

Beszállítói magatartási kódex (SCoC)

A TÜV Rheinland beszállítóival való együttműködésének alapelvei*

* Megh.: "TÜV Rheinland" a TÜV Rheinland AG-t és azokat a társaságokat jelenti, amelyekben a TÜV Rheinland AG közvetlenül vagy közvetve legalább 50%-os részesedéssel rendelkezik.

Preambulum

Követelésünk

Szeretnénk biztonságosabbá és fenntarthatóbbá tenni a világot. A TÜV Rheinland küldetése 1872 óta az, hogy a biztonság és a minőség lehetővé tegye az emberek, a környezet és a technológia kölcsönhatásából eredő kihívásoknak való megfelelést. Ebben a tekintetben különösen fontos a fenntarthatóság. Beszállítóink¹ hozzájárulása elengedhetetlen a minőség iránti elkötelezettségünkhöz, a jövőbeli életképességhez és szolgáltatásainknak a fenntartható fejlődéshez való pozitív hozzájárulásához.

A TÜV Rheinland elkötelezett az emberi és munkavállalói jogok tiszteletben tartása, a környezet megőrzése és fenntarthatóság védelme, az éghajlatbarát gazdaságra való áttérés és a korrupció minden formája elleni küzdelem mellett.

Ennek érdekében struktúrákat, folyamatokat és gyakorlatokat, valamint a folyamatos fejlesztésre vonatkozó célokat alakítottunk ki a környezetvédelem, a társadalmi és a vállalatiirányítás (ESG) területén, és biztosítjuk az átláthatóságot a tevékenységeinkben.

Elvárásaink

Ezt a felelős magatartást nemcsak magunk számára írjuk elő, hanem beszállítóinktól is ugyanezt kérjük az ENSZ Globális Megállapodásának tíz alapelve, valamint a vonatkozó nemzetközi egyezmények és szabványok alapján. Különösen elvárjuk beszállítóinktól, hogy betartsák az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó elveit, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) nyilatkozatát a munka alapvető elveiről és jogairól, az éghajlat- és természetvédelmi nemzetközi egyezményeket, az ENSZ korrupció elleni egyezményét, valamint az ISO 45001 és ISO 14001 szabványokat.

Az értéklánc részének tekintjük magunkat, és elvárjuk közvetlen beszállítóinktól, hogy tartsák tiszteletben az alábbiakban ismertetett irányadó elveket és követelményeket, osszák meg azokat saját munkavállalóikkal, és biztosítsák azok betartását. Beszállítóinkat továbbá arra ösztönözzük, hogy ezeket a követelményeket építsék be a saját beszállítóikkal való üzleti kapcsolataikba, és dolgozzanak azok megvalósításán.

Fenntartható együttműködés és folyamatos fejlesztés

Csak együtt érhetünk el többet. Ezért dolgoztuk ki ezt a Beszállítói magatartási kódexet (SCoC), amely az Önnel, beszállítóinkkal való együttműködésünk vezérelve, és támogatjuk Önt a végrehajtásában.

Elvárjuk Önöktől, hogy egyformán az együttműködésre és a folyamatos fejlődésre összpontosítsanak.

A TÜV Rheinlandnál fenntarthatóság-központú és kockázatalapú megközelítést követünk az átvilágítással kapcsolatban, és elismerjük, hogy beszállítóink a jelen dokumentumban foglalt követelmények tekintetében a felkészültség különböző szintjein állnak. Az e követelmények teljesítése iránti közös elkötelezettségünk, valamint a kockázatok minimalizálására és a fenntartható fejlődésre irányuló közös törekvésünk alapvető fontosságú számunkra és döntő fontosságú az együttműködésünkben.

Nagyon örülünk, hogy együtt járhatjuk be ezt az utat Önökkel.

Dr. Michael Fübi

Az Igazgatóság elnöke

Katharina Baran

Az Igazgatóság tagja

Philipp Kortüm

Ügyvezető alelnök

Október, 2023

1. Emberi és munkajogok

Beszállítóinktól elvárjuk, hogy olyan munkakörnyezetet teremtsenek, amely lehetővé teszi a munkavállalók számára a biztonságos munkavégzést, és amely tiszteletben tartja és elősegíti valamennyi munkavállaló fizikai és mentális jólétét. Beszállítóink vállalják, hogy betartják a vonatkozó jogszabályokat, és az emberi és munkajogokra vonatkozó nemzetközi egyezményekkel összhangban működnek. Biztosítják, hogy megelőzik, orvosolják és elkerülik az emberi és munkajogokra gyakorolt negatív hatásokat. Ez különösen a következőket jelenti:

1.1 EGYENLŐ BÁNÁSMÓD, SOKSZÍNŰSÉG ÉS BEFOGADÁS

A TÜV Rheinland elvárja Öntől, hogy olyan munkakörnyezetet teremtsen, amely elősegíti a sokszínűséget, az esélyegyenlőséget, és amely mentes a megkülönböztetéstől, legyen az többek között nemzeti és etnikai származás, társadalmi háttér, egészségi állapot, fogyatékoság, szexuális irányultság, életkor, nem, politikai vélemény, vallás vagy meggyőződés. Felismeri, hogy a megkülönböztetés különböző formákban fordulhat elő, és fontos, hogy az ilyen megkülönböztetést felismerjük és ellensúlyozzuk olyan intézkedésekkel, mint az egyenlő bérezés, a befogadó vállalati kultúra előmozdítása, valamint az oktatási és tudatosságnövelő programok.

1.2 A GYERMEKMUNKA TILALMA

A TÜV Rheinland elvárja, hogy a nemzetközi irányelveknek és a nemzeti szabályozásoknak megfelelően biztosítsa a munkavállaláshoz szükséges alsó korhatár betartását, ahol a 15 éves korhatár nem alulmúlható. Ön vállalja, hogy a foglalkoztatás megkezdése előtt ellenőrzi és dokumentálja munkavállalói életkorát, és nem engedi meg a gyermekmunkát.

1.3 A KÉNYSZERMUNKA ÉS A RABSZOLGASÁG TILALMA

A TÜV Rheinland elvárja Öntől, hogy biztosítsa, hogy üzleti tevékenységei mentesek legyenek a kényszermunkától, a rabszolgaságtól, a rabszolgasághoz hasonló gyakorlatoktól és az emberkereskedelemtől. El kell kerülni a személyes, gazdasági, fizikai, vagy pszichológiai kényszerrel történő kizsákmányolást. Ez magában foglalja a megkeresett munkabér teljes vagy részleges meg nem fizetését, a vagyon visszatartását, a szociális juttatások megtagadását a foglalkoztatás helyén érvényes jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően, a szükséges munkapapírok vagy dokumentumok visszatartását, valamint az ügynöki jutalékok kiszabását.

1.4 TISZTESSÉGES ÉS TISZTELETTELJES BÁNÁSMÓD

A TÜV Rheinland elvárja Öntől, hogy olyan professzionális munkakörnyezetet teremtsen, amelyben a munkavállalókkal tisztességesen és tisztelettudóan bántanak. Ön nem tűrheti el a megalázó vagy embertelen bánásmódot, a fizikai büntetést, a szóbeli bántalmazást, a pszichológiai vagy fizikai kényszerítést, a szexuális zaklatást, a zaklatást, a visszaélést és/vagy a kínzást, és megfelelő intézkedésekkel igyekszik megelőzni ezeket. Biztosítani kell továbbá, hogy ezeket a követelményeket betartják, ha magán- vagy közbiztonsági erőket bíznak meg, vagy vetnek be az üzleti projektek és tevékenységek (valamint ingatlanok és ingatlanok) védelmére.

1.5 MUNKAHELYI EGÉSZSÉGVÉDELME ÉS BIZTONSÁG

A TÜV Rheinland elvárja Öntől, hogy mielőbb vezessen be egy szisztematikus munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszert. Ezen túlmenően Önnek biztosítania kell a munkakörnyezetre és a munkakörülményekre vonatkozó alábbi követelményeket:

- A munkakörnyezetnek tisztának, jól megvilágítottnak és szellőztetettnek kell lennie. Ez magában foglalja az ivóvízhez és a tiszta higiéniai létesítményekhez való hozzáférést is.
- Az azonosított veszélyekkel - beleértve a kémiai, biológiai és fizikai veszélyeket is - szembeni, felismert nem megfelelő biztonsági előírásokat vagy a megfelelő védőintézkedések hiányát azonnal orvosolni kell.
- Eljárásokat és rendszereket kell kialakítani a munkahelyi balesetek és megbetegedések megelőzésére, kezelésére, nyomonkövetésére és jelentésére. A lehetséges vészhelyzeteket és incidenseket meg kell előzni, azonosítani, értékelni és megfelelően kezelni kell, a hatásuk minimalizálása érdekében.
- A túlzott fizikai és szellemi fáradtság megelőzése érdekében biztonságos munkavégzési eljárásokat kell kialakítani, és megfelelő munkaszervezést kell fenntartani a munkaidő és a pihenőszünetek tekintetében.
- A munkavállalók számára tájékoztatást és képzést kell nyújtani a munkahelyi biztonságról.

1.6 MEGFELELŐ MUNKAI DŐ ÉS DÍJAZÁS

A TÜV Rheinland elvárja Öntől, hogy minden munkavállaló olyan bért kapjon, amely megfelel az adott munkahely törvényi előírásainak, mint minimumkövetelménynek. Ez magában foglalja a munkaidőre, túlórára és a fizetett szabadságra vonatkozó hatályos előírások betartását. Azt is biztosítja, hogy a bérezés úgy legyen kialakítva, hogy lehetővé tegye a munkavállalók számára alapvető szükségleteik kielégítését és méltóságteljes életvitelét.

1.7 ÉRDEKVÉDELMI SZERVEZETBE TÖMÖRÜLÉS SZABASÁGA

A TÜV Rheinland elvárja, hogy a vonatkozó jogszabályokkal összhangban tiszteletben tartsák a munkavállalók tömörülési, szervezkedési és munkavállalói képviselői kinevezési jogát,

anélkül, hogy félnének a megkülönböztetéstől, vagy hátrányos megkülönböztetéstől.

1.8 A MEGÉLHETÉS ÉS A HELYI KÖZÖSSÉGEK MEGŐRZÉSE

A TÜV Rheinland elvárja, hogy megelőzze a talajszennyezést, a vízszennyezést, a levegőszennyezést, a káros zajkibocsátást és a túlzott vízfogyasztást. Ezek a megelőző intézkedések még kritikusabbak ott, ahol fennáll az egyének és közösségek egészségének károsodásának, az élelmiszertermelés jelentős károsodásának, valamint a biztonságos ivóvízhez és higiéniahoz való hozzáférés megtagadásának kockázata. Továbbá megerősíti, hogy nem tűri a földterületek, erdők és vizek jogellenes kisajátítását, vagy kilakoltatását.

2. Környezetvédelem

Beszállítóinktól elvárjuk, hogy felelősségteljesen kezeljék üzleti tevékenységük vízre, talajra és levegőre gyakorolt környezeti hatásait. Beszállítóink vállalják, hogy betartják a vonatkozó jogszabályokat, és az éghajlat- és környezetvédelemmel kapcsolatos nemzetközi egyezményekkel összhangban működnek. Biztosítják, hogy üzleti tevékenységük természetére és éghajlatra gyakorolt negatív hatásait megelőzzék, a lehető legalacsonyabbra csökkentsék, és előreláthatólag elkerüljék. Ez különösen a következőket foglalja magában:

2.1 ENERGIAFOGYASZTÁS ÉS ÉGHAJLATVÉDELEM

A TÜV Rheinland elvárja Öntől, hogy mérje, ellenőrizze és kezelje az üvegházhatású gázok kibocsátását. Ennek érdekében tudományosan megalapozott célokat kell meghatározni az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentésére az értéklánc mentén az 1., 2. és 3. hatókörben, és azokat a globális éghajlati céllal (a globális felmelegedés 1,5 Celsius-fokra való korlátozása) kell összehangolni. Ezeket a célokat következetesen nyomon kell követni és végre kell hajtani. Az üvegházhatású gázok kibocsátását először el kell kerülni és csökkenteni kell, és csak ha egyik sem lehetséges, akkor kell kompenzációs projektek révén kompenzálni. Továbbá, az energiahatékonysági célok kitűzésére, a villamosenergia- és energiafogyasztás nyomon követésére és dokumentálására kérjük, hogy ezeket csökkentsék, és bővítsék a megújuló energiák használatát.

2.2 KÖRNYEZETGAZDÁLKODÁS ÉS ERŐFORRÁS-VÉDELEM

A TÜV Rheinland elvárja Öntől, hogy tartsa be a környezetvédelmi előírásokat és működési engedélyeket, és alkalmazzon szisztematikus megközelítést a környezetvédelmi szempontok kezelésében, ezáltal felelősen és hatékonyan gazdálkodjon a víz-, energia- és erőforrás-fogyasztással. Célja, hogy tájékoztatással és képzéssel növelje dolgozói tudatosságát ezekben a kérdésekben. Gondoskodik arról, hogy a környezetvédelmi előírások megsértését azonnal felismerjék, a negatív következményeket kiküszöböljék, az okokat felmérjék, és megfelelő intézkedésekkel megelőzzék a megismétlődést.

2.3 VÍZSZENNYEZÉS, KIBOCSÁTÁSOK ÉS VEGYI ANYAGOK

A TÜV Rheinland elvárja Öntől, hogy a hulladékokra, szennyvízre, szennyező anyagokra és vegyi anyagokra vonatkozó jogi követelményeket, valamint nemzetközi és helyi előírásokat beépítse és betartsa a működési folyamatokba. Különösen a veszélyes anyagok megfelelő kezelése, mérése, ellenőrzése és használatának tartós csökkentése mellett kötelezi el magát. Ez vonatkozik a beszerzésre, tárolásra, kezelésre, szállításra és ártalmatlanításra. Ön vállalja, hogy azon dolgozik, hogy megfelelő eljárásokat biztosítson a megfelelő kockázatok minimalizálása és a veszélyes anyagok véletlen kibocsátásának megelőzése érdekében.

3. Etikus üzleti magatartás

Beszállítóinktól elvárjuk, hogy a legmagasabb szintű integritást tartsák be, felelősségteljesen és együttműködően járjanak el. Beszállítóink vállalják, hogy a vonatkozó törvényeknek, nemzetközi megállapodásoknak és ágazatspecifikus szabályozásoknak megfelelően működnek. Ez különösen a következőket foglalja magában:

3.1 ANTI-CORRUPTION

A TÜV Rheinland elvárja Öntől, hogy üzleti területein elutasítsa és megelőzze a csalást és a korrupciót minden formában és módon. Ön vállalja, hogy betartja az összes vonatkozó nemzeti és nemzetközi korrupcióellenes törvényt és szabályozást. Ön nem kínál, ad, vagy fogad el pénzt, vagy más előnyöket (sem közvetlenül, sem közvetve) a cselekvések befolyásolása érdekében.

3.2 ÖSSZEFÉRHETETLENSÉGEK

A TÜV Rheinland elvárja Öntől, hogy vállalja, hogy átláthatóan feltárja azokat a helyzeteket, amelyekben sérül azon képessége, hogy tisztességes, pártatlan és etikus módon folytasson üzleti tevékenységet. Ez vonatkozik az Ön vállalatára, annak törvényes képviselőire, munkavállalóira, vagy külső, érintett felekre, akár a birtokolt részvények, akár magán-, családi, vagy egyéb szakmai érdekeltségek révén. Ha a szerződéses kapcsolat során összeférhetlenség merül fel, vagy változás áll be, azt proaktívan nyilvánosságra kell hozni a megfelelő hozzáférhetőség biztosítása érdekében.

3.3 TISZTESSÉGES ÜZLETI MAGATARTÁS

A TÜV Rheinland elvárja Öntől, hogy üzleti kapcsolatait tisztességes módon vezesse, és ne tegyen szándékosan valótlan állításokat. Tilos a trösztellenes vagy pályázati szabályokat sértő tevékenység, illetve a titoktartási kötelezettségek megszegésére, ipari kémkedésre és adatlopásra készítő tevékenység.

3.4 KÜLKERESKEDELEM

A TÜV Rheinland elvárja, hogy tevékenységének végzése során tartsa be a nemzeti és nemzetközi exportellenőrzési jogszabályok vonatkozó rendelkezéseit. Az exportellenőrzés

végrehajtásához szükséges megfelelő bejelentési kötelezettségeknek, valamint a szankciók és embargószabályoknak való megfelelés szükséges.

3.5 INTEGRITÁS

A TÜV Rheinland elvárja Öntől, hogy magasfokú megbízhatósággal, semlegességgel, valamint szakmai és személyes feddhetetlenséggel működjön. A vonatkozó nemzeti és nemzetközi törvények, jogszabályok és a saját magára vonatkozó kötelezettségek betartása képezi a vállalkozói tevékenység alapját. Ezt úgy kell összehangolni, hogy az alapvető erkölcsi értékek betartásra kerüljenek. A megállapodás szerinti szolgáltatási elemektől való szándékos eltérés nem megengedett, vagy más módon kell indokolni, átláthatóan nyilvánosságra hozni és kommunikálni.

3.6 INFORMÁCIÓBIZTONSÁG, TITOKTARTÁS ÉS ADATVÉDELME

A TÜV Rheinland elvárja, hogy Ön megfelelő adatvédelmi és információbiztonsági rendszereket tartson fenn, amelyek hatékonyan védik a munkavállalók és üzleti partnerek bizalmas információit a harmadik felek jogosulatlan hozzáféréseivel, vagy nyilvánosságra hozatalával szemben mindenkor - a felek megállapodása szerint, a szolgáltatások nyújtása előtt, alatt és után. Kifejezetten megerősíti, hogy a jelenlegi technológiai szabványoknak megfelelő technikai és szervezeti biztonsági intézkedéseket tesz. Személyes adatok, vagy információk csak az alkalmazandó jogi kereteken belül dolgozhatók fel, és csak jogszerű üzleti célokra használhatók fel.

3.7 SZELLEMI TULAJDON VÉDELME

A TÜV Rheinland elvárja Öntől a szellemi tulajdon védelmét, a szerzői és ipari tulajdonjogok (védjegyek, szabadalmak, formatervezési minták) tiszteletben tartását, valamint az üzleti titkok megőrzését. A szerzői és ipari tulajdonjogok átruházását és használatának engedélyezését, valamint az üzleti titkok, bizalmas információk és know-how harmadik félnek történő felhasználását és nyilvánosságra hozatalát úgy kell végrehajtani, hogy a vonatkozó tulajdonjogok védelme biztosított legyen.

4. Az elvárásainknak való megfelelés a beszállítóinkon keresztül

A beszállítóinkkal való tiszteletteljes, bizalomteljes és sikeres kapcsolat döntően az integritás, a fenntarthatóság és a felelősségteljes átvilágítás iránti közös elkötelezettségtől függ.

Elvárjuk, hogy az 1., 2. és 3. szakaszban meghatározott követelményeket az irányadó elveinkkel összhangban betartsák. Ön megfelelő intézkedéseket tesz annak érdekében, hogy saját üzleti területén biztosítsa a követelményeknek való megfelelést.

Arra törekszünk, hogy ezek az elvárások teljesüljenek és aktívan megvalósuljanak a beszállítói folyamatainkban, valamint hogy Ön tisztázza ezeket a követelményeket a saját beszállítóival, és megfelelően kezelje az ebből eredő kötelezettségeket a beszállítóival szemben.

4.1 AZ IRÁNYADÓ ELVEKBŐL EREDŐ KÖVETELMÉNYEK VÉGREHAJTÁSÁNAK TÁMOGATÁSA

Támogatjuk Önt az emberi jogi és környezetvédelmi átvilágítási kötelezettségeinek betartásában, az etikus üzleti magatartás kialakításában és a visszaélések elleni küzdelemre irányuló erőfeszítéseiben. Ennek érdekében tájékoztatást, képzést és lehetőséget kínálunk Önnek a konstruktív eszmecserére.

4.2 A JOGSÉRTÉSEK VAGY A JOGSÉRTÉS GYANÚJÁNAK BEJELENTÉSE

Ön jogosult és ösztönözve van arra, hogy jelentse az 1., 2. és 3. szakaszban meghatározott követelmények megsértését - vagy annak gyanúját -. Jelentős jogsértés esetén haladéktalanul jelenteni kell. Biztosítani kell, hogy munkavállalói teljes körű tájékoztatást kapjanak erről a követelményről. A jogsértésekről, vagy a jogsértés gyanújáról szóló bejelentéseket - akár névtelenül is - a TÜV Rheinland által a www.tuv.com/whistleblowing. címen létrehozott bejelentő platformon keresztül lehet megtenni. A bejelentő rendszerünkön keresztül minden bejelentés bizalmas kezelését biztosítjuk, és szükség esetén olyan kapcsolattartókat biztosítunk, akik az igazgatóságunktól, vagy a vezetőségtől függetlenül járnak el. Lehetőség van arra is, hogy saját bejelentő rendszert hozzon létre, feltéve, hogy a titoktartás és a függetlenség követelményei biztosítottak.

4.3 MEGELŐZŐ ÉS KORREKCIÓS INTÉZKEDÉSEK

Ön vállalja, amennyiben fennáll a veszélye annak, hogy az 1., 2. vagy 3. szakaszban felsorolt követelmények bármelyikét megsértik a vállalkozásában, vagy az üzleti területén, a jogsértés megelőzésére, vagy megszüntetésére törekszik. Ön vállalja, hogy megteszi azokat a megfelelő intézkedéseket, amelyek várhatóan hatékonyan megakadályozzák, vagy megállítják a jogsértést. Kérésre a TÜV Rheinland rendelkezésére bocsátja a megtett intézkedésekről szóló információkat. Ha a jogsértés nem állítható le azonnal, Ön vállalja, hogy együttműködik a TÜV Rheinlanddal egy intézkedési terv kidolgozásában, és összehangolja annak végrehajtására és a felülvizsgálatára vonatkozó ütemtervet. Tudomásul veszi, hogy a fenti intézkedésekre ismételtlen is szükség lehet, mégpedig akkor, ha jelentősen megváltozott, vagy kibővült kockázati helyzet áll elő.

4.4 TÁJÉKOZTATÁSHOZ ÉS ELLENŐRZÉSHEZ VALÓ JOG

Amennyiben kockázatelemzésünk eredményeként arra a következtetésre jutunk, hogy az 1., 2. és 3. pontban felsorolt követelmények valamelyikének megsértésének kockázata áll fenn, vagy ha az Ön üzleti területén a felsorolt követelmények valamelyikének megsértése áll fenn, a TÜV Rheinland felkérheti Önt, hogy nyújtson be minden olyan információt, amelyet szükségesnek tartunk az Irányelvek követelményeinek való megfelelés értékeléséhez. Ön beleegyezik, hogy kérésre megadja ezeket az információkat. A TÜV Rheinland a kockázatelemzést évente, illetve szükség esetén ad hoc jelleggel végzi el. Ilyen esetekben Ön vállalja, hogy ismételtlen megadja a szükséges információkat. Amennyiben ez a kockázatelemzés elvégzéséhez szükséges, vagy amennyiben indokolt jelek utalnak a követelmények megsértésére a vállalatánál, a TÜV Rheinland jogosult az Ön telephelyét ellenőrizni, a dokumentumokat áttekinteni és a munkavállalóit kikérdezni. A TÜV Rheinland harmadik feleket is megbízhat e célból, mely esetben szintén garantálja az együttműködését.

4.5 A JOGSÉRTÉSEK KÖVETKEZMÉNYEI

Amennyiben Ön nem teljesíti a fenti 4.1-4.4. pontokban foglalt kötelezettségeit, a TÜV Rheinland fenntartja a jogot, hogy az Önnel fennálló üzleti kapcsolatot mindaddig felfüggeszse, amíg Ön nem teljesíti kötelezettségeit. Ha a 4.3. pont szerinti valamelyik kötelezettségét súlyosan megszegi, és ha nem sikerül időben megoldást kidolgozni a jogsértés orvoslására, a TÜV Rheinland fenntartja a jogot arra is, hogy véglegesen megszüntesse az Önnel fennálló üzleti kapcsolatot (azaz, hogy a folyamatban lévő kötelezettségeket lényeges kötelezettségszegés, vagy alapos ok miatt megszüntesse, vagy hogy elálljon a még nem teljes mértékben teljesített szerződésektől). Ez nem vonatkozik arra az esetre, ha a jogsértés megszüntetésére enyhébb eszközök is rendelkezésre állnak.

A TÜV Rheinlandot az Ön által elkövetett kötelezettségszegés esetén megillető további követelések joga (különösen a felmerült károk megtérítésének követeléséhez való jog) érintetlenül maradnak

Kapcsolat és további információk

Az átláthatóság a vállalati átvilágítás fontos eleme. Ha bármilyen aggálya van a jogellenes magatartással, vagy visszaéléssel kapcsolatban, kérjük, jelentse azt a megfelelő bejelentő platformon, amelyhez bármikor anonim módon hozzáférhet az alábbi linken keresztül:

Whistleblower platform TÜV Rheinland:

www.tuv.com/whistleblowing

További részletek és információk a következő címen találhatóak:

[TÜV Rheinland Code of Conduct](#)

[Policy statement on human rights and environmental due diligence](#)

Ez a dokumentum több nyelven készült; a Beszállítói magatartási kódexünk angol nyelvű változata valamennyi fél egyetértését tükrözi. Minden más változatot fordításként adunk meg. A változatok közötti ellentmondás esetén az angol nyelvű változat az irányadó.

Kiegészítés

1) Alkalmazási kör: Ezek az irányelvek a TÜV Rheinland minden olyan beszállítójára, szolgáltatójára és üzleti partnerére vonatkoznak, akik termékeket vagy szolgáltatásokat szállítanak a TÜV Rheinland számára.

2) Továbbá beleértve az olyan nemzetközi szabályozásokat, mint a higanyról szóló 2013. évi Minamata nemzetközi egyezmény, a veszélyes hulladékok országhatárokat átlépő szállításának ellenőrzéséről és ártalmatlanításáról szóló 1989. évi bázeli egyezmény, a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagokról szóló 2001. évi stockholmi egyezmény (POPS-egyezmény), valamint más nemzeti keretelvek (mint pl. a veszélyes anyagokról szóló Német rendelet).

TÜV Rheinland AG
Am Grauen Stein
51105 Köln
Németország

www.tuv.com

 **TÜVRheinland®**
Precisely Right.

© TÜV, TÜEV and TÜV are registered trademarks. Utilisation and application requires prior approval.