

```
app.MapGet("/trust/complete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => !t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});
```

TRUST CODE

ZASADY MICROSOFT DOTYCZĄCE POSTĘPOWANIA W BIZNESIE

```
app.MapDelete("/trust/delete-all", async (TrustedDb db) =>
    Results.Ok(await db.Database.ExecuteSqlRawAsync("DELETE FROM TrustCode")));

app.Run();

Task EnsureDB(string connectionString)
{
    var options = new
        DbContextOptionsBuilder<TrustedDb>().UseSqlite(connectionString).Options;
    using var db = new TrustedDb(options);
    return db.Database.MigrateAsync();
}

enum Courses
{
    Accessibility,
    CompetingFairly,
    DigitalSafety,
    EthicalSelling,
    GlobalReadiness,
    InsiderTrading,
    ModelCoachCare,
    ResponsibleAI,
    Privacy,
    SecurityZeroTrust
}
```

“

Koleżanki i koledzy,

Wszyscy kształtujemy kulturę naszej firmy poprzez nasze słowa i działania. Staramy się budować kulturę różnorodności i integracji, która sprzyja rozwojowi i budowaniu zaufania — kulturę, dzięki której każdy pracownik może wykonywać pracę najlepiej, jak potrafi.

Podejmowanie słusznych decyzji i dokonywanie etycznych wyborów w pracy pozwala budować zaufanie do siebie nawzajem oraz wśród naszych klientów i partnerów. Nigdy nie wolno postępować wbrew zasadom uczciwości osobistej ani narażać reputacji i zaufania do Microsoft w zamian za jakiegokolwiek krótkoterminowe korzyści.

Prawdopodobieństwo dokonywania etycznych wyborów jest większe, gdy w podejmowaniu decyzji kierujemy się uczciwością, szczerością i przestrzeganiem zasad. Powinniśmy zawsze otwarcie przedstawiać nasze motywacje, uczyć się na własnych błędach i prosić o pomoc w obliczu trudnej sytuacji. Oczekuję, że liderzy i kierownicy będą promować kulturę, w której pracownicy mogą swobodnie zadawać pytania i wyrażać obawy w przypadku, gdy coś wydaje się niewłaściwe.

Nasze ZASADY POSTĘPOWANIA W BIZNESIE („Kodeks Zaufania”) podkreślają rolę, jaką każdy z nas odgrywa w budowaniu zaufania oraz wskazują, jakie podejście należy przyjąć przy podejmowaniu decyzji. Jeśli będziemy stosować te zasady w naszej codziennej pracy, będziemy mogli rozwijać się, mając pewność, że nasze decyzje są słuszne, wzbudzają zaufanie i pozwalają naszym klientom i partnerom osiągać więcej.

Dziękuję bardzo.

Satya Nadella

Prezes i dyrektor generalny

”



SPIS TREŚCI

NASZA KULTURA I NASZE WARTOŚCI

Nasza misja

Zgłaszanie wątpliwości

Osiąganie więcej

Rola kierowników

Korzystanie z Kodeksu Zaufania

Zabieranie głosu

ZAUFANIE WŚRÓD NASZYCH KLIENTÓW

Zachowanie poufności

Niedokonywanie nieuzasadnionych
płatności

Uczciwa konkurencja

ZAUFANIE WŚRÓD ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I SPOŁECZNOŚCI

Przestrzeganie prawa na całym świecie

Poszanowanie i propagowanie praw
człowieka

Tworzenie łatwo dostępnych
produktów i usług

Rozwój i wdrażanie odpowiedzialnej
sztucznej inteligencji

ZAUFANIE DO SIEBIE NAWZAJEM

Promowanie różnorodności i integracji

Unikanie konfliktów interesów

Dbłość o bezpieczną
i wydajną pracę

ZAUFANIE WŚRÓD INWESTORÓW I OPINII PUBLICZNEJ

Niewykorzystywanie informacji poufnych

Ochrona zasobów Microsoft

Rzetelność rejestrów i umów

Ochrona informacji poufnych
i własności intelektualnej

Precyzyjne informowanie opinii publicznej

ZAUFANIE WŚRÓD NASZYCH PRZEDSTAWICIELI

Odpowiedzialność w zakresie prezentów,
działań reprezentacyjnych i podróży

Korzystanie z usług godnych zaufania
przedstawicieli

Wybór uczciwych dostawców

PRZESTRZEGANIE NASZEGO KODEKSU ZAUFANIA

Przestrzeganie naszego Kodeksu Zaufania

TRUST

NASZA KULTURA I NASZE WARTOŚCI

Nasza misja

5

Osiąganie więcej

6

Jak korzystać z Kodeksu Zaufania

7

Jak zgłaszać wątpliwości

9

Zabieranie głosu, jeżeli coś nie
jest w porządku

10

Rola kierowników

12

```
app.MapGet("/trust/{id}", async. (
    await db.TrustCode.FindAsync(id)
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async. (Trusted t
{
    if (!MinimalValidation.TryValida
        return Results.Validation
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"/trust/
});
app.MapGet("/trust/{id}", async. (int id
```





NASZA MISJA

Zapewnianie każdemu człowiekowi
i każdej organizacji na świecie możliwości
osiągania więcej.

REALIZACJA NASZEJ MISJI

NASZE WARTOŚCI

Szacunek

Uczciwość

Odpowiedzialność

NASZA KULTURA

Nastawienie na rozwój

Dbłość o klienta

Jedność Microsoft

Różnorodność i integracja

Wprowadzanie zmian

OSIĄGANIE WIĘCEJ



Jak zyskujemy i wzbudzamy zaufanie?

Wszystko zaczyna się od przyjęcia naszej kultury i naszych wartości umożliwiających budowanie trwałych relacji wewnątrz i na zewnątrz Microsoft.

Nasze wartości to niezmiennie zasady, którymi kierujemy się na co dzień, prowadząc uczciwą działalność i starając się zdobywać zaufanie.

Nasza kultura to fundament naszych działań — to kim jesteśmy i jak się zachowujemy.



Zasady Microsoft dotyczące postępowania w biznesie

Zasady Microsoft dotyczące postępowania w biznesie („**Kodeks Zaufania**”) pomogą Ci zrozumieć, w jaki sposób dzięki naszej kulturze i naszym wartościom budujemy i podtrzymujemy zaufanie wśród naszych klientów, administracji publicznej, inwestorów, partnerów, przedstawicieli oraz między nami, abyśmy razem mogli osiągnąć więcej.

JAK KORZYSTAĆ Z KODEKSU ZAUFANIA W CELU PODEJMOWANIA **SŁUSZNYCH DECYZJI**



Podejmowanie słusznych decyzji
i dokonywanie etycznych wyborów
pozwala budować zaufanie
pomiędzy nami oraz osobami,
z którymi współpracujemy.

Ale nie wszystkie sytuacje, w których się znajdujesz, są jednoznaczne — jak dokonać najlepszego wyboru w trudnych lub niejasnych okolicznościach? Jak rozwiązywać dylematy etyczne?

Nasz Kodeks Zaufania, mimo że nie zawiera informacji o tym, jak postępować w każdej sytuacji, pełni rolę przewodnika, **który pomaga podejmować słuszne decyzje i radzić sobie w skomplikowanych sytuacjach**, w których rozwiązanie nie zawsze jest oczywiste.

app.MapGet
awa

app.Map
{

d, Trusted
usted, tr

ustedD

W obliczu trudnej decyzji lub sytuacji pomocne będą poniższe wskazówki:

Microsoft
runs on
trust.

1



ZATRZYMAJ SIĘ

Czy jakaś sytuacja budzi Twój niepokój? Czy intuicja podpowiada Ci, że coś jest nie w porządku?

Zatrzymaj się i zastanów, jak zareagować w tej sytuacji.

2



ZASTANÓW SIĘ

Czy Twoje podejście jest zgodne z kulturą Microsoft i wartościami określonymi w Kodeksie Zaufania? Czy przyczynia się do wzrostu lub utrzymania zaufania? Nigdy nie narażaj długo budowanej reputacji i zdobytego zaufania, aby uzyskać krótkoterminowe korzyści.

3



ZAPYTAJ

Zapytaj i uzyskaj pomoc. Zwróć się do działu CELA, finansowego lub HR. Uzyskaj pomoc swojego kierownika lub innego przełożonego. Pomoc w podjęciu właściwej decyzji możesz też uzyskać, **wysyłając e-mail na adres buscond@microsoft.com**.

Informuj o nieprawidłowościach, abyśmy mogli rozwiązać problem.

Zgłoś podejrzenie nieuczciwości >

JAK ZGŁASZAĆ WĄTPLIWOŚCI

Zgłaszanie wątpliwości powinno być jak najłatwiejsze. Dlatego właśnie dostępne są różne metody informowania nas o ewentualnych nieprawidłowościach.

Wybierz taką opcję zgłoszenia, która jest dla Ciebie najwygodniejsza.

Niezależnie od tego, jaką opcję wybierzesz, poufność Twoich danych będzie zachowana.



Jeśli jest to dozwolone przez prawo danego kraju, zgłoszenie można przekazać anonimowo za pośrednictwem naszej zewnętrznej infolinii lub można poprosić Zespół ds. zgodności z przepisami i etyki o potraktowanie zgłoszenia jako anonimowego.



Internet www.microsoftintegrity.com



Faks 1-425-708-7177



Adres e-mail buscond@microsoft.com



Adres pocztowy

Business & Regulatory Investigations
Microsoft Corporation
One Microsoft Way
Redmond, WA 98052 Stany
Zjednoczone



Telefon 1-877-320-6738

Połączenia międzynarodowe
+1-720-904-6844

Dodatkowe zasoby

Ponadto zawsze możesz zgłaszać wątpliwości swojemu przełożonemu, każdemu kierownikowi w Microsoft, działom HR, finansowemu lub CELA.

Korzystasz z urządzenia przenośnego? Zeskanuj kod QR, aby wysłać do nas wiadomość e-mail.



SCAN ME

ZABIERANIE GŁOSU

JEŻELI COŚ NIE JEST W PORZĄDKU

Microsoft
runs on
trust.

Częścią procesu kształtowania kultury opartej na zaufaniu jest opanowanie umiejętności informowania o nieprawidłowościach, abyśmy mogli rozwiązać problem.

ZGŁASZANIE **PODEJRZEŃ NIEUCZCIWOŚCI**



Nie musisz znać wszystkich szczegółów ani mieć pewności, że coś jest źle, aby zgłosić podejrzenie nieuczciwości.

Staramy się traktować wszystkie zgłoszenia z należytą powagą i uczciwością oraz działać szybko, jeśli z zebranych informacji wynika, że coś wymaga naprawy.



ZABRANIAMY DZIAŁAŃ ODWETOWYCH

Zgłaszanie, że coś jest nie w porządku, wymaga odwagi. Rozumiemy, że możesz czuć się nieswojo lub odczuwać niepokój. Dlatego zabramy działań odwetowych. Zabramy działań odwetowych w przypadku:



Odmowy działania z naruszeniem Kodeksu Zaufania, zasad Microsoft lub prawa, nawet jeśli taka odmowa powoduje utratę korzyści biznesowych dla Microsoft.



Zgłoszenia w dobrej wierze wątpliwości dotyczących potencjalnie niewłaściwego postępowania.



Współpracy w ramach dochodzenia.

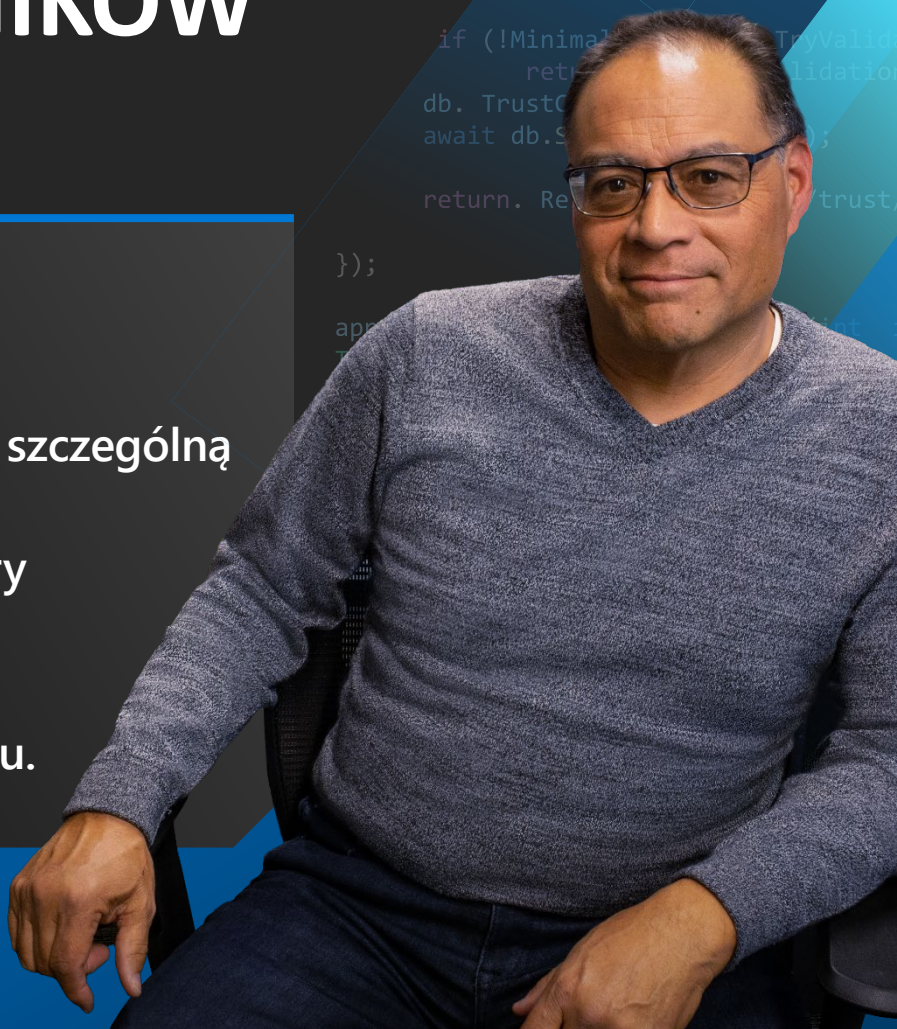
Zgodnie z naszymi zasadami każdy, kto podejmuje działania odwetowe wobec pracownika za którekolwiek z tych działań, podlega postępowaniu dyscyplinarnemu, ze zwolnieniem z pracy włącznie.



ROLA KIEROWNIKÓW



Jako lider ponosisz szczególną odpowiedzialność za tworzenie kultury i odpowiedniego środowiska pracy dla swojego zespołu.

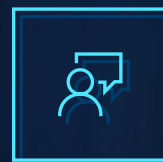


Sposób podejmowania decyzji, radzenia sobie z problemami, różnymi opiniami, a nawet złymi wiadomościami będzie stanowić podstawę zaufania, którym będą Cię obdarzać zespoły, klienci i interesariusze. Sukces Twój i zespołu zależy od zaufania, które wspólnie zbudujecie.

ZASTOSUJ PONIŻSZE SPOSOBY BUDOWANIA KULTURY ZAUFANIA I UCZCIWOŚCI W ZESPOLE:

Informowanie

Regularnie przekazuj swojemu zespołowi informacje na temat wagi etycznego i uczciwego postępowania oraz jasno dawaj do zrozumienia, że oczekujesz wykonywania pracy w sposób etyczny.



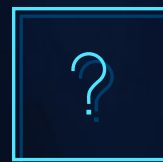
Wzór

Dawaj przykład, podejmując etyczne decyzje i dokonując właściwych osądów.



Zadawanie pytań

Dopilnuj, aby Twój zespół wiedział, że aby wyniki miały znaczenie, muszą być osiągnięte we właściwy sposób. Zadawaj pytania i sprawdzaj, czy wyniki zostały osiągnięte we właściwy sposób.



Słuchanie

Ważnym zadaniem kierownika jest udzielanie wsparcia i okazywanie troski pracownikom. Zadbaj o to, aby członkowie zespołu wiedzieli, że wysłuchasz ich, nawet jeśli mają coś trudnego do przekazania.



JAK KIEROWNICY POWINNI ROZWIĄZYWAĆ KWESTIE PODEJRZEŃ

Jeśli ktoś zwraca się do Ciebie z problemem, masz szczególny obowiązek wysłuchania go i podjęcia działań. Odpowiednie postępowanie w przypadku podejrzeń ma kluczowe znaczenie dla zachowania zaufania do Microsoft i ochrony reputacji firmy.

Jeśli ktoś zgłasza wątpliwości, postępuj zgodnie z poniższymi instrukcjami:



Wyeliminuj czynniki rozpraszające uwagę i uważnie go **wysłuchaj**. **Podziękuj** rozmówcy za zabranie głosu — pamiętaj, że właśnie zrobił coś trudnego i bardzo ważnego dla firmy Microsoft.



Podjmij kroki w celu zagwarantowania **poufności** tej osobie — nie omawiaj takiej rozmowy z innymi członkami zespołu.



Odpowiedz **z szacunkiem** i traktuj każdą sprawę **poważnie**, nawet jeśli masz inne zdanie. Okaż, że zależy Ci na rozwiązaniu problemu.

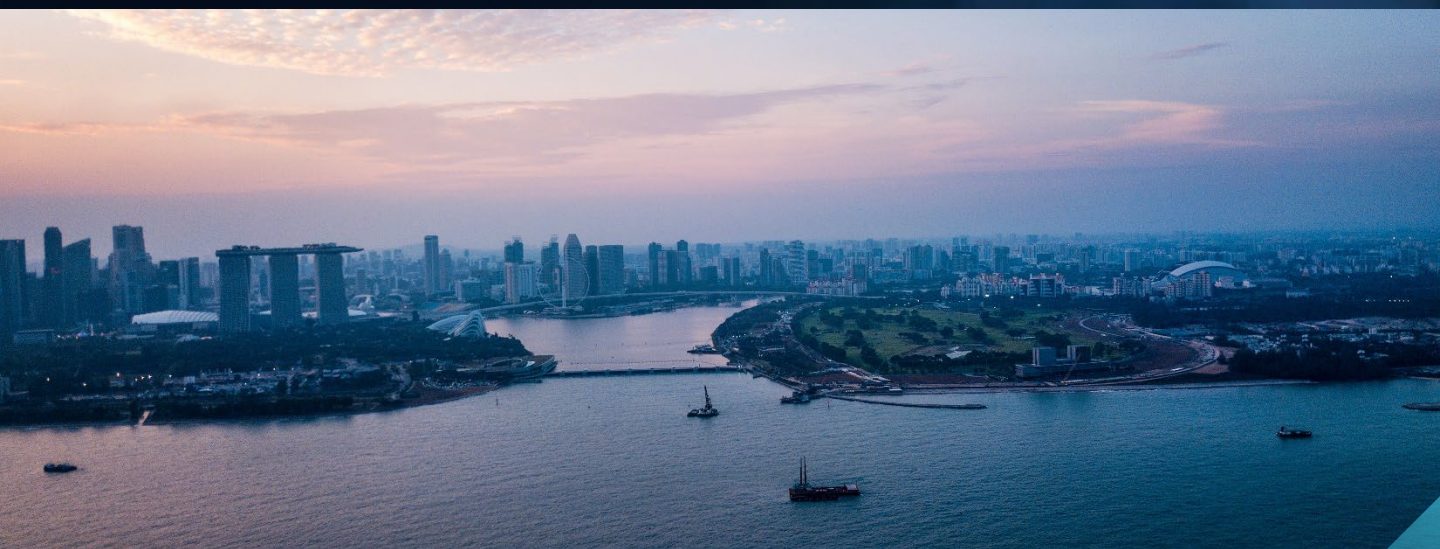


Jeśli dowiesz się o problemie lub zaobserwujesz zachowanie, które mogłyby naruszyć zasady **przeciwdziałania prześladowaniu** oraz **dyskryminacji**, musisz niezwłocznie skontaktować się z [AskHR](#).

Jako kierownik musisz mieć możliwość samodzielnego rozwiązywania problemów z wydajnością, ale **podejrzenia nieuczciwości związane z etyką w biznesie lub niewłaściwym postępowaniem** powinny być eskalowane do działu Business & Regulatory Investigations firmy Microsoft.

Jeśli masz pytania lub nie masz pewności, czy możesz rozwiązać problem samodzielnie, możesz zawsze wysłać wiadomość e-mail na alias Business Conduct and Compliance (buscond@microsoft.com) z prośbą o poradę.

Wyślij wiadomość e-mail do Business Conduct & Compliance



Informuj o nieprawidłowościach, abyśmy mogli rozwiązać problem.

Zgłoś podejrzenie nieuczciwości



Zasady dotyczące zgłaszania obaw związanych z niewłaściwym postępowaniem



TRUST

WŚRÓD NASZYCH KLIENTÓW

Zachowanie poufności

18

Niedokonywanie nieuzasadnionych
płatności

19

Uczciwa konkurencja

21

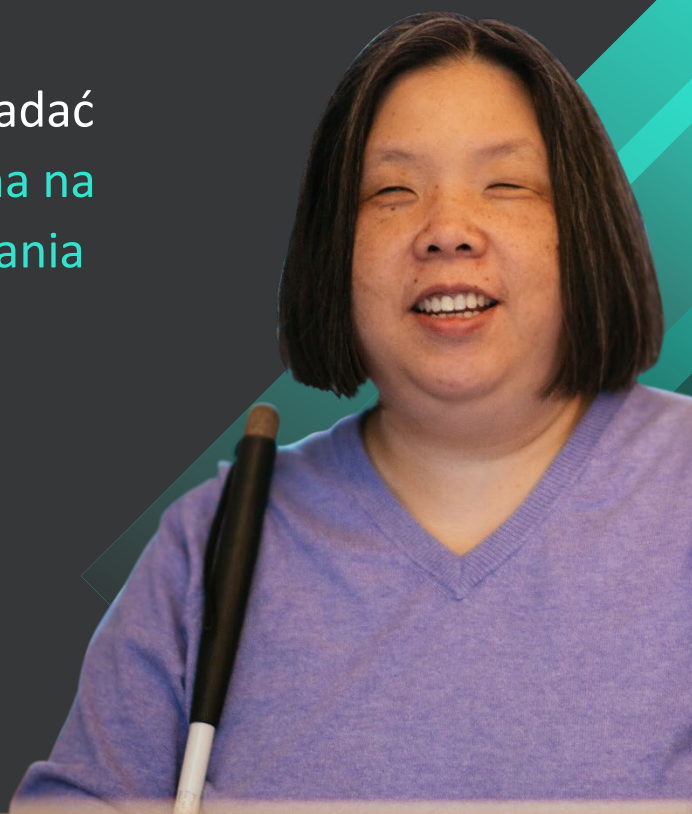


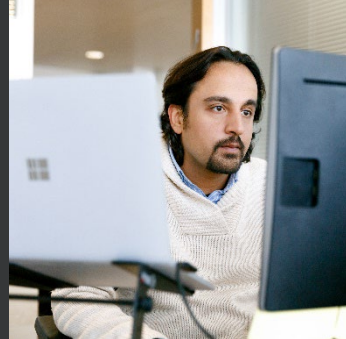


Podejmując decyzje, należy zadać sobie pytanie, **czy wpłynie ona na budowanie czy burzenie zaufania naszych klientów.**

Nasza zdolność do **łączenia sytuacji ludzi i organizacji** z tym, czego chcą i potrzebują, to nasza droga do sukcesu.

Nasi klienci muszą znajdować się w centrum wszystkiego, co robimy. **Szukaj sposobów na angażowanie naszych klientów**, wspieranie ich i poszerzanie ich możliwości.



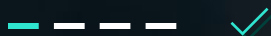


ZACHOWANIE POUFNOŚCI

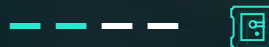
Zachowujemy poufność, przetwarzając dane klientów, w tym ich dane osobowe, w przejrzysty sposób.

Chcemy, aby nasi klienci ufali nam, że będziemy chronić ich prywatność i wykorzystywać ich dane w dozwolony przez nich sposób.

<W jaki sposób zachowujemy poufność>



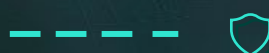
Przestrzegając lokalnych przepisów dotyczących prywatności i ochrony danych.



Podając jasne i dokładne informacje dotyczące ochrony prywatności podczas zbierania lub przetwarzania danych osobowych, w tym danych osobowych pracowników.



Szanując decyzje dotyczące prywatności poprzez wykorzystywanie danych klientów do świadczenia usług, na jakie wyrazili zgodę.



Chroniąc dane klientów poprzez tworzenie bezpiecznych produktów i usług.

Dowiedz się więcej, klikając poniższe linki



Zasady ochrony prywatności
(wyłącznie do użytku wewnętrznego) >

Zasady zachowania prywatności >



```
app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>  
    await db.TrustCode.Where(t => !t.IsComplete).ToListAsync());
```

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>  
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound());
```

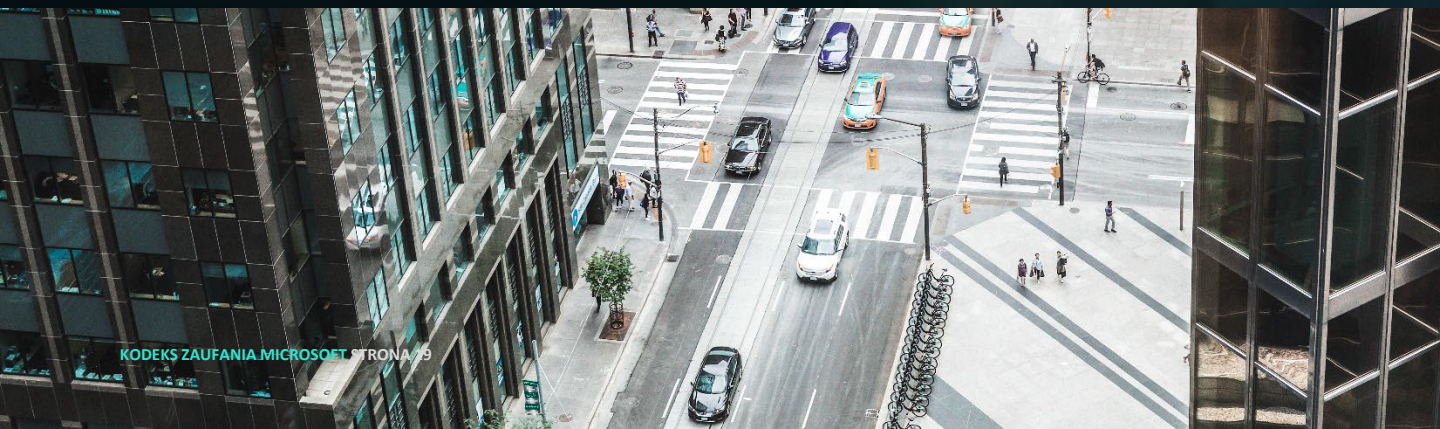
NIEDOKONYWANIE NIEUZASADNIONYCH PŁATNOŚCI

Zobowiązujemy się do uczciwych
i przejrzystych interakcji z klientami
i zakazujemy wszelkich prób
wywierania wpływu na ich decyzje
poprzez nieuzasadnione płatności.

Korupcja może szkodzić naszym
klientom na wiele sposobów, w tym
może czasami powodować, że
zapłacą więcej niż powinni.

Zdobywanie i podtrzymywanie zaufania
klientów każdego dnia jest ważniejsze
od jakichkolwiek korzyści, które
możemy uzyskać poprzez niewłaściwe
prowadzenie działalności. W niektórych
częściach świata spotykane jest płacenie
łapówek w celu uzyskania korzyści
biznesowych. My na to nie pozwalamy.

Wolimy raczej stracić okazję biznesową, niż
uzyskać ją poprzez łapówkę, przekupstwo
lub inną niewłaściwą korzyść.



<W jaki sposób budujemy zaufanie>

Odmawiając oferowania lub płacenia komukolwiek łapówek.

Zabraniając wszelkiego rodzaju nieuzasadnionych płatności, w tym płatności w celu uzyskania zezwoleń lub zatwierdzeń oraz małych płatności w celu przyspieszenia rutynowej procedury urzędowej (często znanych jako „płatność przyspieszająca tok sprawy”).

Podczas każdej transakcji unikamy ukrytych warunków lub uzgodnień i ograniczamy złożoność tam, gdzie to możliwe, ponieważ przejrzystość transakcji zmniejsza ryzyko łapówek.

Korzystając z usług partnerów znanych ze swej uczciwości, oraz zgłaszając sygnały, że przedstawiciel działa w nieetyczny sposób lub może dawać łapówki.

Upewniając się, że wszelkie prezenty, działania reprezentacyjne lub podróże proponowane urzędnikom państwowym lub klientom, są racjonalne i stosowne oraz w razie potrzeby wstępnie zatwierdzone.

Zatrudniając kandydatów na podstawie ich kompetencji i nie podejmując decyzji o zatrudnieniu, aby zapewnić korzyści klientowi czy urzędnikowi.

Jeśli przekazujemy darowizny na cele charytatywne, robimy to, aby wspierać legalną działalność charytatywną, a nie w ramach wymiany przysług.

Zasady walki z korupcją



Dawanie prezentów, proponowanie działań reprezentacyjnych i podróży urzędnikom państwowym (**wyłącznie do użytku wewnętrznego**)



Zaangażowanie w walkę z korupcją i zwalczanie przekupstwa



```
async. (int id,TrustedDb db) =>  
e.FindAsync(id) is Trusted trust  
<(trust)  
otFound());  
ync. (Trust  
) =>  
ation.T  
ults.V  
trust  
esAsy  
eatr
```



UCZCIWA KONKURENCJA

Sposób, w jaki konkurujemy, jest równie ważny
jak wynik, który osiągamy.

Zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji
i praktyki biznesowej stawiamy naszych klientów
na pierwszym miejscu, zapewniając im dostęp
do różnych produktów i usług w uczciwych
cenach. Uczciwa konkurencja zapewnia nam
realizację celów biznesowych bez naruszania
zasad postępowania.

<W jaki sposób uczciwie konkurujemy>

- > Unikając jakichkolwiek formalnych lub nieformalnych umów z konkurentami ograniczających konkurencję.
- > Przestrzegając procedur przetargowych, nie fałszując i nie ustalając wyników ani nie wspierając innych w takich działaniach.
- > Nie narzucając cen, które nasi niezależni partnerzy handlowi nakładają na klientów.
- > Gromadząc informacje o konkurencji wyłącznie za pomocą odpowiednich środków, podając prawdziwe dane i unikając fałszywego przedstawiania naszej firmy.

Dowiedz się więcej, klikając poniższe linki

Zasady uczciwej konkurencji
(wyłącznie do użytku
wewnętrznego)



Zasady gromadzenia informacji
o konkurencji (wyłącznie
do użytku wewnętrznego)



TRUST

WŚRÓD ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I SPOŁECZNOŚCI

Przestrzeganie prawa na całym świecie

23

Tworzenie łatwo dostępnych produktów i usług

25

Poszanowanie i propagowanie praw człowieka

26

Rozwój i wdrażanie odpowiedzialnej sztucznej
inteligencji

27

Podejmując decyzje, należy zadać sobie pytanie: czy przyczynią się one do wzrostu zaufania ze strony władz i społeczności?

Realizacja naszej misji zależy od tego, czy władze i społeczność będą przekonane, że będziemy przestrzegać praw i zwyczajów krajów, w których działamy, oraz szanować prawa człowieka na całym świecie.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async.  
    await db.TrustCode.FindAsync(i  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async. (Truste  
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryVali  
        return Results.Validation  
    db.TrustCode.Add(trust);  
    eChangesAsync();
```

```
ts.Created($"trust
```

```
});
```

```
app.MapP... {id}", async (int  
{
```

```
    if (!Validation, TryValida  
        ts.ValidationPro
```

```
db.Trust
```

```
ret
```





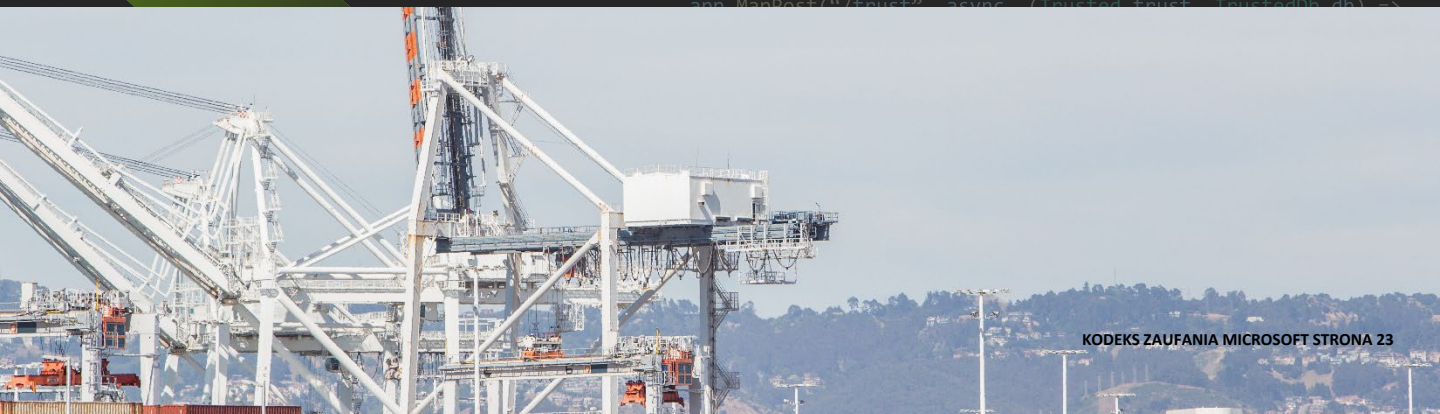
PRZESTRZEGANIE PRAWA NA CAŁYM ŚWIECIE

Działamy na całym świecie i zobowiązujemy się do przestrzegania prawa wszędzie tam, gdzie prowadzimy interesy.

Pomaga nam to budować zaufanie wśród administracji publicznej, wzmacniać społeczności, w których żyjemy i pracujemy, oraz przyczyniać się do kształtowania uczciwego społeczeństwa, w którym wszystkich chroni to samo prawo.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>  
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
```





«W jaki sposób przestrzegamy prawa na całym świecie»



Przestrzegając zasad kontroli handlu międzynarodowego i sankcji gospodarczych, które zabraniają nam prowadzenia interesów z pewnymi krajami, rządami, podmiotami i osobami, oraz stosując się do tych zasad.



Zachowując uczciwość i otwartość w rozmowach z przedstawicielami władz i urzędnikami państwowymi.



Udzielając niezwłocznie prawdziwych i właściwych odpowiedzi na zapytania administracji publicznej o informacje.



Przestrzegając przepisów regulujących sposób rozpowszechniania i wykorzystania naszej technologii w skali międzynarodowej oraz stosując się do nich.



Przestrzegając praw i przepisów obowiązujących w Stanach Zjednoczonych i we wszystkich miejscach, w których prowadzimy działalność.



Tworzenie łatwo dostępnych produktów i usług

Opracowując produkty i usługi, priorytetowo traktujemy projekty uwzględniające potrzeby wszystkich.

Biorąc pod uwagę, że na całym świecie ponad miliard osób jest niepełnosprawnych, mamy możliwość i obowiązek projektowania z myślą o włączeniu społecznym. Inwestując w ułatwienia dostępu, Microsoft wspiera klientów w osiągnięciu celów związanych z integracją społeczną. Wierzymy, że ludzie mogą osiągnąć wszystko, jeśli technologia odzwierciedla różnorodność tych, którzy z niej korzystają.

<W jaki sposób tworzymy dostępne rozwiązania>



Angażując osoby o różnym spojrzeniu i ucząc się od nich, projektując z myślą o integracji społecznej i skupiając się na potrzebach ludzi od samego początku procesu projektowania.



Udostępniając nasze produkty wszystkim użytkownikom, w tym osobom z niepełnosprawnościami w zakresie wzroku, słuchu, uczenia się, mobilności, zdrowia psychicznego, wieku, problemów sensorycznych i mowy.

Portal ułatwień dostępu
(wyłącznie do użytku
wewnętrznego) >

**Akademia Ułatwień
Dostępu** (wyłącznie do
użytku wewnętrznego) >

**Zasady ułatwień
dostępu** (wyłącznie do
użytku wewnętrznego) >

POSZANOWANIE I PROPAGOWANIE PRAW CZŁOWIEKA

Zobowiązaliśmy się do poszanowania i promowania praw człowieka, aby umożliwić ludziom na całym świecie korzystanie z technologii dla dobra ludzkości.

<W jaki sposób przestrzegamy praw człowieka i je propagujemy>



Przestrzegamy praworządności oraz praw człowieka wynikających z międzynarodowych przepisów, zasad i norm oraz opowiadamy się za ich respektowaniem.



Wierzymy, że w dłuższej perspektywie nasza działalność i odpowiedzialna współpraca z ludźmi, administracją publiczną i innymi podmiotami w krajach, w których prawa człowieka wiążą się z dużymi wyzwaniami, przynosi często znaczne szanse na postęp w zakresie przestrzegania tych praw.



Gdy otrzymujemy od władz żądania dostarczenia danych użytkowników lub usunięcia treści, sprawdzamy, czy są one zasadne, prawomocne i zgodne z zasadami prawa.



Dokładamy wszelkich starań, aby ocenić wpływ naszych technologii na prawa człowieka. Uczymy się od zainteresowanych stron, co pozwala nam zmieniać nasz sposób myślenia, rozwijać i udoskonalać zasady i procedury, a także ulepszać technologie i sposoby ich dostarczania w celu wypełniania naszych zobowiązań w zakresie praw człowieka.

Nasze zobowiązania w zakresie
praw człowieka



ROZWÓJ I WDRAŻANIE

ODPOWIEDZIALNEJ SZTUCZNEJ INTELIGENCJI

Zobowiązujemy się do rozwijania i wdrażania technologii sztucznej inteligencji w sposób zgodny z naszymi Zasadami dotyczącymi sztucznej inteligencji, Standardem dotyczącym odpowiedzialnej sztucznej inteligencji, misją, wartościami i zaangażowaniem w przestrzeganie praw człowieka naszej firmy.

Staramy się tworzyć systemy, którym ludzie mogą ufać. Oznacza to, że nasze decyzje dotyczące projektowania systemu opierają się na ludziach i ich celach oraz że szanujemy trwałe wartości, takie jak uczciwość, niezawodność, prywatność, bezpieczeństwo, integracja, przejrzystość i odpowiedzialność.

```
if (!MinimalValidation.TryValidate(trust,
    return Results.ValidationProblem(violations);
db.TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return Results.Created($"trust/{trust.Id}");
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted trust,
    MinimalValidation, TryValidate(inputTrust,
    return Results.ValidationProblem(violations);

    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);

    if (trust is null) return Results.NotFound();

app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, Trusted trust,
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, Trusted trust,
    {
        if (!MinimalValidation.TryValidate(trust,
            return Results.ValidationProblem(violations);
        db.TrustCode.Add(trust);
        await db.SaveChangesAsync();

        return Results.Created($"trust/{trust.Id}");
    });

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted trust,
    {
        if (!MinimalValidation.TryValidate(trust,
            return Results.ValidationProblem(violations);
        db.TrustCode.Add(trust);
        await db.SaveChangesAsync();

        return Results.Created($"trust/{trust.Id}");
    });
```



<Jak rozwijamy i wdrażamy odpowiedzialną sztuczną inteligencję>

Postępujemy zgodnie ze **Standardem Microsoft dotyczącym odpowiedzialnej sztucznej inteligencji** podczas opracowywania i wdrażania technologii sztucznej inteligencji.

Zgłaszamy **wrażliwe zastosowania** do biura ds. odpowiedzialnej sztucznej inteligencji i postępujemy zgodnie z otrzymanymi wytycznymi.

Prosimy o **pomoc**, gdy potrzebne są dodatkowe wskazówki.

Dowiedz się więcej, klikając poniższe linki



Biuro ds. odpowiedzialnej sztucznej inteligencji
(wyłącznie do użytku wewnętrznego)



Zasady Microsoft dotyczące odpowiedzialnej sztucznej inteligencji
(wyłącznie do użytku wewnętrznego)



Zgłaszanie wrażliwego zastosowania
(wyłącznie do użytku wewnętrznego)



Zasady Microsoft dotyczące odpowiedzialnej sztucznej inteligencji



Standard Microsoft dotyczący odpowiedzialnej sztucznej inteligencji



TRUST

DO SIEBIE NAWZAJEM

Promowanie różnorodności i integracji 30

Bezpieczna i wydajna praca 32

Unikanie konfliktów interesów 34

Podejmując decyzje, należy zadać sobie pytanie: czy przyczynią się one do poprawy naszego sposobu pracy zgodnie z hasłem One Microsoft?

Największy wkład w rozwój firmy wnoszą **zespoły**, których członkowie **sobie ufają** — takie, w których działa się otwarcie, szczerze i konstruktywnie.

Aby stworzyć atmosferę wzajemnego szacunku, integracji i współpracy, musimy pracować **wszyscy razem**.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, Tr
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is TrustCode
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust,
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(tru
        return Results.ValidationProblem(
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"trust/{tru
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Tr
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inpu
        return Results.ValidationProblem(vi

    var trust = await db.TrustCode.FindA

    if (trust is null) return Results.No

app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, Tr
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is TrustCode
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust,
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(tru
        return Results.ValidationProblem(
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"trust/{tru
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Tr
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inpu
        return Results.ValidationProblem(vi

    var trust = await db.TrustCode.FindA

    if (trust is null) return Results.No
```



PROMOWANIE RÓŻNORODNOŚCI I INTEGRACJI

Lepiej nam się razem
pracuje dzięki różnicom,
a nie pomimo nich.

Wierzimy, że najlepiej
służymy wszystkim
ludziom na świecie
i wzbogacamy naszą
kulturę dzięki
różnorodnym
umiejętnościom
i doświadczeniom,
które każde z nas
ma do zaoferowania.

```
if (!MinimalValidation.TryValidate(trust,
    return Results.ValidationProblem(violations);
db.TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return Results.Created($"trust/{trust.Id}");
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted trust,
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrust,
        return Results.ValidationProblem(violations);

    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);

    if (trust is null) return Results.NotFound();

    app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, Trusted trust,
        await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound());

    app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, Trusted trust,
    {
        if (!MinimalValidation.TryValidate(trust,
            return Results.ValidationProblem(violations);
        db.TrustCode.Add(trust);
        await db.SaveChangesAsync();

        return Results.Created($"trust/{trust.Id}");
    });
});
```



<W jaki sposób promujemy różnorodność i integrację>



Zapewniając jednakowe możliwości zatrudnienia

wszystkim wykwalifikowanym kandydatom i pracownikom.



Zatrudniając osoby z niepełnosprawnościami i zapewniając odpowiednie udogodnienia

pracownikom, którzy ich potrzebują.



Badając swoje nieuświadomione uprzedzenia

i podejmując kroki w celu stworzenia kultury integracji, która sprawia, że każdy pracownik czuje się mile widziany.



Nie dyskryminując ze względu na wiek, pochodzenie, kolor skóry, prawo do urlopu rodzinnego lub zdrowotnego, tożsamość lub ekspresję płciową, cechy genetyczne, stan cywilny, stan zdrowia, narodowość, niepełnosprawność fizyczną lub psychiczną, przynależność polityczną, status kombatantha, rasę, wyznanie, płeć (w tym ciążę), orientację seksualną lub każdą inną cechę objętą ochroną na mocy obowiązującego prawa, regulacji i rozporządzeń.

Dowiedz się więcej, klikając poniższe linki



Różnorodność i integracja na skalę globalną



Zasady równych szans zatrudnienia (wyłącznie do użytku wewnętrznego)





Dyskryminacja, prześladowanie
i niebezpieczne warunki pracy ograniczają
możliwość osiągnięcia wspólnych celów.

>

>

>

>

KODEKS ZAUFANIA MICROSOFT STRONA 32

```
app.MapGet("/trust/{id}", async. (int id,TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async. (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"trust/{trust.Id}", trust);
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted. inputTrusted, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrusted, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
```



<W jaki sposób dbamy o bezpieczną i wydajną pracę>

— — — —

Wdrażając odpowiednie procedury bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przestrzegając przepisów dotyczących bezpieczeństwa w miejscu pracy.

— — — —

Traktując innych z szacunkiem i nie tolerując prześladowania ani dyskryminacji.

— — — —

Rozwiązując problemy z poszanowaniem i nigdy nie uciekając się do aktów przemocy lub groźb jej użycia.

— — — —

Nie pracując pod wpływem narkotyków lub alkoholu.

UNIKANIE KONFLIKTÓW INTERESÓW

Konflikt interesów może pojawić się, gdy nasze osobiste relacje lub interesy finansowe mieszają się z naszymi obowiązkami służbowymi.

Jeśli nie będziemy ostrożnie podchodzić do potencjalnych konfliktów interesów, sytuacje takie mogą wpływać na decyzje, które podejmiemy, obniżać poziom zaufania wśród pracowników i szkodzić reputacji Microsoft.

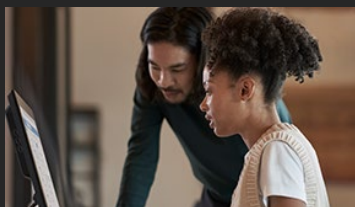
```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
{
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!ModelState.IsValid)
    {
        return Results.BadRequest(ModelState);
    }
    await db.TrustCode.AddAsync(trust);
    return Results.CreatedAt("/trust", db.TrustCode, trust);
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.NoContent()
    : Results.NotFound());
});
```



<W jaki sposób unikamy konfliktów interesów>



—————
Działając w najlepszym interesie Microsoft.



—————
Unikając lub wycofując się z sytuacji, w których osobiste relacje lub zaangażowanie finansowe w innej firmie mogą wpływać na podejmowanie decyzji w pracy.

(Ciąg dalszy poniżej) ↓



— — — — —

Rozumiejąc, że konflikt interesów może istnieć nawet wtedy, gdy jesteśmy przekonani, że zewnętrzne relacje nie będą miały wpływu na nasze decyzje.



— — — — —

Gdy pojawiają się konflikty interesów, ujawniamy je i uzyskujemy poradę lub zezwolenie.



— — — — —

Przed podjęciem pracy na rzecz innej firmy upewniamy się, że praca ta nie zaszkodzi działalności biznesowej Microsoft ani nie naruszy postanowień żadnych podpisanych przez nas umów o pracę.

Dowiedz się więcej, klikając
poniższe linki



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) => {
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound();
})
```

Konflikty interesów
(wyłącznie do użytku wewnętrznego)



Zasady dotyczące pracy na rzecz
innej firmy
(wyłącznie do użytku wewnętrznego)



Narzędzie do oceny konfliktów interesów
(wyłącznie do użytku wewnętrznego)



```
if (trust is null) return Results.NotFound();
```

TRUST

WŚRÓD INWESTORÓW I OPINII PUBLICZNEJ

Niewykorzystywanie informacji
poufnych

37

Rzetelność rejestrów i umów

39

Precyzyjne informowanie
opinii publicznej

41

Ochrona zasobów Microsoft

43

Ochrona informacji poufnych i własności
intelektualnej

44

**Podjmując decyzje, należy zadać sobie pytanie:
czy umocnią one reputację firmy Microsoft wśród
inwestorów i opinii publicznej, czy jej zaszkodzą?**

Nasi inwestorzy muszą mieć pewność, że będziemy
pracować na ich rzecz w odpowiedzialny i przemyślany
sposób.

Na ich zaufanie pracujemy, chroniąc nasze zasoby
i informacje, dokładnie określając, w jakim kierunku
zmiaramy jako firma, oraz uczciwie komunikując się
z nimi i z opinią publiczną.



Niewykorzystywanie INFORMACJI POUFNYCH

Aby zachować zaufanie naszych inwestorów i opinii publicznej, przestrzegamy przepisów dotyczących papierów wartościowych, co oznacza, że nie prowadzimy transakcji, będąc w posiadaniu istotnych informacji niejawnych.

W ramach pracy możemy poznać istotne, niepubliczne informacje o Microsoft lub firmach, z którymi Microsoft współpracuje. Informacja jest „istotna”, jeśli rozsądny inwestor uznałby ją za ważną przy podejmowaniu decyzji o zakupie lub sprzedaży papierów wartościowych firmy. Informacja jest „niejawna”, jeśli nie została przekazana do publicznej wiadomości szerokiego grona inwestorów.

Obrót akcjami Microsoft lub akcjami jakiegokolwiek innej firmy na podstawie takich informacji nie tylko narusza zaufanie naszych inwestorów i opinii publicznej, ale jest również nielegalny, narusza zasady firmy i jest nieuczciwy względem innych inwestorów.



Dowiedz się więcej, klikając poniższe linki ↓

Zasady wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi (wyłącznie do użytku wewnętrznego)



Zasady dotyczące ograniczonych okienek transakcyjnych (wyłącznie do użytku wewnętrznego)



<W jaki sposób budujemy zaufanie>

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (id, trustedDb db) =>
{
    await db.TrustCode.FinancialTrust(id, trustedDb db);
    if (Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound(trust));

app.MapPost("/trust", async (trust, trustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation(trust, out var violations))
    return Results.BadRequest(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.CreatedAt("Id", trust);
});
```



Nigdy nie kupując ani nie sprzedając żadnych papierów wartościowych w oparciu o istotne informacje niejawne Microsoft albo uzyskane z tytułu zatrudnienia.



Nigdy nie udzielając komuś innemu (na przykład znajomemu, współmałżonkowi lub maklerowi) „wskazówek” dotyczących istotnych informacji niejawnych.



Nigdy nie zalecając ani nie sugerując nikomu obrotu papierami wartościowymi na podstawie istotnych informacji niejawnych Microsoft lub uzyskanych w ramach zatrudnienia, nawet jeśli to nie my udostępniamy te informacji.



RZETELNOŚĆ

REJESTRÓW I TRANSAKCJI

**Nasze rejestry są przejrzyste,
dokładne i kompletne.**

Inwestorzy oczekują dokładnych i jasnych informacji, które pozwolą im zrozumieć nasze wyniki finansowe i kierunek, w którym zmierzamy jako firma, oraz mieć pewność co do tego kierunku.

Prowadzenie dokładnych rejestrów ma kluczowe znaczenie dla utrzymania zaufania inwestorów, podejmowania dobrych decyzji biznesowych i wywiązywania się jako spółka giełdowa z obowiązków wynikających z przepisów prawa.



<W jaki sposób zapewniamy rzetelność rejestrów i transakcji>



Uczciwie i dokładnie dokumentujemy i raportujemy transakcje finansowe oraz informacje biznesowe – zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, rozporządzeniami i praktykami księgowymi.



Nie zawieramy umów dodatkowych ani innych porozumień „poza rejestrem”.



Transakcje finansowe przeprowadzamy tylko na podstawie odpowiedniego upoważnienia i rejestrujemy je zgodnie z procedurami Microsoft w zakresie rachunkowości.



Stosujemy standardowe umowy i procedury zawierania umów lub uzyskujemy zgodę na wprowadzenie postanowień niestandardowych.



Zachowujemy transparentność w zakresie zobowiązań wobec naszych partnerów i klientów, a nasze umowy pisemne odpowiadają faktycznym warunkom ekonomicznym transakcji.



Przechowujemy i usuwamy dokumenty, spełniając ustalone wymogi przechowywania danych, które są zgodne z naszymi zobowiązaniami prawnymi i długoterminowymi potrzebami biznesowymi.



Dyrektor generalny, dyrektor finansowy, kontroler finansowy i inni pracownicy pionu finansowego przestrzegają Kodeksu postępowania zawodowego w zakresie finansów.

Dowiedz się więcej, klikając poniższe linki



Kodeks postępowania zawodowego w zakresie finansów (wyłącznie do użytku wewnętrznego)



Zasady dotyczące umów niestandardowych i dodatkowych (wyłącznie do użytku wewnętrznego)



Zasady przechowywania dokumentów (wyłącznie do użytku wewnętrznego)





PRECYZYJNE INFORMOWANIE OPINII PUBLICZNEJ

Nasze publiczne oświadczenia i komunikaty są uczciwe i nie wprowadzają w błąd.

To, co mówimy i jak to mówimy, ma znaczenie. Zdobędziemy i zachowamy zaufanie naszych inwestorów i opinii publicznej tylko wtedy, gdy będą wiedzieć, że mogą polegać na tym, co im przekazujemy.



<W jaki sposób precyzyjnie informujemy opinię publiczną>



W raportach i dokumentach, które przekazujemy Amerykańskiej Komisji Papierów Wartościowych i Giełd, oraz w innych publicznych komunikatach udostępniamy pełne, dokładne i aktualne informacje finansowe.



Uważnie wysłuchujemy opinii i komentarzy oraz pytań inwestorów i innych zainteresowanych stron.



Nie wypowiadamy się w imieniu firmy, chyba że zostaniemy do tego upoważnieni; zapytania analityków i mediów kierujemy do działów kontaktów z inwestorami lub public relations.



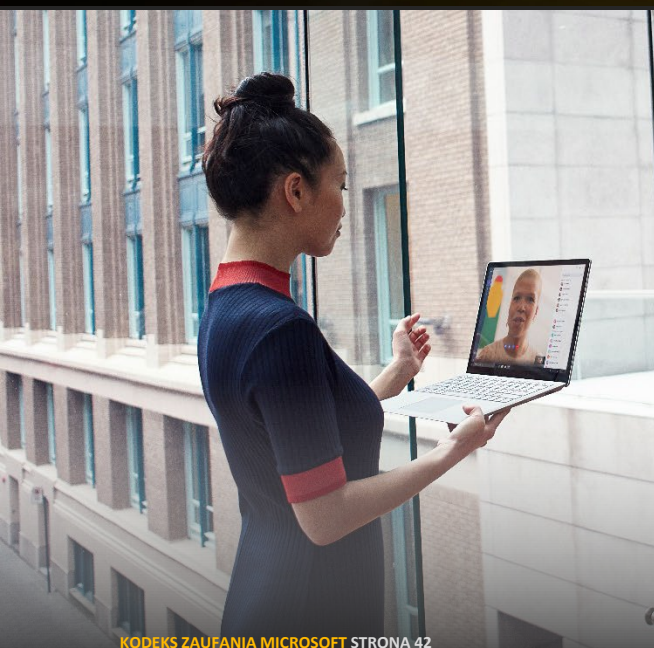
Dokładamy wszelkich starań, aby wszystkie informacje dotyczące naszych produktów i usług były uczciwe i dokładne.



Jeśli promujemy nasze produkty i usługi w mediach społecznościowych, wyraźnie zaznaczamy naszą przynależność do firmy i przedstawiamy naszą szczerą opinię lub przekonanie na temat promowanego produktu lub usługi.



Nasze materiały reklamowe i promocyjne są dokładne i wolne od fałszywych stwierdzeń.



Dowiedz się więcej, klikając poniższe linki ↓

Zasady udostępniania informacji finansowych
(wyłącznie do użytku wewnętrznego)



Zasady dotyczące promowania publicznego
(wyłącznie do użytku wewnętrznego)



Wytyczne dotyczące mediów społecznościowych
(wyłącznie do użytku wewnętrznego)





OCHRONA ZASOBÓW MICROSOFT

Jesteśmy odpowiedzialnymi zarządcami zasobów Microsoft. Codziennie wykorzystujemy zasoby i fundusze firmy do wykonywania swojej pracy. Zasoby te należą do firmy Microsoft. Naszym obowiązkiem wobec inwestorów jest korzystanie z nich w sposób odpowiedzialny, pozwalający zachować zaufanie do firmy i zwiększyć jej wartość.

<W jaki sposób chronimy zasoby Microsoft>

Rozumiejąc, że dane biznesowe są własnością Microsoft i że dostęp do nich, ich przechowywanie i przeglądanie są dozwolone zgodnie z naszymi zasadami i obowiązującymi przepisami.



Rozsądnie wykorzystując fundusze Microsoft i zapobiegając marnotrawstwu i nadużyciom.



Używając do prowadzenia korespondencji służbowej i przesyłania danych służbowych kont i usług firmowych, a nie kont i usług osobistych.



Kierując się właściwym osądem podczas korzystania z zasobów technologicznych firmy i używając ich do celów osobistych zgodnie z zasadami firmy i tylko wtedy, gdy nie koliduje to z naszymi obowiązkami zawodowymi ani nie szkodzi naszemu środowisku pracy.



Dowiedz się więcej, klikając poniższe linki ↓

Zasady odpowiedzialnego korzystania z technologii
(wyłącznie do użytku wewnętrznego)



Zasady dotyczące wydatków
(wyłącznie do użytku wewnętrznego)



OCHRONA INFORMACJI POUFNYCH

I WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ



Chronimy i respektujemy wartość
biznesową informacji i koncepcji,
niezależnie od tego, czy należą one
do firmy Microsoft, czy innej.

Jeśli ujawnimy poufne informacje Microsoft,
możemy stracić przewagę konkurencyjną.

Ujawnienie poufnych informacji uzyskanych
od firm, z którymi współpracujemy na płaszczyźnie
biznesowej, spowoduje utratę zaufania. Ochrona
informacji i koncepcji, zarówno własnych, jak
i cudzych, ma kluczowe znaczenie dla odniesienia
sukcesu w biznesie i buduje reputację partnera
godnego zaufania.

<W jaki sposób chronimy informacje poufne i własność intelektualną>



Stosując najlepsze metody ochrony dostępu do informacji poufnych i unikając omawiania ich w miejscach publicznych lub z osobami, które nie muszą ich znać.



Nie wykorzystując informacji poufnych do celów niezwiązanych z działalnością Microsoft i zachowując poufność nawet po zakończeniu pracy dla firmy Microsoft.



Zabezpieczając prawa własności intelektualnej firmy Microsoft poprzez prawa autorskie, znaki towarowe i inne formy własności intelektualnej, które chronią wartość naszych innowacyjnych rozwiązań.



Przestrzegając poufności i praw własności intelektualnej innych osób oraz nie wykorzystując informacji poufnych innych podmiotów bez upoważnienia.



Nie używając ani nie kopiując materiałów chronionych prawami autorskimi stron trzecich, takich jak oprogramowanie, grafiki, filmy i muzyka, bez odpowiedniej licencji lub zgody działu CELA.

Dowiedz się więcej, klikając poniższe linki ↓

Zasady dotyczące informacji poufnych (wyłącznie do użytku wewnętrznego) >

Zasady dotyczące praw autorskich (wyłącznie do użytku wewnętrznego) >

TRUST

WŚRÓD NASZYCH PRZEDSTAWICIELI

Korzystanie z usług godnych
zaufania przedstawicieli

47

Odpowiedzialność w zakresie prezentów,
działań reprezentacyjnych i podróży

49

Wybór uczciwych dostawców

51

**Podjmując decyzje, należy zadać sobie pytanie:
czy w dłuższej perspektywie wzmocnią one
nasze relacje z przedstawicielami i klientami?**

Stosujemy najwyższe standardy etyczne i oczekujemy, że nasi przedstawiciele — partnerzy, sprzedawcy, konsultanci i inne firmy działające w naszym imieniu — będą spełniać te same standardy, które wyznaczyliśmy sobie.

Zdobywamy zaufanie naszych przedstawicieli, gdy zapewniamy im korzyści i nie prosimy ich o zrobienie czegoś, czego sami byśmy nie zrobili.



KORZYSTANIE Z USŁUG GODNYCH ZAUFANIA PRZEDSTAWICIELI

Staramy się korzystać z usług rzetelnych, postępujących etycznie przedstawicieli, którzy zobowiązują się do etycznego prowadzenia działań biznesowych w naszym imieniu. Sukces naszej działalności zależy od rozległej sieci przedstawicieli obejmującej partnerów, sprzedawców i konsultantów.

Ich działania wpływają na reputację naszej firmy tak samo jak nasze. Jeśli nasi przedstawiciele prowadzą działalność biznesową w sposób uczciwy, utrzymujemy i pogłębiajemy zaufanie, jakie zdobyliśmy wśród naszych klientów i opinii publicznej.



<W jaki sposób korzystamy z usług godnych zaufania przedstawicieli>



Poznając kwalifikacje i reputację naszych przedstawicieli, zanim zaangażujemy ich do pracy w naszym imieniu.



Rozumiejąc powody, dla których dany przedstawiciel został włączony do transakcji i robienie tego tylko wtedy, gdy jest to właściwe.



Dbając o budowanie zaufania wśród naszych przedstawicieli i nigdy nie prosząc ich o wykonanie czynności, które nie są dozwolone przez prawo lub nasze zasady.



Nie wywierając presji na partnerów ani sprzedawców, aby składali zamówienia na produkty lub usługi, których nie chcą lub nie potrzebują, oraz nie podejmując działań odwetowych wobec nich, jeśli odmówią.



Zgłaszając oznaki tego, że przedstawiciel reprezentujący Microsoft może zachowywać się w sposób nieetyczny lub nieuczciwy.

Dowiedz się więcej, klikając poniższe linki ↓

Zasady dotyczące przedstawiciela
godnego zaufania
(wyłącznie do użytku wewnętrznego)



Zasady etycznej sprzedaży
(wyłącznie do użytku
wewnętrznego)



ODPOWIEDZIALNOŚĆ W ZAKRESIE PREZENTÓW, DZIAŁAŃ REPREZENTACYJNYCH I PODRÓŻY

Staramy się wykazać zdrowym rozsądkiem i umiarem podczas wymiany uprzejmości biznesowej.

Oferowanie i akceptowanie prezentów, działań reprezentacyjnych i podróży może budować silne relacje zawodowe i życzliwość między firmą Microsoft a stronami, z którymi współpracujemy.

Ale prezenty, posiłki lub podróże, które są zbyt ekstrawaganckie lub mało przejrzyste albo które nie mają uzasadnionego celu, mogą być postrzegane jako łapówki lub być po prostu nieestosowne. Takie działania podważają zaufanie i szkodzą naszej działalności.



<W jaki sposób postępujemy odpowiedzialnie w zakresie prezentów, działań reprezentacyjnych i podróży>



Rozwijając korzystne relacje, wolne od korupcji i przekupstwa.



Oferując lub akceptując prezenty, działania reprezentacyjne i podróże, trzeba upewnić się, że są one rozsądne, odpowiednie i mają uzasadniony cel biznesowy.



Nie zabiegając u stron trzecich o prezenty, działania reprezentacyjne lub podróże, ani nie wzbudzając w nich poczucia obowiązku zapewnienia czegoś w celu prowadzenia z nami interesów.



Nie prosząc w naszym imieniu przedstawicieli, np. partnerów lub dostawców, o prezenty, działania reprezentacyjne lub podróże.



Nie przekazując ani nie przyjmując gotówki.

Dowiedz się więcej, klikając poniższe linki ↓

Zasady dotyczące proponowania komercyjnym odbiorcom prezentów, działań reprezentacyjnych i podróży (wyłącznie do użytku wewnętrznego) >

Zasady dotyczące akceptowania prezentów, działań reprezentacyjnych i podróży (wyłącznie do użytku wewnętrznego) >

Zasady dotyczące proponowania urzędnikom państwowym prezentów, działań reprezentacyjnych i podróży (wyłącznie do użytku wewnętrznego) >

WYBÓR UCZCIWYCH DOSTAWCÓW

Nasz sukces zależy od relacji z dostawcami. Aby realizować swoją misję, potrzebujemy dostawców, którzy są tak samo jak my zaangażowani w budowanie zaufania naszych klientów, którzy doskonale wykonują swoją pracę i postępują zgodnie z prawem.



<W jaki sposób wybieramy uczciwych dostawców>

Wybierając najlepszych dostawców do wykonania danej pracy i uważnie analizując ich udokumentowane osiągnięcia, reputację w zakresie uczciwości i inne cechy — bez faworyzowania nikogo.

Działając na rzecz wyeliminowania pracy dzieci, handlu ludźmi i innych nadużyć związanych z pracą w ramach naszego łańcucha dostaw.

Dowiedz się więcej, klikając poniższe linki ↓

Zasady dotyczące zawierania umów z dostawcami
(wyłącznie do użytku wewnętrznego)



Polityka dotycząca zamówień publicznych
(wyłącznie do użytku wewnętrznego)



PRZESTRZEGANIE TRUST CODE



OBOWIĄZKI PRACOWNIKÓW

Od pracowników oczekuje się przestrzegania niniejszego Kodeksu Zaufania, zasad firmy Microsoft i przepisów prawa. **Oznacza to, że pracownik musi:**

Przeczytać, zrozumieć i przestrzegać niniejszego Kodeksu Zaufania oraz zasad, przepisów prawa i rozporządzeń mających zastosowanie do wykonywanej pracy.

Zgłaszać zauważone przypadki potencjalnego naruszenia niniejszego Kodeksu Zaufania, zasad firmy Microsoft oraz przepisów prawa i niespełniania obowiązujących wymogów prawnych.

Być prawdziwym i w pełni współpracować podczas każdego wewnętrznego dochodzenia. Nie może ukrywać ani niszczyć informacji.

Ukończyć szkolenie dotyczące niniejszego Kodeksu Zaufania i potwierdzić, że rozumie Kodeks Zaufania oraz zobowiązuje się do jego przestrzegania. Nieprzeczytanie niniejszego Kodeksu Zaufania i niepotwierdzenie jego przestrzegania nie zwalnia pracownika z tych obowiązków.

Zasady Postępowania w Biznesie firmy Microsoft oraz jej Program zgodności z przepisami i etyki zostały zatwierdzone przez Zarząd Microsoft i uzyskały jego pełne poparcie. Zarząd i kadra zarządzająca są odpowiedzialne za nadzorowanie Programu zgodności z przepisami i etyki oraz za przestrzeganie tych Zasad. Zasady te mają zastosowanie do firmy Microsoft, jej Zarządu oraz wszystkich pracowników, dyrektorów i dyrektorów wykonawczych firmy Microsoft.

„Microsoft” oznacza spółkę Microsoft Corporation oraz jej spółki zależne i stowarzyszone, w których posiada ona bezpośrednio lub pośrednio 50% udziałów z prawem głosu. Określenie „pracownicy” obejmuje Zarząd, pracowników, dyrektorów i dyrektorów wykonawczych firmy Microsoft.

Jedynie Zarząd może uchylić postanowienia niniejszych Zasad w odniesieniu do członka zarządu lub dyrektora wykonawczego. Każde zwolnienie z obowiązku przestrzegania tych Zasad w stosunku do dyrektora lub dyrektora wykonawczego zostanie podane do wiadomości publicznej zgodnie z wymogami giełdowymi NASDAQ oraz obowiązującymi przepisami, zasadami i regulacjami.

Niniejsze Zasady są dla nas ważne. Naruszenie ich może skutkować wszczęciem postępowania dyscyplinarnego, z rozwiązaniem umowy o pracę włącznie. Od pracowników oczekuje się, że zawsze będą kierować się zdrowym rozsądkiem i właściwym osądem oraz działać odpowiedzialnie, niezależnie od istnienia zasad zabraniających określonych zachowań.

Informuj o nieprawidłowościach, abyśmy mogli rozwiązać problem.

Zgłoś podejrzenie nieuczciwości >

TRUST CODE

ZASADY MICROSOFT DOTYCZĄCE POSTĘPOWANIA W BIZNESIE