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>  
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
```





«Како да поштујемо законе широм света»



Поштовањем глобалних контрола трговине и обезбеђивањем усклађености са њима, поштовањем економских санкција које нам забрањују пословање са одређеним земљама, владама, ентитетима и појединцима.



Искреном, прикладном и брзом реакцијом на захтеве владе за информацијама.



Поштовањем закона и прописа САД и свих места на којима послујемо.



Искреношћу и транспарентношћу у разговорима са представницима владе и званичницима.



Поштовањем закона који уређују начине на који се наша технологија може дистрибуирати и користити на међународном нивоу и осигуравањем усклађености са тим законима.



РАЗВИЈАЈТЕ ПРИСТУПАЧНЕ

ПРОИЗВОДЕ И УСЛУГЕ

У развоју наших производа и услуга приоритет нам је инклузивни дизајн.

Са више од милијарду особа са инвалидитетом широм света имамо прилику и одговорност да развијамо производе и услуге тако да буду инклузивни. Улагање у инклузивност помаже корпорацији Microsoft да својим корисницима пружа подршку за остваривање циљева инклузије. Верујемо да не постоје границе у ономе што људи могу да постигну ако технологија одражава различитост свих оних који је користе.

«Како постижемо приступачан дизајн»



Укључивањем особа са бројним перспективама и учењем од њих, инклузивним дизајном и постављањем особа у средиште од самог почетка процеса дизајнирања.



Правећи наше производе тако да буду доступни свим корисницима, укључујући кориснике са оштећењем вида, слуха, сметњама у учењу, ограниченом покретљивошћу, проблемима са менталним здрављем и проблемима који су повезани са годинама, са сензорним и говорним потешкоћама.

Портал за
приступачност
(само интерно)



Академија за
приступачност
(само интерно)



Правила за
приступачност
(само интерно)



ПОШТУЈТЕ И ПРОМОВИШИТЕ ЉУДСКА ПРАВА

Посвећени смо поштовању и промовисању људских права како бисмо оснажили особе широм света да користе технологију ради добробити човечанства.

<Како поштујемо и промовишемо људска права>



Поштујемо и залажемо се за владавину закона и људских права у складу са међународним законима, начелима и нормама.



Дугорочно гледано, верујемо да наша присутност и одговорна интеракција са особама, владама и другим заинтересованим странама у земљама са значајним изазовима у погледу људских права често може да допринесе јачању људских права.



Када се суочимо са захтевима влада за пружање корисничких података или уклањање садржаја, проверавамо да ли су захтеви владе валидни и да ли су на други начин у складу са владавином права.



Спроводимо дубинску анализу не бисмо ли проценили утицај наших технологија на људска права. Од заинтересованих страна учимо да размишљамо конструктивно, да развијамо и усавршавамо правила и праксу, као и да побољшамо наше технологије и начин на који их пружамо како бисмо испунили своју преданост људским правима.

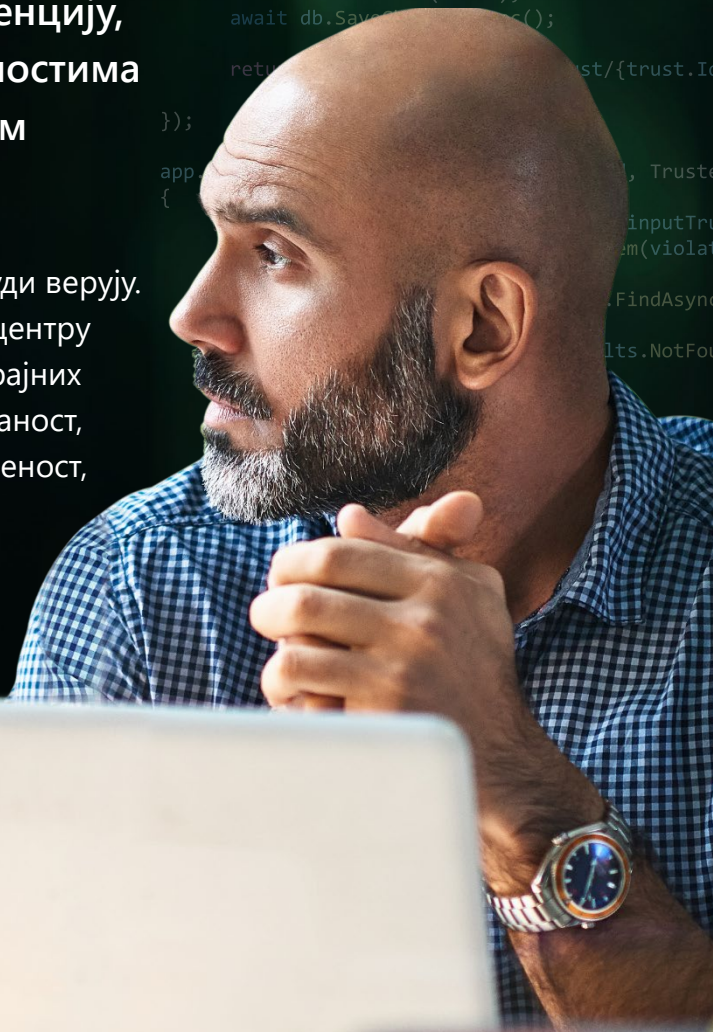
Наша посвећеност људским
правима



РАЗВИЈАЊЕ И ПРИМЕНА ОДГОВОРНЕ ВЕШТАЧКЕ ИНТЕЛИГЕНЦИЈЕ

Посвећени смо развоју и примени технологија вештачке интелигенције на начин који је у складу са начелима за вештачку интелигенцију, стандардом за одговорну вештачку интелигенцију, мисијом наше компаније, вредностима и нашом посвећеношћу људским правима.

Настојимо да створимо системе у које људи верују. То значи да су људи и њихови циљеви у центру одлука о дизајну система и поштовању трајних вредности, као што су правичност, поузданост, заштита, приватност и безбедност, укљученост, транспарентност и одговорност.



<Како развијамо и примењујемо одговорну вештачку интелигенцију>

Приликом развоја и примене технологија за вештачку интелигенцију, узимамо у обзир **стандард за одговорну вештачку интелигенцију корпорације Microsoft**.

Пријављивањем **осетљиве употребе** Канцеларији за одговорну вештачку интелигенцију и праћењем савета које добијете.

Тражењем **помоћи**, када су вам потребне додатна усмеравања.

Сазнајте више праћењем веза у наставку



Канцеларија за одговорну вештачку интелигенцију
(само интерно) >

Правилник за одговорну вештачку интелигенцију корпорације Microsoft >

Пријава осетљиве употребе
(само интерно) >

Начела за одговорну вештачку интелигенцију корпорације Microsoft >

Стандард за одговорну вештачку интелигенцију корпорације Microsoft >



ПОВЕРЕЊЕ

МЕЂУСОБНО ПОВЕРЕЊЕ

Подстичите различитост и инклузију **30**

Безбедно и продуктивно радно место **32**

Избегавајте сукобе интереса **34**

Приликом доношења одлука запитајте се: да ли то побољшава начин на који радимо заједно као један у корпорацији Microsoft?

Највећи доприноси долазе од тимова који верују једни другима, онима који могу бити међусобно отворени, искрени и конструктивни.

Потребно је да сви заједно радимо на неговању атмосфере међусобног поштовања, инклузије и сарадње.



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, Tr
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is T
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust,
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inpu
        return Results.ValidationProblem(vi
    var trust = await db.TrustCode.FindA
    if (trust is null) return Results.No

});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Tr
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inpu
        return Results.ValidationProblem(vi
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($" /trust/{trus

});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Tr
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inpu
        return Results.ValidationProblem(vi
    trust = await db.TrustCode.FindA
    if (trust is null) return Res
```

ПОДСТИЧИТЕ РАЗЛИЧИТОСТ И ИНКЛУЗИЈУ

Боље сарађујемо захваљујући
нашим разликама, а не
упркос њима.

Верујемо да најбоље
служимо свима на планети
и обогаћујемо сопствену
културу кроз различите
вештине, искуства и
позадине које свако
од нас доноси.



<Како подстичемо различитост и инклузију>



Пружањем једнаких могућности

запошљавања свим квалификованим кандидатима и запосленима.



Сталним **настојањем да запослимо особе са инвалидитетом и обезбеђивањем разумног смештаја** квалификованим запосленима.



Преиспитивањем **наших несвесних** предрасуда и предузимањем корака за стварање инклузивне културе због које се сваки запослени осећа добродошао.



Спречавањем дискриминације на основу старости, порекла, боје коже, одсуства из породичних или здравствених разлога, родног идентитета или изражавања, генетских информација, брачног статуса, здравственог стања, националног порекла, телесног или менталног инвалидитета, политичке припадности, заштићеног ветеранског статуса, расе, вере, пола (укључујући трудноћу), сексуалне оријентације или било које друге карактеристике заштићене важећим законима, прописима и уредбама.

Сазнајте више праћењем веза у наставку



Глобална различитост и инклузија >

Политика једнаких могућности запошљавања (само интерно) >





ДОПРИНОСИТЕ БЕЗБЕДНОМ И ПРОДУКТИВНОМ РАДНОМ МЕСТУ

Посвећени смо радном окружењу које оснажује све да свој посао раде на најбољи могући начин. Сигурно радно место улива поверење и омогућава свима нама да дајемо свој допринос и успешно радимо.

Дискриминација, узнемиравање и небезбедни радни услови умањују оно што заједно можемо да постигнемо.

Сазнајте више праћењем веза у наставку ↓

Правила против узнемиравања
и дискриминације (само интерно) >

Правила о забавним садржајима
(само интерна) >

Правила против насиља на радном
месту (само интерно) >

Правила против опојних супстанци
на радном месту (само интерно) >

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted inputTrust, TrustedDb db) =>
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
```

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"{trust.Id}", trust);
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted inputTrusted, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrusted, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
```



«Како доприносимо безбедном и продуктивном радном месту»

— — — —

Интегрисањем исправне сигурносне и здравствене праксе у наше пословање и поштовањем прописа о сигурности на радном месту.

— — — —

Поступањем према другима са поштовањем и нетолерисањем узнемиравања или дискриминације.

— — — —

Решавањем проблема у вези са поштовањем без прибегавања насиљу или претњама насиљем.

— — — —

Без рада под утицајем опојних супстанци или алкохола.

ИЗБЕГАВАЈТЕ СУКОБЕ ИНТЕРЕСА

Сукоб интереса може да настане када се наши лични односи или финансијски интереси преклапају са нашим радним одговорностима.

Ако у потенцијалним сукобима интереса не поступамо пажљиво, те ситуације могу да утичу на одлуке које доносимо, наруше поверење унутар тимова и наштете угледу корпорације Microsoft.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
{
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
```

```
{
    Mir
```

```
re
```

```
db.Trust
```

```
await db.
```

```
return. R
```

```
});
```

```
app.MapPut("/tr
```

```
{
```

```
if (!Minim
```

```
return
```

```
var tru
```

```
if (tru
```



«Како избегавамо сукоб интереса»



Деловањем у најбољем интересу корпорације Microsoft.



Избегавањем или повлачењем из ситуација у којима лични однос или финансијски интерес за другу компанију могу утицати на начин на који доносимо одлуке на свом послу.

(Листа се наставља у наставку) ↓



Увиђањем тога да сукоб интереса може да постоји чак и ако смо уверени да на наше одлуке неће утицати спољни однос.



Када дође до сукоба интереса, откривамо их и добијамо савет или одобрење.



Пре него што преузмемо спољни посао, морамо да се уверимо да рад не штети пословним интересима корпорације Microsoft и да не крши уговоре запослених које смо потписали.

Сазнајте више праћењем веза у наставку ↓

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb
await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
? Results.Ok(trust)
: Results.NotFound());
```

Сукоби интереса
(само интерно) >

Правила за спољне послове
(само интерно) >

Алатка за одобрење сукоба интереса
(само интерно) >

```
if (trust is null) return Results.NotFound();
```

ПОВЕРЕЊЕ

НАШИХ ИНВЕСТИТОРА И ЈАВНОСТИ

Немојте трговати повлашћеним
информацијама 37

Водите тачне записе и евиденцију
о уговорима 39

Јавности преносите тачне и актуелне
информације 41

Штитите ресурсе корпорације
Microsoft 43

Штитите поверљиве информације и IP 44

**Приликом доношења одлука запитајте се:
да ли одлука јача углед корпорације Microsoft
код инвеститора и у јавности или му штети?**

Наши инвеститори морају имати поверења у то да ћемо
им створити вредност на одговоран и обазрив начин.

Задобијте њихово поверење тако што ћете штитити нашу
имовину и информације, тачним саопштавањем наше
стратегije за будуће пословање и искреним
комуницирањем са њима и са јавношћу.



НЕ ТРГУЈТЕ ПОВЛАШЋЕНИМ ИНФОРМАЦИЈАМА

Да бисмо задржали поверење наших инвеститора и јавности у то да поштујемо законе о хартијама од вредности, не тргујемо док поседујемо битне необјављене информације.

Током рада, можемо сазнати битне необјављене информације о корпорацији Microsoft или о компанијама са којима послујемо. Информације су „битне“ када их разумни инвеститор сматра важним у одлучивању о томе да ли ће купити или продати хартије од вредности компаније. Информације су „необјављене“ ако у широком опсегу нису саопштене јавности која је у улози инвеститора.

Трговина деоницама корпорације Microsoft или деоницама било које друге компаније на основу тих информација не руши само поверење наших инвеститора и јавности, већ је и незаконито, крши правила компаније и неправедно је према другим инвеститорима.



Сазнајте више праћењем веза у наставку ↓

Правила о трговини на основу
повлашћених информација
(само интерно) >

Правила о ограниченом оквиру
трговања (само интерно) >

«Како градимо поверење»



Тако што никада не купујемо нити продајемо хартије од вредности на основу материјала, необјављених података о корпорацији Microsoft или података стечених путем нашег радног односа.



Тако што никада неком другом (на пример, пријатељу, супружнику или брокеру) не дајемо „савет“ у вези са битним информацијама које нису јавне.



Никада не препоручујемо нити сугеришемо да било ко други тргује хартијама од вредности на основу битних, необјављених информација о корпорацији Microsoft или информација стечених путем радног односа, чак и ако не делимо те податке.



ВОДИТЕ ТАЧНЕ ЗАПИСЕ И ЕВИДЕНЦИЈЕ О ТРАНСАКЦИЈАМА

Наши записи су јасни, тачни
и потпуни.

Инвеститори се ослањају на
тачне и лако разумљиве
информације како би разумели
наше финансијске резултате,
нашу стратегију за будуће
пословање и како би имали
поверења у тај смер кретања.

Вођење тачне евиденције
је кључно за одржавање
поверења инвеститора,
доношење добрих одлука
и испуњавање наших
регулаторних обавеза
као јавне компаније.



«Како водимо тачне записе и евиденцију о трансакцијама»



Искрено и тачно бележимо финансијске трансакције и пословне информације и извештавамо о њима поштујући важеће законе, прописе и рачуноводствену праксу



Транспарентни смо у погледу наших обавеза према нашим партнерима и корисницима, а наши писани уговори одражавају стварни економски део посла.



Не склапамо споредне уговоре или друге аранжмане који се не евидентирају рачуноводствено



Када задржавамо документе и располажемо њима, водимо се утврђеним захтевима корпоративног задржавања података који задовољавају наше законске обавезе и дугорочне пословне потребе.



Финансијске трансакције обављамо само уз одговарајуће одобрење и евидентирамо их у складу са рачуноводственом праксом корпорације Microsoft.



Извршни директор, финансијски директор, корпоративни контролор и други запослени у финансијској организацији поштују финансијски кодекс професионалног понашања.



Користимо стандардне уговоре и поступке уговарања или добијамо одобрење за прилагођене услове.

Сазнајте више праћењем веза у наставку ↓

Финансијски кодекс професионалног понашања
(само интерно) >

Правила за прилагођене и споредне уговоре
(само интерно) >

Правила о задржавању докумената
(само интерно) >



ЈАВНОСТИ ПРЕНОСИТЕ ТАЧНЕ И АКТУЕЛНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Наше јавне изјаве и комуникације су искрене и не доводе у заблуду.

Важно је шта говоримо и начин на који говоримо. Победићемо и сачувати поверење наших инвеститора и јавности само ако они знају да могу да верују у оно што им ми кажемо.



<Како јавности преносимо тачне и актуелне информације>



Потпуне, тачне и благовремене финансијске информације објављујемо у извештајима и документима које подносимо Америчкој комисији за хартије од вредности и њихову размену и у другим јавним изјавама.



Пажљиво слушамо повратне информације и питања инвеститора и других заинтересованих страна.



Не говоримо у име компаније, осим ако за то нисмо овлашћени; упите аналитичара и медија усмеравамо на сектор за односе са инвеститорима или за односе са јавношћу.



Водимо рачуна да сва саопштења о нашим производима и услугама буду искрена и тачна.



Ако на друштвеним мрежама подржимо наше производе и услуге, јасно изражавамо припадност нашој компанији и износимо своје искрено мишљење или мишљење о одобреном производу или услузи.



Наши оглашавачки и промотивни материјали су тачни и не садрже лажне тврдње.



Сазнајте више праћењем веза у наставку



Правила о објављивању финансијских услуга (само интерно) >

Правила о јавном заговарању (само интерно) >

Смернице за друштвене медије (само интерно) >



ШТИТИТЕ

РЕСУРСЕ КОРПОРАЦИЈЕ MICROSOFT

Одговорно управљамо ресурсима корпорације Microsoft. Ресурсе и новац компаније користимо у свакодневном обављању свог посла. Ти ресурси припадају корпорацији Microsoft; према нашим инвеститорима имамо обавезу да их користимо одговорно и на начине који задржавају поверење и додају вредност.

<Како штитимо ресурсе корпорације Microsoft>

Разумевањем тога да су подаци повезани са пословањем власништво корпорације Microsoft и да им се може приступити, да се могу сачувати и прегледати у складу са нашим правилима и важећим законима.



Паметним трошењем средстава корпорације Microsoft и заштитом од расипања и злоупотребе.



Коришћењем корпоративних налога и услуга, а не личних налога или услуга, за пословну кореспонденцију и податке.



Добром проценом приликом коришћења технолошких ресурса компаније и њиховог коришћења у личне сврхе у складу са правилима компаније и само ако то не омета наше пословне одговорности и не штети нашем радном окружењу.



Сазнајте више праћењем веза у наставку ↓

Правила о одговорној употреби технологије (само интерно) >

Правила о трошковима (само интерно) >

ШТИТИТЕ ПОВЕРЉИВЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

И ИНТЕЛЕКТУАЛНУ СВОЈИНУ



Штитимо и поштујемо пословну вредност информација и идеја, без обзира на то да ли припадају корпорацији Microsoft или некој другој компанији.

Ако откријемо поверљиве податке корпорације Microsoft, могли бисмо да изгубимо конкурентну предност.

Ако откријемо поверљиве информације које сазнајемо од компанија са којима послујемо, губимо поверење. Заштита информација и идеја, наших и туђих, кључна је за наш пословни успех и гради углед поузданог партнера.

«Како штитимо поверљиве податке и интелектуалну својину»



Коришћењем најбоље праксе за заштиту приступа поверљивим информацијама и избегавањем расправе о њима у заједничким просторима или са колегама који не треба да их знају.



Тако што не користимо поверљиве податке за пословну употребу ван корпорације Microsoft и одржањем поверљивости чак и ако престанемо да радимо за корпорацију Microsoft.



Очувањем права интелектуалне својине корпорације Microsoft путем ауторских права, жигова и других облика интелектуалне својине који штите вредност наше иновације.



Поштујући поверљивост и права интелектуалне својине других и не користећи туђе поверљиве податке без одобрења.



Тако што не користимо и не копирамо материјале заштићене ауторским правима трећих страна, као што су софтвер, графике, видео записи и музика, без лиценце или дозволе организације CELA.

Сазнајте више праћењем веза у наставку



Правила о поверљивим информацијама (само интерно) >

Правила о ауторским правима (само интерно) >

ПОВЕРЕЊЕ

У НАШЕ ПРЕДСТАВНИКЕ

Користите поуздане представнике

47

Поступајте одговорно са поклонима,
гостопримствима и путовањима

49

Одаберите добављаче са интегритетом

51

Приликом доношења одлука запитајте се:
да ли ће то ојачати наш дугорочни
радни однос са нашим представницима
и клијентима?

Придржавамо се високих етичких
стандарда, и очекујемо од наших
представника, који су партнери, добављачи,
консултанти и друге компаније које раде у
наше име, да испуњавају стандарде које смо
поставили.

Задобијамо поверење наших представника
када им враћамо вредност и не тражимо
од њих да ураде оно што сами не бисмо
урадили.



КОРИСТИТЕ ПОУЗДАНЕ ПРЕДСТАВНИКЕ

Настојимо да користимо поштене, етичке представнике који се обавезују да ће пословати етички када раде у наше име. Успех нашег пословања у великој мери зависи од велике мреже представника, као што су партнери, добављачи и консултанти.

Њихови поступци се одражавају на углед наше компаније исто колико и наши поступци. Када наши представници послују са интегритетом, задржавамо и јачамо поверење које смо успоставили са нашим корисницима и јавношћу.



<Како користимо поуздане представнике>



Познавањем квалификација и угледа наших представника пре него што их ангажујемо да раде у наше име.



Разумевањем разлога за укључивање одређеног представника у посао или трансакцију и то чинимо само када је то прикладно.



Негујући поверење наших представника и не тражећи нити сугеришући да раде ствари које нису дозвољене законом или нашим правилима.



Тиме што не вршимо притисак на партнере или продавце да наручују производе или услуге које не желе или које им нису потребне и тиме да им се не светимо ако их не наруче.



Пријављивањем знакова који указују на то да би представник могао да учествује у коруптивним или неетичким активностима док представља корпорацију Microsoft.

Сазнајте више праћењем веза у наставку ↓

Правила о поузданим
представницима
(само интерно)



Правила о етичкој продаји
(само интерно)



ПОСТУПАЈТЕ ОДГОВОРНО СА ПОКЛОНИМА, ГОСТОПРИМСТВОМ И ПУТОВАЊИМА

Настојимо да покажемо добро расуђивање и умереност приликом размене ситних пословних поклона.

Давање и примање поклона, пружање гостопримства и поклањање путовања могу да изграде снажне радне односе и наклоност између корпорације Microsoft и оних са којима послујемо.

Али поклони, оброци или путовања која су екстравагантна или нетранспарентна или немају легитимну сврху могу се сматрати митом или једноставно неприкладним. Те ствари нарушавају поверење и штете нашем пословању.

<Како се одговорно односимо према поклонима, гостопримству и путовањима>



Развијањем позитивних односа без корупције и комерцијалног подмићивања.



Приликом пружања или прихватања поклона, гостопримства или путовања, тако што се побринемо да буду разумни, прикладни и да имају легитимну пословну сврху.



Избегавањем захтевања поклона, гостопримства или путовања од трећих страна и стварања обавезе код тих страна да пруже нешто како би пословали са нама.



Избегавањем тражења од представника, попут партнера или добављача, да пружају поклоне, гостопримство или путовања у наше име.



Избегавањем давања или прихватања готовине.

Сазнајте више праћењем веза у наставку ↓

Правила о пружању поклона, гостопримства и путовања комерцијалним примаоцима (само интерно) >

Правила о прихватању поклона, гостопримства и путовања (само интерно) >

Правила о пружању поклона, гостопримства и путовања Правила за државне званичнике (само интерно) >

ОДАБИР ДОБАВЉАЧА СА ИНТЕГРИТЕТОМ

За успешно пословање ослањамо се на односе са добављачима. Да бисмо постигли своју мисију, потребни су нам добављачи који су, као и ми, предани изградњи поверења наших корисника, који ће обавити сјајан посао и који ће поштовати закон.



«Како бирамо добављаче са интегритетом»

Одабиром најбољих добављача за посао и пажљивим разматрањем њихових доказаних досадашњих постигнућа, угледа у вези са интегритетом и других заслуга, а не на основу фаворизовања.

Радећи на укидању дечје радне снаге, трговине људима и других злоупотреба рада у нашем ланцу снабдевања.

Сазнајте више праћењем веза
у наставку



**Правила о уговарању
са добављачима**
(само интерно)



Правила о набавци
(само интерно)





ПОШТОВАЊЕ НАШЕГ TRUST CODE

ОДГОВОРНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ

Од запослених се очекује да поштују овај кодекс етичког пословног понашања, правила корпорације Microsoft и закон. То значи да морате:

прочитати, разумети и придржавати се овог Кодекса етичког пословног понашања, као и правила, закона и прописа који се примењују на ваш посао.

отворено рећи када видите могућа кршења кодекса етичког пословног понашања, правила корпорације Microsoft и правних и регулаторних захтева.

Будите искрени и у потпуности сарађујте у свим интерним истрагама. Немојте сакривати нити уништавати информације.

завршити обуку о кодексу етичког пословног понашања, потврдити да га разумете и обавезати се да ћете га се придржавати. Ако не прочитате или не потврдите да сте схватили кодекс етичког пословног понашања, то вас не изузима од тих одговорности.

Стандарде пословног понашања и програм усклађености и етике корпорације Microsoft одобрава и у потпуности подржава њен управни одбор. Управни одбор и менаџмент су одговорни за надгледање програма о усклађености и етике, као и усклађеност са тим стандардима. Ови стандарди се примењују на корпорацију Microsoft, њен управни одбор и све запослене, директоре, извршне директоре корпорације Microsoft.

Када кажемо „Microsoft“, мислимо на корпорацију Microsoft Corporation и све њене подружнице и подружнице у којима директно или индиректно поседује више од 50% права гласа. „Запослени“ укључују управни одбор, запослене, директоре и извршне директоре корпорације Microsoft.

Само управни одбор може да изузме одредбе ових стандарда за директора или извршног директора. Свако изузимање које се одобри директору или извршном директору биће јавно објављено у складу са захтевима за компаније чије се деонице котирају на берзи NASDAQ и важећим законима, правилима и прописима.

Ови стандарди су нам важни. Кршење ових стандарда може довести до дисциплинских мера, укључујући и прекид радног односа. Од запослених се очекује да увек користе здрав разум и добру процену и да се понашају одговорно, без обзира на постојање правила која забрањују одређено понашање.

Отворено реците када нешто није у реду како бисмо могли да решимо проблем.

Пријавите проблем у вези
са интегритетом



TRUST CODE

СТАНДАРДИ ПОСЛОВНОГ ПОНАШАЊА КОРПОРАЦИЈЕ MICROSOFT