



Die Top 5 CliftonStrengths® von Donald Clifton



Dieser Bericht enthält Ihre fünf am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths, die sich aus Ihren Antworten auf das CliftonStrengths-Assessment ergeben haben. Nutzen Sie diesen Bericht, um mehr über diese Stärken zu erfahren, wie sie sich in Ihrem Alltag bemerkbar machen und wie Sie sie nutzen können, um Ihr Potenzial auszuschöpfen.

1. Bedeutsamkeit

Sie möchten eine große Wirkung erzielen. Sie zeichnen sich durch ein starkes Unabhängigkeitsgefühl aus und gewichten Projekte nach deren Auswirkungen auf das Unternehmen oder die Menschen in Ihrer Umgebung.

2. Zukunftsorientierung

Sie lassen sich von den kommenden Dingen inspirieren. Ihre Vorstellungen von der Zukunft wirken auf andere anspornend.

3. Einzelwahrnehmung

Sie sind fasziniert von den einzigartigen Eigenschaften jedes Menschen. Sie haben einen Blick dafür, wie einzelne Personen ihr Verschiedensein in eine konstruktive Zusammenarbeit einbringen können.

4. Fokus

Sie setzen sich Ziele und verfolgen diese, während Sie eventuell erforderliche Korrekturen vornehmen. Sie legen zunächst Prioritäten fest und handeln dann in Übereinstimmung mit diesen.

5. Höchstleistung

Sie konzentrieren sich auf Stärken, um sowohl auf persönlicher Ebene als auch in der Gruppe optimale Ergebnisse zu erreichen. Ihr Bestreben ist es, ausgeprägte Stärken maximal auszubauen.

■ Talentthemen aus dem Bereich **DURCHFÜHRUNG** helfen Ihnen, Maßnahmen umzusetzen.

■ Talentthemen aus dem Bereich **EINFLUSSNAHME** helfen Ihnen, die Führung zu übernehmen, das Wort zu ergreifen und anderen Gehör zu verschaffen.

■ Talentthemen aus dem Bereich **BEZIEHUNGSaufbau** helfen Ihnen, starke Beziehungen aufzubauen, die den Zusammenhalt eines Teams fördern.

■ Talentthemen aus dem Bereich **STRATEGISCHES DENKEN** helfen Ihnen, Informationen aufzunehmen und zu analysieren, um bessere Entscheidungen zu treffen.



- 1. Bedeutsamkeit**
- 2. Zukunftsorientierung**
- 3. Einzelwahrnehmung**
- 4. Fokus**
- 5. Höchstleistung**

Sie haben einzigartige Stärken

Ihre einzigartige Abfolge von CliftonStrengths und die individuellen Erkenntnisse zu den Stärken in diesem Bericht ergeben sich aus Ihren Antworten auf das CliftonStrengths-Assessment.

Wir haben diesen Bericht entwickelt, um Ihnen zu helfen, mehr über Ihre ausgeprägtesten CliftonStrengths zu erfahren: was sie sind, wie sie zusammenwirken und wie Sie sie für Ihren Erfolg nutzen können.

Was bedeuten die Farben?

Jede der 34 CliftonStrengths lässt sich in einen von vier Bereichen einordnen: Durchführung, Einflussnahme, Beziehungsaufbau und Strategisches Denken. Diese Bereiche beschreiben, wie die CliftonStrengths Ihnen dabei helfen, Ihre Arbeit zu erledigen, auf andere Einfluss zu nehmen, Beziehungen aufzubauen und Informationen aufzunehmen und zu verarbeiten.

DURCHFÜHRUNG

- | Leistungsorientierung
- | Arrangeur
- | Überzeugung
- | Gleichbehandlung
- | Behutsamkeit
- | Disziplin
- | Fokus
- | Verantwortungsgefühl
- | Wiederherstellung

EINFLUSSNAHME

- | Tatkraft
- | Autorität
- | Kommunikationsfähigkeit
- | Wettbewerbsorientierung
- | Höchstleistung
- | Selbstbewusstsein
- | Bedeutsamkeit
- | Kontaktfreudigkeit

BEZIEHUNGSaufbau

- | Anpassungsfähigkeit
- | Verbundenheit
- | Entwicklung
- | Einfühlungsvermögen
- | Harmoniestreben
- | Integrationsbestreben
- | Einzelwahrnehmung
- | Positive Einstellung
- | Bindungsfähigkeit

STRATEGISCHES DENKEN

- | Analytisch
- | Kontext
- | Zukunftsorientierung
- | Vorstellungskraft
- | Ideensammler
- | Intellekt
- | Wissbegier
- | Strategie



EINFLUSSNAHME

1. Bedeutsamkeit

Kurzbeschreibung

Ihnen ist wichtig, in den Augen anderer als bedeutsame Person zu erscheinen und anerkannt zu werden. Sie möchten, dass andere Sie anerkennen, Ihnen zuhören und Sie wertschätzen. Insbesondere möchten Sie, dass andere Ihre einzigartigen Stärken wahrnehmen und schätzen. Sie möchten, dass Ihre Beiträge als wichtig, wirkungsvoll und bedeutsam angesehen werden. Deshalb verfolgen Sie Ihre Ziele mit einer außergewöhnlichen Bestimmtheit und heben sich dadurch eindeutig vom Mittelmaß ab.

Ihre Stärke Bedeutsamkeit ist einzigartig

Die folgenden Einblicke beruhen auf Ihren Antworten aus dem CliftonStrengths-Assessment.

Bedeutsamkeit

Zukunftsorientierung

Einzelwahrnehmung

Fokus

Höchstleistung

Aufgrund Ihrer Stärken arbeiten Sie wahrscheinlich fleißig und halten bis zum Ende durch. Sie sind befriedigt, wenn andere Sie als kompetent, vertrauenswürdig und versiert bezeichnen.

Beflügelt von Ihren Talenten sind Sie entschlossen, Ihr Schicksal selbst in die Hand zu nehmen. Schließlich ist es Ihr Leben. Sie möchten das letzte Wort haben, wenn es um private und berufliche Belange geht.

Höchstwahrscheinlich lebst du dein Leben im Rampenlicht. Für dich ist es ganz natürlich, dass du prominent und erfolgreich bist. Du kannst die Aufmerksamkeit anderer leicht wecken.

Aller Wahrscheinlichkeit nach behaupten Sie, dass Sie etwas sehr Wichtiges mitzuteilen haben. Wahrscheinlich legen Sie Einzelpersonen oder Gruppen nahe, alles stehen und liegen zu lassen und Ihnen ihre ungeteilte Aufmerksamkeit zu schenken.

Von Natur aus streben Sie danach, als Person von Wert hohes Ansehen zu genießen und bewundert zu werden. Es macht Sie glücklich, wenn andere Zeit mit Ihnen verbringen möchten.



- 1. Bedeutsamkeit**
- 2. Zukunftsorientierung
- 3. Einzelwahrnehmung
- 4. Fokus
- 5. Höchstleistung

So interagiert die Stärke Bedeutsamkeit mit Ihren anderen Top-Stärken

BEDEUTSAMKEIT + ZUKUNFTSORIENTIERUNG

Sie haben eine bessere Zukunft vor Augen, und sind gewillt, gesehen und gehört zu werden, damit auch Ihre Mitmenschen diese Vision sehen und hören können.

BEDEUTSAMKEIT + EINZELWAHRNEHMUNG

Sie schätzen Ihre Zielgruppe und das Feedback aller. Dieses Feedback ist nie einfach nur ein Durchschnittswert. Jede Stimme zählt.

BEDEUTSAMKEIT + FOKUS

Sie sind in der Lage, sich auf wichtige Ergebnisse zu konzentrieren und den Fokus auf das zu lenken, was Sie erreichen können. Es macht Ihnen nichts aus, gesehen zu werden; andere dürfen Sie ruhig beobachten.

BEDEUTSAMKEIT + HÖCHSTLEISTUNG

Ihr Streben nach Qualität wird verstärkt, wenn Ihre Ergebnisse sichtbar sind. Ein Publikum fördert das Beste in Ihnen zutage.

Mit Bedeutsamkeit erfolgreich sein

Schreiben Sie Ihre größten Ambitionen auf.

- Verfassen Sie diese Liste mit Ihren Stärken im Sinn. Nutzen Sie sie, um darüber zu reflektieren, wie Sie durch Ihre Ziele und Stärken die Welt zu einem besseren Ort machen können. Überlegen Sie, wie Sie dafür anerkannt werden möchten.
- Reflektieren Sie über Ihr Bedürfnis, Menschen, Gruppen und die Gesellschaft maßgeblich zu beeinflussen. Nur wenn Sie dieses Bedürfnis verstehen, können Sie Ziele finden, die sich mit Ihren Bestrebungen decken.



STRATEGISCHES DENKEN

2. Zukunftsorientierung

Kurzbeschreibung

Personen mit einem stark ausgeprägten Talent für Zukunftsorientierung lassen ihren Blick gerne in die Ferne schweifen. Die Zukunft fasziniert sie. Sie malen sich bis ins Detail aus, welche spannenden Möglichkeiten die Zukunft für sie bereithält. Meist blicken sie positiv in die Zukunft. Auch wenn die Details ihrer Vision von ihren anderen Stärken und Interessen abhängen, die Möglichkeit eines besseren Produkts, eines besseren Teams, eines besseren Lebens oder einer besseren Welt wird sie immer inspirieren. Auch andere Menschen können sie durch ihre Visionen mit Energie versorgen, etwa indem sie ihren Teammitgliedern ein Bild davon malen, wie die Zukunft aussehen könnte.

Ihre Stärke Zukunftsorientierung ist einzigartig

Die folgenden Einblicke beruhen auf Ihren Antworten aus dem CliftonStrengths-Assessment.

Bedeutsamkeit

Zukunftsorientierung

Einzelwahrnehmung

Fokus

Höchstleistung

Instinktiv sind Sie gern ein Einzelkämpfer. Warum? Wenn Sie allein arbeiten, können Sie all Ihre Kraft auf die Dinge konzentrieren, die Sie in den kommenden Monaten, Jahren oder Jahrzehnten erreichen möchten.

Von Natur aus nehmen Ihre Vorstellungen von der Zukunft festere Gestalt an, wenn Sie Zeit mit visionären Denkern verbringen. Diese Einzelpersonen sprechen regelmäßig über Erfindungen, Medikamente, Entwürfe, Technologien oder Formen der Lebensmittelversorgung, die bisher noch niemand auch nur in Erwägung gezogen hat.

Aufgrund Ihrer Stärken verbringen Sie einen erheblichen Teil Ihrer Zeit damit, sich die Zukunft zu erarbeiten, die Sie sich wünschen. lassen Sie andere häufig wissen, was nach Ihrer Ansicht in den kommenden Monaten, Jahren oder Jahrzehnten möglich ist. Andere Menschen hören Ihnen wahrscheinlich gebannt zu, wenn Sie Ihre Vorstellungen in lebendigen Farben schildern.

Aller Wahrscheinlichkeit nach sehen Sie sich nach Momenten, in denen Sie mit Ihren Gedanken allein sind. Sie untersuchen alles, was Ihre intellektuelle Neugier weckt. Für Sie ist es nicht nur angenehm, sondern sogar notwendig, sich jede Woche Zeit für die Erforschung Ihrer Ideen zu nehmen.

Höchstwahrscheinlich spüren Sie, dass Sie die Fähigkeit besitzen, Wortgebilde zu schaffen, um die Zukunft zu beschreiben. Sie können andere mit Ihren bildlichen Darstellungen von dem, was einmal sein könnte, inspirieren. Die Personen, die Ihr zukunftsgerichtetes Denken am meisten schätzen, möchten und müssen wahrscheinlich häufiger von Ihnen hören.



- 1. Bedeutsamkeit
- 2. Zukunftsorientierung**
- 3. Einzelwahrnehmung
- 4. Fokus
- 5. Höchstleistung

So interagiert die Stärke Zukunftsorientierung mit Ihren anderen Top-Stärken

ZUKUNFTSORIENTIERUNG + BEDEUTSAMKEIT

Sie haben eine bessere Zukunft vor Augen, und sind gewillt, gesehen und gehört zu werden, damit auch Ihre Mitmenschen diese Vision sehen und hören können.

ZUKUNFTSORIENTIERUNG + EINZELWAHRNEHMUNG

Sie stellen sich oft vor, dass die Menschen, die Sie kennen, ein besseres Leben führen könnten. Eine maßgeschneiderte Zukunftsvision ist eine relevante Zukunftsvision.

ZUKUNFTSORIENTIERUNG + FOKUS

Ihre Träume von der Zukunft werden Wirklichkeit, wenn Sie sich täglich auf die kleinen Schritte auf dem Weg zum Ziel konzentrieren.

ZUKUNFTSORIENTIERUNG + HÖCHSTLEISTUNG

Wenn Sie sich Ihre Zukunft ausmalen, gehört meist dazu, dass Sie Ihre persönlichen Fähigkeiten verbessern und mehr von den Dingen tun, die Ihnen besonders gut liegen.

Mit Zukunftsorientierung erfolgreich sein

Begeistern Sie andere mit Ihren Visionen für die Zukunft.

- Nehmen Sie sich bewusst Zeit, um sich die Zukunft auszumalen. Sie inspirieren die Menschen um Sie herum, wenn Sie Ihre Vision in Worte fassen und Ihre Vorstellungen mit ihnen teilen.
- Fragen Sie andere, was sie von Ihren Zukunftsvisionen halten. Zweifel und Bedenken können Sie ausräumen, indem Sie Ihre Vorstellungen so lebendig wie möglich gestalten. Sein Sie optimistisch und eindeutig, und zögern Sie nicht, ins Detail zu gehen.



BEZIEHUNGSaufbau

3. Einzelwahrnehmung

Kurzbeschreibung

Menschen mit einem stark ausgeprägten Talent für Einzelwahrnehmung sind fasziniert von den einzigartigen Eigenschaften, die sie bei jedem einzelnen Menschen wahrnehmen. Sie verabscheuen Verallgemeinerungen und konzentrieren sich auf das, was jede Person einzigartig macht. Es liegt in Ihrer Natur, das Verhalten von Menschen zu beobachten, um herauszufinden, wie sie denken, fühlen und Beziehungen aufbauen. Sie erschließen die Stärken ihrer Mitmenschen und ihre Stärken und versuchen, das Beste aus jeder Person herauszuholen. Dank ihrer Einzelwahrnehmung sind sie auch in der Lage, erfolgreiche Arbeitsteams zusammenzustellen. Während andere nach einer perfekten Teamstruktur oder dem idealen Ablauf suchen, sind diese Teammitglieder davon überzeugt, dass es in erster Linie darum geht, die einzelnen Rollen im Team richtig zu verteilen und dabei jeder Person die Gelegenheit zu geben, ihre Stärken optimal einzusetzen.

Ihre Stärke Einzelwahrnehmung ist einzigartig

Die folgenden Einblicke beruhen auf Ihren Antworten aus dem CliftonStrengths-Assessment.

Bedeutsamkeit

Zukunftsorientierung

Einzelwahrnehmung

Fokus

Höchstleistung

Beflügelt von Ihren Talenten nehmen Sie die Irrungen, Wirrungen und die Einsamkeit, die zukunftsorientierte Denker erleben, recht deutlich wahr. Wenn andere Leute ihre originellen Ideen herzlos verwerfen, spüren Futuristen, dass Sie ihre Vision von den Dingen, die in den kommenden Monaten, Jahren, oder Jahrzehnten erreichbar sind, zu schätzen wissen.

Höchstwahrscheinlich verbringen Sie üblicherweise am liebsten Zeit mit Leuten, die anerkennen, loben oder wertschätzen, was Sie erreicht haben. Wahrscheinlich bevorzugen Sie die Gesellschaft von Menschen, die erkennen, was Sie zu bieten haben. Sie blühen auf, wenn Sie von Menschen umgeben sind, die Sie unterstützen. Auf der anderen Seite distanzieren Sie sich in der Regel von Leuten, die das, was Ihnen so mühelos und gut gelingt, wiederholt ignorieren, herunterspielen oder sich davon bedroht fühlen.

Von Natur aus sind Sie sich sehr stark der besonderen Eigenschaften anderer Menschen bewusst. Sie erkennen Charakteristika, die einen Menschen von den anderen unterscheiden.

Aufgrund Ihrer Stärken erfassen Sie leicht, was andere denken und fühlen. Sie verstehen ganz intuitiv ihre Hoffnungen, Ängste, Sorgen und Freuden. Dadurch können Sie sich ganz in andere hineinversetzen.

Instinktiv erkennen Sie, dass Sie sich weiterentwickeln und davon profitieren, wenn Sie auf Ihre Stärken setzen. Dies erklärt, weshalb Sie regelmäßig die Gesellschaft von Leuten suchen, die Ihre besonderen Talente zu würdigen wissen.



- 1. Bedeutsamkeit
- 2. Zukunftsorientierung
- 3. Einzelwahrnehmung**
- 4. Fokus
- 5. Höchstleistung

So interagiert die Stärke Einzelwahrnehmung mit Ihren anderen Top-Stärken

EINZELWAHRNEHMUNG + BEDEUTSAMKEIT

Sie schätzen Ihre Zielgruppe und das Feedback aller. Dieses Feedback ist nie einfach nur ein Durchschnittswert. Jede Stimme zählt.

EINZELWAHRNEHMUNG + ZUKUNFTSORIENTIERUNG

Sie stellen sich oft vor, dass die Menschen, die Sie kennen, ein besseres Leben führen könnten. Eine maßgeschneiderte Zukunftsvision ist eine relevante Zukunftsvision.

EINZELWAHRNEHMUNG + FOKUS

Sie sind in der Lage, die Einzigartigkeit eines jeden Menschen zu schätzen und gleichzeitig ein einheitliches Ziel zu verfolgen.

EINZELWAHRNEHMUNG + HÖCHSTLEISTUNG

Sie blühen erst dann so richtig auf, wenn andere Sie so akzeptieren, wie Sie sind, und Sie zu Höchstleistungen antreiben.

Mit Einzelwahrnehmung erfolgreich sein

Helfen Sie anderen, zu verstehen, wie die individuellen Stärken jeder/jedes einzelnen zum gemeinsamen Erfolg beitragen.

- Unterstützen Sie andere dabei, sich ihrer Stärken bewusst zu werden, und ermutigen Sie sie, an Projekten und Aufgaben zu arbeiten, für die Sie diese Stärken nützen können, um erfolgreich zu sein.
- Helfen Sie Menschen, sich der individuellen Bedürfnisse anderer bewusst zu werden. Da Sie instinktiv bemerken, wie eine Person denkt und Beziehungen aufbaut, kommen Menschen zu Ihnen, um Einblicke in die Motivationen und Handlungen anderer Menschen zu erhalten.



DURCHFÜHRUNG

4. Fokus

Kurzbeschreibung

Menschen mit einem ausgeprägten Talent für Fokus setzen Prioritäten und handeln dementsprechend. Sie setzen sich Ziele, die ihnen als Wegweiser dienen, um Aktionspunkte zu priorisieren und wenn nötig Kurskorrekturen vorzunehmen. Als zielorientierte Menschen verfügen sie über ein hochentwickeltes Urteilsvermögen und wägen instinktiv jeden Schritt ab, bevor sie entscheiden, ob er sie näher an ihr Ziel bringt. Dadurch sind Menschen mit ausgeprägtem Fokus besonders effizient. Sie sind sehr wertvolle Teammitglieder, weil ihre zielgerichtete Einstellung die Qualität ihrer Leistung verbessert und das Team auf dem Kurs hält.

Ihre Stärke Fokus ist einzigartig

Die folgenden Einblicke beruhen auf Ihren Antworten aus dem CliftonStrengths-Assessment.

Bedeutsamkeit

Zukunftsorientierung

Einzelwahrnehmung

Fokus

Höchstleistung

Aufgrund Ihrer Stärken sind Sie sich eventuell bewusst, dass Sie über mehr Durchhaltevermögen und Entschlossenheit verfügen als andere. Vielleicht zeigt sich das am besten, wenn Sie sich ein klares Ziel gesetzt haben. Sie verwenden einen Großteil Ihrer Aufmerksamkeit auf die Aufgabe. Sie lassen sich von irrelevanten, zeitaufwändigen und/oder unproduktiven Aktivitäten nicht ablenken.

Höchstwahrscheinlich stürzen Sie sich gerne in intensive Aktivitäten. Da Sie ein schnelles Tempo bevorzugen, lässt alles Aufregende Sie aufblühen. Sie schätzen es, von ähnlich gesinnten Menschen umgeben zu sein. Diese motivieren Sie dazu, noch mehr Energie in die Aufgaben zu stecken, die erledigt werden müssen. Wann immer es nötig ist, bleiben Sie am Ball und arbeiten hart.

Instinktiv bemühen Sie sich, Ihre Lebensumstände zu lenken. Wahrscheinlich arbeiten Sie bewusst allein an Aufgaben, damit Sie die einzelnen Arbeitsschritte, den Zeitplan und die Vorgehensweise selbst bestimmen können. Die Entscheidungsfindung in der Gruppe finden Sie meist frustrierend.

Aller Wahrscheinlichkeit nach halten Sie Ihre Aufgaben und Projekte auf Kurs, indem Sie wöchentliche Ziele vorgeben. Sie konzentrieren sich auf diese Ziele, bis sie erreicht sind.

Von Natur aus stellen Sie normalerweise detaillierte Leistungsziele für sich selbst auf. Wenn Sie die für jede Woche vorgesehenen Aufgaben und Ziele im Auge behalten, steigen wahrscheinlich Ihre Chancen, den ersten Platz zu belegen und zum Besten erklärt zu werden.



- 1. Bedeutsamkeit
- 2. Zukunftsorientierung
- 3. Einzelwahrnehmung
- 4. Fokus**
- 5. Höchstleistung

So interagiert die Stärke Fokus mit Ihren anderen Top-Stärken

FOKUS + BEDEUTSAMKEIT

Sie sind in der Lage, sich auf wichtige Ergebnisse zu konzentrieren und den Fokus auf das zu lenken, was Sie erreichen können. Es macht Ihnen nichts aus, gesehen zu werden; andere dürfen Sie ruhig beobachten.

FOKUS + ZUKUNFTSORIENTIERUNG

Ihre Träume von der Zukunft werden Wirklichkeit, wenn Sie sich täglich auf die kleinen Schritte auf dem Weg zum Ziel konzentrieren.

FOKUS + EINZELWAHRNEHMUNG

Sie sind in der Lage, die Einzigartigkeit eines jeden Menschen zu schätzen und gleichzeitig ein einheitliches Ziel zu verfolgen.

FOKUS + HÖCHSTLEISTUNG

Sie richten den Großteil Ihrer Aufmerksamkeit auf Ihre eigenen potenziellen Stärken und die anderer Menschen, weil dies den größtmöglichen Erfolg verspricht.

Mit Fokus erfolgreich sein

Treffen Sie Entscheidungen und setzen Sie Prioritäten, bevor Sie handeln.

- Übernehmen Sie keine Projekte und Aufgaben, die Ihnen nicht dabei helfen, Ihr Ziel zu erreichen. Auch wenn „Nein“ sagen nicht immer möglich ist, können Sie sich mit dieser Vorgehensweise auf Ihre wichtigsten Prioritäten konzentrieren.
- Vertrauen Sie drauf, dass Ihr innerer Kompass Sie auf Kurs hält. Ihr Instinkt sorgt dafür, dass Sie nicht abgelenkt werden, während Sie auf das gewünschte Ergebnis hinarbeiten.



EINFLUSSNAHME

5. Höchstleistung

Kurzbeschreibung

Menschen mit ausgeprägten Talenten im Bereich Höchstleistung sehen Talente und Stärken in anderen, oftmals bevor andere sie sehen. Stärken – ihre eigenen genauso wie die der anderen – faszinieren sie. Menschen mit ausgeprägter Höchstleistung lieben es, andere für deren eigenes Potenzial zu begeistern. Sie erkennen, was Menschen am besten machen und in welchen Berufen sie gut sind. Sie sehen, wie die Talente Anderer zu ihren Aufgaben, die sie erledigen müssen, passen. Spitzenleistung, nicht Durchschnittlichkeit, ist ihr Maßstab und Bestreben. Sie haben eine hohe Qualitätsorientierung, die ihnen und anderen hilft, sich auf ihre Stärken zu fokussieren und Schwächen zu navigieren.

Ihre Stärke Höchstleistung ist einzigartig

Die folgenden Einblicke beruhen auf Ihren Antworten aus dem CliftonStrengths-Assessment.

Bedeutsamkeit

Zukunftsorientierung

Einzelwahrnehmung

Fokus

Höchstleistung

Instinktiv sind Sie dankbar, wenn Ihre Fragen beantwortet werden, Ihre Studien neue Informationen liefern oder sich Ihr Wissen vergrößert. Sie vertiefen Ihr Verständnis routinemäßig durch Gespräche, die Medien, das Internet, Bücher oder Kurse. Sie weigern sich, den Großteil Ihrer Zeit für Themen aufzuwenden, die nichts mit Ihren natürlichen Fähigkeiten gemein haben. Stattdessen wollen Sie Ihre Talente nutzen und damit laufend erstklassige Ergebnisse liefern.

Aller Wahrscheinlichkeit nach finden Sie für gewöhnlich heraus, was jede Person besonders macht. Sie sprechen mit, beobachten oder studieren Personen, die laufend Spitzenleistungen erbringen, um herauszufinden, was sie inspiriert. Zweifellos ziehen Sie es vor, sich mit Leuten zusammenzutun, die Ihre Leidenschaft teilen, sich etwas Gutes vorzunehmen und es noch besser zu machen. Sobald Sie verstehen, was eine Person anspricht, können Sie sie dazu motivieren, etwas Gutes zu etwas wirklich Großartigem zu machen.

Aufgrund Ihrer Stärken wählen Sie Projekte, Aufgaben oder Aufträge, bei denen Sie Ihre Talente einsetzen können. Sie suchen aktiv nach Gelegenheiten, unabhängig zu arbeiten. Wahrscheinlich erkennen Sie, dass Sie viel besser vorankommen, wenn Sie allein arbeiten dürfen.

Von Natur aus fühlen Sie sich zu Leuten hingezogen, die Ihre Talente als Individuum anerkennen. Ihre Erfolgsaussichten steigen erheblich, wenn Sie ermitteln können, wie Sie am besten Probleme lösen, Ziele erreichen, sich Wissen aneignen, Ihre Fertigkeiten einsetzen oder Aufgaben abwickeln.

Höchstwahrscheinlich haben Sie wahrscheinlich Ihre Talente und Stärken erkannt. Sie wissen, was Sie recht gut beherrschen. Sie verschwenden sehr wenig Zeit darauf, über Ihre Grenzen, Defizite oder Misserfolge zu grübeln. Dank Ihrer Stärken können Sie immer wieder die höchsten Auszeichnungen für sich gewinnen. Sie lehnen es ab, viel Energie für Bereiche aufzuwenden, in denen Sie trotz aller Bemühungen lediglich Mittelmaß sind. „Was bringt mir das schon?“, fragen Sie sich.



- 1. Bedeutsamkeit
- 2. Zukunftsorientierung
- 3. Einzelwahrnehmung
- 4. Fokus
- 5. Höchstleistung**

So interagiert die Stärke Höchstleistung mit Ihren anderen Top-Stärken

HÖCHSTLEISTUNG + BEDEUTSAMKEIT

Ihr Streben nach Qualität wird verstärkt, wenn Ihre Ergebnisse sichtbar sind. Ein Publikum fördert das Beste in Ihnen zutage.

HÖCHSTLEISTUNG + ZUKUNFTSORIENTIERUNG

Wenn Sie sich Ihre Zukunft ausmalen, gehört meist dazu, dass Sie Ihre persönlichen Fähigkeiten verbessern und mehr von den Dingen tun, die Ihnen besonders gut liegen.

HÖCHSTLEISTUNG + EINZELWAHRNEHMUNG

Sie blühen erst dann so richtig auf, wenn andere Sie so akzeptieren, wie Sie sind, und Sie zu Höchstleistungen antreiben.

HÖCHSTLEISTUNG + FOKUS

Sie richten den Großteil Ihrer Aufmerksamkeit auf Ihre eigenen potenziellen Stärken und die anderer Menschen, weil dies den größtmöglichen Erfolg verspricht.

Mit Höchstleistung erfolgreich sein

Setzen Sie auf langfristige Beziehungen für maximalen Erfolg.

- Treffen Sie sich regelmäßig mit Mentoren und Vorbildern, um Informationen, Ratschläge und Anregungen zu erhalten. Dieses Mentoring wird zu einem neuen Standard für Exzellenz und Erfolg führen.
- Unterstützen Sie andere in den Gebieten, in denen sie nicht überragend sind. Bauen Sie ihre Stärken und ihr Selbstvertrauen auf, indem Sie ihnen helfen, das zu tun, was sie von Natur aus am besten können, und indem Sie ergänzende Partnerschaften finden.

Wie sehen die nächsten Schritte aus?

Ergreifen Sie diese Schritte, um Ihr volles Potenzial mithilfe Ihrer CliftonStrengths zu entfalten.



Lernen Sie, Ihre ausgeprägten Stärken zu nutzen

Lesen Sie in diesem Bericht mehr über jede Ihrer fünf wichtigsten CliftonStrengths und denken Sie über folgende Fragen nach:

- Wovon fühlen Sie sich **inspiriert**?
- Welche Punkte lassen **Vorfreude** aufkommen?
- Wovon sind Sie **überrascht**?
- Welche Punkte **beschäftigen** Sie?

Klicken Sie hier oder scannen Sie den QR-Code, um die folgende Übung für jede Ihrer fünf wichtigsten CliftonStrengths durchzuführen:

Talente benennen

- Wählen Sie eine Ihrer Top 5 CliftonStrengths.
- Schreiben Sie Gedanken und Stichwörter auf, die Sie im Zusammenhang mit dieser Stärke am meisten ansprechen.

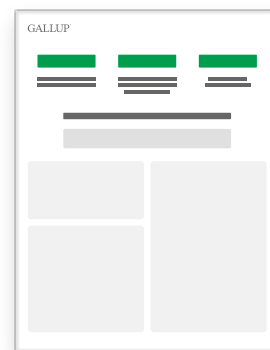
Talente einsetzen

- Wann hat Ihnen diese Stärke in der Vergangenheit dabei geholfen, erfolgreich zu sein?
- Wie verhilft Ihnen diese Stärke in Ihrer Rolle zu Erfolg?

Talente entwickeln

- Schreiben Sie zwei Möglichkeiten auf, wie Sie diese Stärke ab sofort bewusster einsetzen werden.

Hinweis: Lesen Sie die Aktionspunkte in diesem Bericht und in Ihrem Ideen-Dashboard unter my.gallup.com.



Klicken, um die Aktivität anzuzeigen



Nutzen Sie Ihre Ressourcen auf Gallup® Access



Unsere spezielle Plattform unterstützt Sie dabei, Ihr Potenzial auszuschöpfen und Ihre CliftonStrengths bestmöglich zu nutzen.

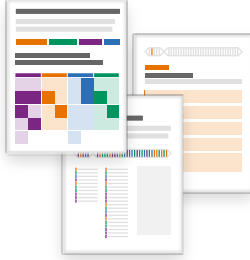
Klicken Sie hier oder scannen Sie den QR-Code, um sich auf my.gallup.com bei Ihrem Konto anzumelden.

Hier finden Sie auf Ihr persönliches Stärkenprofil zugeschnittene Artikel, Videos, Lernmodule und andere nützliche Tools.



Entdecken Sie alle 34 Ihrer CliftonStrengths®

Haben Sie bereits Ihren CliftonStrengths 34-Bericht? Großartig! Nehmen Sie sich etwas Zeit, um Ihre vollständigen Ergebnisse zu untersuchen.



Wenn Sie ihn noch nicht haben, klicken Sie hier oder scannen Sie den QR-Code, um zu erfahren, wie Ihr CliftonStrengths 34-Bericht Ihnen helfen kann:

- Enthüllen Sie Ihr komplettes Talentprofil von 34 CliftonStrengths.
- Erfahren Sie, wie Sie Ihre 10 wichtigsten CliftonStrengths nutzen können, um Ziele zu setzen und zu erreichen.
- Navigieren Sie durch Ihre 11-34 CliftonStrengths, einschließlich des Verständnisses und der Bewältigung von Schwächen.

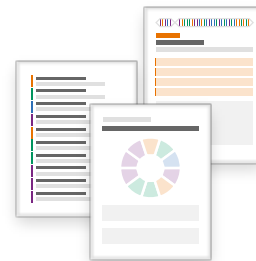


Wenden Sie Ihre CliftonStrengths® in bestimmten Rollen an

Nehmen Sie sich die Zeit, alle rollenbasierten CliftonStrengths-Berichte zu erkunden, die Sie bereits haben.

Wenn Sie keine haben, klicken Sie hier oder scannen Sie den QR-Code, um eine Reihe von Berichten zu durchsuchen, die auf bestimmte Rollen und Verantwortlichkeiten zugeschnitten sind.

Wir bieten eine Reihe von Berichten an, die Ihnen helfen sollen, Ihre CliftonStrengths in verschiedenen Bereichen zu nutzen, ob im Management, in der Führung oder sogar im Studium.



Führen Sie ein Gespräch über Ihre CliftonStrengths®

Teilen Sie Ihre CliftonStrengths-Ergebnisse mit den Personen, die Ihnen am nächsten stehen, einschließlich Ihrer Familie, Freunden, Kollegen und Teamkollegen.

Verbringen Sie Zeit damit, mit einem Coach, Manager, Mentor oder Berater über Ihre CliftonStrengths zu sprechen, also mit einer Person, die in Ihre persönliche und berufliche Entwicklung investiert.

Klicken Sie hier oder scannen Sie den QR-Code, um nützliche Möglichkeiten zu finden, Ihre CliftonStrengths mit anderen zu teilen und zu diskutieren.



COPYRIGHT STANDARDS

This document contains proprietary research, copyrighted and trademarked materials of Gallup, Inc. Accordingly, international and domestic laws and penalties guaranteeing patent, copyright, trademark and trade secret protection safeguard the ideas, concepts and recommendations related within this document.

The materials contained in this document and/or the document itself may be downloaded and/or copied provided that all copies retain the copyright, trademark and any other proprietary notices contained on the materials and/or document. No changes may be made to this document without the express written permission of Gallup, Inc.

Any reference whatsoever to this document, in whole or in part, on any webpage must provide a link back to the original document in its entirety. Except as expressly provided herein, the transmission of this material shall not be construed to grant a license of any type under any patents, copyright or trademarks owned or controlled by Gallup, Inc.

Gallup®, CliftonStrengths®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder® and each of the 34 strengths theme names are trademarks of Gallup, Inc. All rights reserved. All other trademarks and copyrights are the property of their respective owners.