



## PROGRAMA GLOBAL DE EQUIDADE NO TRABALHO

### Índice Melhores Empresas para Pessoas LGBTI+ Trabalharem

Há perguntas que solicitam **documentos comprobatórios**<sup>1</sup> caso a organização responda de maneira afirmativa a estas questões e confirme que possui determinada prática e/ou documento. Por isso, é fundamental que todas as respostas reflitam a **realidade atual** da organização. Abaixo você pode conferir a lista dos documentos que podem ser solicitados para comprovar que a organização possui/realiza as práticas abordadas pela pesquisa.

1. Trecho da política de Diversidade e Inclusão atualizada que aborda e/ou contém a expressão "orientação sexual" ou "orientações sexuais" e "identidade de gênero" ou "expressão de gênero".
2. Documentos que comprovem a forma que a Política de D&I é comunicada à organização.
3. Política atualizada de diversidade de fornecedores, inclusive da comunidade LGBTI+, que é disseminada e aplicada no Brasil.
4. Comunicações ou outros documentos que demonstrem a existência de Canais de Denúncias Confidenciais com a possibilidade de abordar a discriminação com base em orientação sexual e identidade de gênero. E explicitem como se dá a rotina para revisão dos planos de ação estabelecidos a partir das denúncias.
5. Políticas ou outros documentos que declarem os benefícios disponíveis para colaborares (as) trans.
6. Materiais de comunicação ou outros documentos que atestem a existência de Grupo de afinidade/

---

<sup>1</sup> O envio destes documentos faz parte do processo de avaliação do Índice HRC Equidade Brasil e não garantem qualquer nota na pesquisa. As empresas deverão aguardar a divulgação para saberem qual foi o seu resultado. Lembrando que a empresa não precisa ter todos os documentos para participar, e, sim, responder de maneira correta e comprovar as práticas que disser realizar.



ERG/BRG/GT/Squad de empregados LGBTI+ reconhecidos pela organização, além de outras informações como nome, cargo e e-mail do líder do grupo. E se o Grupo conta com o patrocínio de um Executivo Sênior.

7. Documento que comprove a exigência de metas de desempenho da gerência sênior/executiva relacionadas à diversidade LGBTI+.
8. Documento que comprove a realização de pesquisas anônimas realizadas (por exemplo, pesquisas de clima organizacional ou radares de percepção) em sua organização no Brasil que incluem questões qualitativas relacionadas à percepção de inclusão de seus funcionários (as) LGBTI+.



9. Comunicação ou outros documentos que comprovem a existência de treinamentos internos para a educação em diversidade LGBTI+ de grupos específicos de colaboradores (as).

10. Comunicações ou outros documentos que comprovem a realização de compromissos públicos com a comunidade LGBTI+ no Brasil em diferentes frentes, incluindo comunicação, filantropia, diversidade de fornecedores etc.

Agradecemos por participar da edição brasileira do Programa Global de Equidade no Trabalho!

Human Rights Campaign  
Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+  
Instituto +Diversidade