

จรรยาบรรณคู่ธุรกิจ (Supplier Code of Conduct)

บริษัท คัมเวล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ดำเนินธุรกิจส่งมอบสินค้าและบริการเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า ตามวิสัยทัศน์ที่จะเป็นผู้นำในระบบป้องกันฟ้าผ่าและนวัตกรรมด้านความปลอดภัย และเป็นองค์กรที่เติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อให้ความตั้งใจดังกล่าวบรรลุตามปณิธานที่ตั้งไว้ บริษัทฯ จึงนำ 3 แนวทางสากล คือ แนวทาง ESG Risk ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน, แนวทาง SDGs (Sustainable Development Goals) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ และแนวทาง CSV (Creating Shared Value) ร่วมกันสร้างสรรค์คุณค่าสู่สังคมมากำหนดยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนองค์กร พร้อมกันนี้บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอันเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญในการพัฒนาธุรกิจให้เติบโตควบคู่ไปกับการสร้างสมดุลทางเศรษฐกิจและมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม บริษัทฯ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานในด้านต่าง ๆ เช่น คณะทำงานด้านความยั่งยืน, คณะทำงานด้านความเสี่ยง และคณะทำงานกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานและพร้อมสนับสนุนคู่ธุรกิจให้สามารถปฏิบัติตามจรรยาบรรณฉบับนี้ได้อย่างครบถ้วน ซึ่งประกอบด้วยหลักการและแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. จรรยาบรรณด้านธุรกิจ

บริษัท คัมเวล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มุ่งเน้นการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วยความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

1.1 การรักษาความลับระหว่างกัน

คู่ธุรกิจจะต้องเปิดเผยข้อมูลของตนเองในส่วนที่กฎหมายกำหนดอย่างถูกต้องและครบถ้วน และไม่เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นความลับทางการค้า หรือข้อมูลใด ๆ ที่มาจากการทำธุรกิจกับคู่ธุรกิจโดยไม่ได้รับความยินยอม

1.2 การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา

คู่ธุรกิจจะต้องไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นไม่ว่าทั้งหมด หรือบางส่วน โดยที่ไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของผลงาน และส่งเสริมให้มีการป้องกันการละเมิดลิขสิทธิ์จากผู้อื่น

1.3 การแข่งขันอย่างเป็นธรรม

คู่ธุรกิจจะต้องดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย ไม่สร้างความได้เปรียบในการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม อันจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์/ผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่กระทำการทุจริตคอร์รัปชันทั้งทางตรงและทางอ้อม

2. จรรยาบรรณด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน

คู่ธุรกิจจะต้องดำเนินธุรกิจด้วยความเคารพและสนับสนุนหลักการด้านสิทธิมนุษยชนทั้งในระดับประเทศ และในระดับสากล รวมทั้งคู่ธุรกิจหมั่นตรวจสอบไม่ให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

2.1 การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม



คู่ธุรกิจจะต้องปฏิบัติต่อพนักงานของตนอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติจากความแตกต่างทางด้านร่างกาย เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา

2.2 การคุ้มครองแรงงาน

คู่ธุรกิจจะต้องไม่ใช่แรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์กฎหมายกำหนด หากมีการใช้แรงงานเด็กจะต้องได้ความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนดทุกประการ

2.3 การไม่บังคับใช้แรงงาน

คู่ธุรกิจจะต้องไม่บังคับการใช้แรงงานในลักษณะที่เป็นการบังคับ ชูเชื้อ ล่วงละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และต้องไม่ใช่ความรุนแรงในทุกรูปแบบ

2.3 การกำหนดค่าจ้างและค่าตอบแทน

คู่ธุรกิจจะต้องจ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าจ้างในวันหยุด รวมถึงผลประโยชน์ที่พนักงานพึงได้รับตามกฎหมายโดยไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด

2.4. การกำหนดระยะเวลาในการทำงาน

คู่ธุรกิจจะต้องไม่ให้พนักงานทำงานเป็นระยะเวลาเกินกว่ากฎหมายกำหนด ทั้งนี้การทำงานล่วงเวลาหรือการทำงานในวันหยุดจะต้องเป็นไปตามความสมัครใจของพนักงาน

3. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

บริษัท คัมเวล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงมาตรฐานการบริหารจัดการด้านคุณภาพ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง พร้อมกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายคุณภาพ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

3.1. สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย

คู่ธุรกิจจะต้องจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยและมีสุขอนามัยให้แก่พนักงานของตน รวมถึงการจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้แก่พนักงานของตนอย่างเพียงพอและเหมาะสม และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้อย่างเคร่งครัด

3.2 มาตรการการเตรียมความพร้อมต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน

คู่ธุรกิจจะต้องกำหนดให้มีมาตรการการเตรียมความพร้อมต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน โดยมีการประเมินสถานการณ์ แผนการเตือนภัย และจัดฝึกอบรมแก่พนักงานอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

3.3 การรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คู่ธุรกิจจะต้องกำหนดให้มีการเฝ้าระวัง ควบคุม และตรวจสอบคุณภาพมาตรฐานกระบวนการผลิต ระบบกำจัดและจัดการของเสีย การปล่อยมลพิษทั้งทางอากาศ บนดิน และการระบายน้ำทิ้งให้เหมาะสม



ปลอดภัยอยู่เสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าของเสียและผลผลิตจากการผลิตที่ปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อมจะไม่ก่อให้เกิดมลพิษทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

คู่ธุรกิจจะต้องกำหนดนโยบายในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างชัดเจน ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างรู้คุณค่าและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด

4. การรับเรื่องร้องเรียน

คู่ธุรกิจ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนหากพบเห็นการกระทำใด ๆ ของบริษัทและหรือคู่ธุรกิจ ที่สงสัยว่าเป็นการละเมิด หรือ ไม่เป็นไปตามหลักกฎหมาย พร้อมส่งรายละเอียดหลักฐานต่าง ๆ ผ่านช่องทางดังนี้

- ทางไปรษณีย์

บริษัท คัมเวล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

เรียน ประธานกรรมการบริหาร หรือ ประธานกรรมการตรวจสอบ

358 ถนนเลี้ยวเมืองนนทบุรี ตำบลบางกระสอ

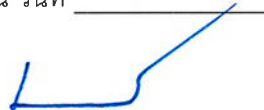
อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี 11000

- ทางอีเมล CAC@kumwell.com

- ทางโทรศัพท์ 02-954-3455 ต่อ 3332 : เลขานุการบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะดำเนินการตรวจสอบภายใต้การคุ้มครองผู้ร้องเรียน และการรักษาความลับ

ประกาศ ณ วันที่ 30 มิ.ย. 2566



(นายบุญศักดิ์ เกียรติจรูญเลิศ)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

